

General CounselNL

MAGAZINE 2015-2016





Leading local HR lawyers in one global group

With over 20% more ranked HR lawyers globally than any other legal services organisation*, Ius Laboris offers the best HR legal services to corporate Counsel and HR professionals.

*Source: Chambers & Partners' guides to leading business lawyers, June 2015

www.iuslaboris.com



VAN HOOFD JURIDISCHE ZAKEN NAAR GENERAL COUNSEL

Wat vroeger normaal was...

Tot enkele jaren terug was de vraag aan de juridische afdeling vooral of iets wettelijk was toegestaan of niet, om gemaakte afspraken vast te leggen in contracten of om de nakoming daarvan af te dwingen bij de rechter. De bedrijfsjuristen moesten zich voornamelijk opstellen als business partner. Anders gezegd: mogelijk maken wat de commercie wil. En daarbij gold: "de staf adviseert, de lijn beslist".

Maar de wereld is definitief veranderd, onder meer door technologie en globalisering. En opvolgende crises hebben een einde gemaakt aan primair marktdenken. De macht van de markt verschuift naar de overheid en media. Zij richten zich naar de publieke opinie die steeds meer het vertrouwen in het (grote) bedrijfsleven verliest. Wat vroeger normaal was, is nu ongepast en wat vroeger ongepast was, is nu fout. En dit alles onder het vergrootglas van de sociale media. Dit gaat gepaard met een cultuur waar verantwoordelijken – en allang niet meer alleen bestuurders maar ook board room influencers zoals General Counsel – publiekelijk worden afgerekend.

Publiekelijk geaccepteerd?

Het Hoofd Juridische Zaken is ontwikkeld tot General Counsel. Tegenwoordig wordt gevraagd of iets mag

en als dat zo is, hoe het dan moet. "Mag" is niet langer beperkt tot wettelijk toegestaan en "hoe" evenmin. De vraag wordt gesteld tegen een morele, maatschappelijke achtergrond: wordt het publiekelijk geaccepteerd?

Internationale context

Dit maakt het vak complexer én boeiender. Helemaal omdat alles internationaler is geworden. Daarom besteden we veel aandacht in deze editie van het General Counsel NL Magazine aan de wereldwijde thema's van GCs, met verrissende en actuele bijdragen vanuit uiteenlopende hoeken. General Counsel Netherlands ontwikkelt mee. Met als beste voorbeeld de lancering in 2015 van wereldwijd het eerste Business Programme voor General Counsel (zie blz. 24), samen met Rotterdam School of Management / Erasmus University.

Wij wensen u bijzonder veel leesplezier en GCN werkt ook in 2016 graag met u aan de verdere professionalisering van het beroep van de General Counsel.

General Counsel Netherlands

Petra van Hilst en Michiel van Straaten
www.generalcounsel.nl

PARTNERS



BAKER & MCKENZIE



Bird & Bird

CLIFFORD
CHANCE



HILL+KNOWLTON
REDACTED

Höcker
advocaten

NautaDutilh

NORTON ROSE FULBRIGHT

Stibbe



- » Digital Forensics
- » Electronic Discovery
- » Award-winning Software
- » Managed Review Services
- » Revolutionary Onsite Solution
- » Expert Consultancy

Your Global Ediscovery Partner

With a new Netherlands location and team in Amsterdam Zuidas, Kroll Ontrack is committed to providing exemplary service to our clients, both locally and across the world.

Our Dutch team provides legal technology services to help law firms, corporate clients and government entities recover, search, analyse and produce data efficiently and cost-effectively. Our highly skilled legal and technical experts assist clients in multiple practice areas including dispute resolution, competition and regulatory cases.

For more information about Kroll Ontrack and its offerings please visit: www.ediscovery.com/nl

Kroll Ontrack, FOZ Building, 4th Floor, Gustav Mahlerlaan 310-D, 1082 ME, Amsterdam
+31 (0)23 56 73 030 | enquiries@krollontrack.com | www.ediscovery.com/nl



INHOUD EDITIE 2015/2016

GENERAL COUNSEL NL MAGAZINE

Jaarlijks Magazine voor GCs, CEOs en CFOs

- | | | | |
|-----|---|-----|---|
| 06. | GCs in de luchtvaartindustrie: waar liggen hun uitdagingen? | 31. | James King, GC Randstad: "Best practices uitwisselen met gelijkgestemden" |
| 11. | Dit zeggen General Counsel | 33. | Hanneke Dorsman, GC ABN AMRO Bank: "Kennisdeling is belangrijk" |
| 16. | Terugblik General Counsel NL Jaarcongres 2015 | 34. | Ontwikkelingen op het gebied van eDiscovery |
| 19. | Internationale Trends | 36. | Terugblik General Counsel NL Najaarscongres 2015 |
| 22. | Reputatiemanagement, ook een zaak voor de General Counsel | 39. | Verdiepen in culturen noodzakelijk bij internationale transacties |
| 24. | Geslaagde Kick-Off General Counsel Executive Programme @ RSM/Erasmus University | 41. | Globalisering: de dagelijks veranderende wereld |
| 26. | Agenda GCN 2016 | 47. | General Counsel NL Interview |
| 28. | De eerste winnares van de General Counsel Award is Malinda Miener! | 48. | Partners 2015 |
| | | 51. | Over GCN |



COLOFON
Dit magazine is een uitgave van
General Counsel Netherlands

GENERAL COUNSEL NETHERLANDS
Eslaan 13A, 1404 EE Bussum, NL
info@generalcounsel.nl

CONTACT
Petra van Hilst: +31 (0)6 41 06 94 33
petravanhilst@generalcounsel.nl
Michiel van Straaten: +31 (0)6 1483 72 02
michielvanstraaten@generalcounsel.nl

PRODUCTIE ASEGA MEDIA & COMMUNICATION
Gustav Mahlerplein 2
1082 MA Amsterdam (Zuidas)
020 799 7410 (per 1-1-2016)

Hoofdredacteur Management
Art Director Redactie
Romy Lange
Bob Oostelbos
Danielle Kool
Michiel van Straaten, Petra van Hilst,
Romy Lange, Katja Tremio
Klarenbeek & Cees van Riel,
Jesse Kraal, Jalisa Oudenaarde
& Tim Bleeker
Drukkerij Drukkerij Gianotten

Fotografie
Heeft u een bericht voor de redactie of wilt u een
advertentie plaatsen? Mail ons op info@asega.nl

Oplage 2500 exemplaren

Verspreiding
General Counsel Magazine wordt naar de GCs in Nederland gepersonificeerd opgestuurd via controlled circulation. Daarnaast zullen CEO's en CFO's van Top500 bedrijven het magazine ontvangen. Het magazine wordt zowel in print als online aangeboden.

Frequentie Jaarlijks
Volgende editie 9 december 2016

Copyright
© 2015 General Counsel Netherlands. All rights reserved.
Nothing appearing in this magazine (information, pictures, images) may be copied or reproduced, irrespective in which manner. Unless explicitly permission has been given in writing.



JAN-WILLEM PRAKKE

Jan-Willem is Director Corporate Legal bij Schiphol Group. Schiphol Group is een exploitant van luchthavens. Bij Schiphol Group werken ruim 2000 mensen. Het bedrijf is eigenaar en exploitant van Amsterdam Airport Schiphol, Rotterdam The Hague Airport en Lelystad Airport en bezit 51% van de aandelen in Eindhoven Airport.



BARBARA VAN KOPPEN

Barbara van Koppen is General Counsel bij KLM. KLM is de op twee na grootste werkgever in Nederland. KLM opereert wereldwijd en vormt de kern van de KLM Groep, waarvan ook KLM Cityhopper, Martinair en Transavia deel uitmaken. KLM behaalt haar omzet uit drie kernactiviteiten: vervoer van passagiers, vrachtvervoer en vliegtuigonderhoud.



FONS ESSED

Fons is General Counsel van Aruba Airport of: Queen Beatrix International Airport. Dit is de nationale luchthaven van Aruba, gelegen nabij Oranjestad.



TOM OVERBOOM

Tom is General Counsel bij Fokker Technologies. Fokker Technologies is een Nederlandse fabrikant van vliegtuigonderdelen. Fokker ontwikkelt en produceert slimme lichtgewicht structuurdelen (staarten, vleugeldelen en romppanelen), elektrische systemen en landingsgestellen.



LISETTE LEUFTINK

Lisette Leuftink is General Counsel & Head of Industry Affairs bij Transavia. Transavia is de low-cost carrier binnen de Air France KLM Groep en viert in 2016 haar 50 jarig jubileum. Transavia vliegt vanuit Nederland, Frankrijk en Duitsland (vanaf 2016) voornamelijk op bestemmingen in Europa en rond de Middellandse Zee.

INTERNATIONAL GENERAL COUNSEL

General Counsel in Nederland krijgen meer en meer internationale verantwoordelijkheden. Zij lopen niet alleen op tegen complexe internationale wet- en regelgeving, maar ook tegen uitdagingen op cultureel vlak. Om op deze terreinen van elkaar te leren biedt General Counsel Netherlands aan General Counsel diverse platforms om kennis, ervaringen en tips te delen.

Vrijwel nergens zijn de werkzaamheden zo internationaal als in de luchtvaartindustrie. Zijn het niet de vliegtuigen die van onze wereld een dorp hebben gemaakt? GCN sprak met vijf General Counsel die in deze sector werken: Fons Essed van Aruba Airport, Barbara van Koppen van KLM, Tom Overboom van Fokker, Jan Willem Prakke van Schiphol en Lisette Leuftink van Transavia.

Wat kunnen wij van hen opsteken?

BIJZONDERE BRANCHE

Het dynamische, operationele en internationale karakter van de luchtvaartindustrie spreekt de vijf GCs elke dag opnieuw aan. De markt waarin wordt geopereerd is complex en met veel en vaak nieuwe partijen. Het dwingt bedrijven continue bezig te zijn zichzelf te verbeteren. Jan Willem: "Wat ik bijzonder vind, is dat de luchtvaart een geheel eigen wereld is met zeer specifieke wet- en regelgeving, maar ook met eigen mores. Nationale trots speelt nergens in het bedrijfsleven zo'n rol als in de luchtvaart. Daarnaast is de nauwe relatie met de overheid op allerlei vlakken een bijzonder gegeven in deze industrie. Denk hierbij aan dossiers op het gebied van safety & security, milieu (geluid en uitstoot) maar ook de capaciteit in de lucht. Verder heeft Schiphol te maken met de Nederlandse Staat als groot aandeelhouder en wij zijn daarom aanbestedingsplichtig. Zeer divers dus." Lisette vult aan: "Het is bijzonder om te werken voor een bedrijf met 100% naamsbekendheid in Nederland. De luchtvaart staat onder grote belangstelling van zowel de pers (inclusief social media), als de politiek. Dat betekent dat reputatiemanagement bij mij hoog op de agenda staat. De blik moet continu zowel naar binnen, de organisatie, als naar buiten gericht zijn. Een leuke bijkomstigheid van de blik naar buiten richten is dat ik onze mooie toestellen regelmatig zie langs vliegen. Daar ben ik keer op keer trots op en het verveelt nooit." Barbara: "Luchtvaart is niet alleen dynamisch, maar ook heel zichtbaar. Dat geldt in Nederland helemaal voor KLM. De ballen in de lucht houden in dat speelveld, is iedere dag opnieuw een uitdaging."

Fons wijst op de bijzondere positie van 'zijn' luchthaven: "De Arubaanse economie is erg afhankelijk van toerisme. Van de toeristen die één of meerdere overnachtingen op het eiland doorbrengen, komt 99% met het vliegtuig. Aeropuerto Internacional Reina Beatrix is de enige luchthaven van het eiland. Ons reilen en zeilen is van enorm grote invloed op het eiland. Daar is een ieder op het eiland zich van bewust, inclusief de vakbonden." Tom wijst er op dat het bijzonder is dat in de vliegtuigbouw het lange termijn denken zo belangrijk is: "Klant en leverancier zijn lange termijn aan elkaar gebonden, maar fouten en risico's blijven ook lang aan je kleven."



VOORKOMEN OF GENEZEN?

Regelgeving wordt steeds complexer en moeilijker na te leven. Compliance training kan voorkomen dat wet- en regelgeving wordt geschonden.

De ervaren Regulatory specialisten van DLA Piper kunnen uw medewerkers trainen om de inhoud en het belang van regels en de naleving daarvan duidelijk te maken en aan te scherpen. Bijvoorbeeld op het gebied van ethics, anti-bribery & corruption en export sanctions.

Interesse in een training op maat voor uw organisatie? Neem contact met ons op.

Léon Korsten
T 020 5419 888
leon.korsten@dlapiper.com

www.dlapiper.com



“DOOR DE SNEL **TOENEMENDE
REGELGEVING** WORDT HET
IN TOENEMENDE MATE
BELANGRIJK OM GOEDE
RISICOAFWEGINGEN
TE MAKEN”

GROOTSTE UITDAGINGEN

“Door de regelgeving in binnen- en buitenland wordt het in toenemende mate belangrijk om goede risico-afwegingen te maken en te anticiperen”, zegt Barbara. “Omdat daarnaast de druk op juridische kosten (zowel op de interne als op de externe kosten) onverminderd hoog zal blijven, is het een uitdaging om de ‘resources’ zo efficiënt en effectief mogelijk in te zetten. Want uiteindelijk verwacht de directie wel het juiste advies en de juiste actie.

Compliance (in de meest brede zin van het woord) blijft natuurlijk een thema, en zal aan belang enkel groter worden.” Jan Willem wijst op de rol van de Europese regelgever: “Vanuit juridisch oogpunt is het interessant om te zien welke rol de Europese regelgever gaat spelen op het gebied van luchtvaartregulering, met name ook vanuit mededingingsrechtelijk oogpunt. Als General Counsel ondersteun ik de directie nadrukkelijk op de strategische onderwerpen die de luchthaven en de luchtvaart bezig houden. De komende twee jaar worden wat dat betreft zeer uitdagend.” “Er spelen altijd veel belangen”, vult Lisette aan. “Als onderdeel van de internationale en multiculturele Air France/KLM Groep, heeft Transavia te maken met eigen belangen, maar ook met concernbelangen. Ik zie het als mijn taak als General Counsel om het bestuur goed te begeleiden bij het maken van afwegingen. Wanneer moet het concernbelang prevaleren boven het eigen belang? Dat is vaak een grijs gebied. “Verder draait tegenwoordig alles om data: Big Data. Uitgangspunt is dat daarbij zorgvuldig met deze data wordt omgegaan, volgens alle toepasselijke regelgeving. We zijn nu bezig om hier goed beleid voor op te zetten, dat is nog een hele klus.” Behalve bedrijfsspecifieke uitdagingen ziet Tom Legal Risk Management als grootste uitdaging samen met verdere verbetering van de dienstverlening van het juridische team.

WERELDWIJDE ISSUES

Safety & Security zijn in de luchtvaart wereldwijde issues en misschien wel belangrijker dan ooit. De bedrijven waar de vijf GCs werken, nemen hun verantwoordelijkheden op deze gebieden dan ook heel serieus. Zo geeft Fons aan dat de VS dermate veel vertrouwen heeft in de customs- en immigration preclearance van Aruba Airport, dat de vluchten van Aruba naar de VS als binnenlandse vluchten worden afgehandeld.

Om wereldwijd overzicht te houden zorgt Tom er actief voor dat de juristen elkaar weten te vinden en daarom weten wat er speelt bij elkaar binnen de business. Dat betekent niet alleen veel overleg en afstemming, maar ook de inzet van formele instrumenten zoals een authorisation matrix en een beschreven Legal beheersmodel. Barbara wijst erop dat, naast instrumenten als halfjaarlijkse rapportage, het vooral belangrijk is dat juristen dicht bij hun interne klanten staan en een volwaardig gesprekspartner zijn: zij moeten weten wat er speelt, waar de business voor staat en gaat. Voor Jan-Willem ligt bij internationale onderwerpen de grootste uitdaging in het aansturen van outside counsel in het buitenland.

PLEZIER

Fons vat de mening van de GCs mooi samen: “Uitdagingen en verantwoordelijkheid – nationaal en internationaal – hebben te maken met passie en betrokken medewerkers. We zijn een team van professionals. Mijn grootste uitdaging is om de dynamische setting van de luchtvaart voor professionals in alle opzichten te faciliteren. Passie en betrokkenheid stimuleer je onder meer met permanente educatie, een luisterend oor en het stimuleren van creativiteit. Uiteraard is ook een plezierige werkomgeving een basaal vereiste!”

Breaking free from traditional thinking

Innovative solutions from a modern law firm



www.eversheds.nl

De Cuserstraat 85a, 1081 CN Amsterdam +31 20 5600600
Bahialaan 400, 3065 WC Rotterdam +31 10 2488000

Member of Eversheds International

DIT ZEGGEN GENERAL COUNSEL



CLAARTJE VAN FULPEN
VICE PRESIDENT GENERAL & LEGAL AFFAIRS
MITSUBISHI CATERPILLAR

HOE HOUDT U OVERZICHT OVER ALLE VERANTWOORDELIJKHEDEN WERELDWIJD ALS GC?

Door heel dicht op de business te werken en door binnen een wereldwijd netwerk op de meest uiteenlopende plekken kennis uit te wisselen. Als Europees directielid zet ik mij in voor de juiste positionering van (legal) risk management, zodat we succesvolle besluiten nemen en het vertrouwen van stakeholders behouden.

HOE ZORGT U ERVOOR DAT U UZELF BLIJFT ONTWIKKELEN?

Door te reizen en multicultureel nieuwsgierig te zijn, door op alle

werkgebieden feedback te vragen, door veel te lezen, door te sporten, door wereldwijd te luisteren en informatie te verzamelen en verder uiteraard ook door mijn inhoudelijke kennis en die van mijn teams up-to-date te houden.

WAT IS UW GROOTSTE UITDAGING DE KOMENDE TIJD?

Er zijn vele grote uitdagingen voor mij zoals inspelen op een dagelijks veranderende wereld, rekening houden met de sterk aanwezige Japanse en Amerikaanse cultuur binnen ons bedrijf en opereren binnen wereldwijd voortdurende wijzigende visies op ethiek, integriteit en wet- en regelgeving.

YNSE STAPERT
GENERAL COUNSEL SCOTCH & SODA

HOE HOUDT U OVERZICHT OVER ALLE VERANTWOORDELIJKHEDEN WERELDWIJD ALS GC?

Scotch & Soda is vrijwel volledig centraal georganiseerd. We werken met lokale specialisten en voor grensoverschrijdende zaken schakelen we een kantoor in met vestigingen in de belangrijkste landen waarin wij actief zijn, zodat we via één contactpersoon advies kunnen krijgen voor de relevante jurisdicties.

HOE ZORGT U ERVOOR DAT U UZELF BLIJFT ONTWIKKELEN?

Mijn rol verschuift steeds meer van juridisch inhoudelijk naar

het managen van (veranderings) processen en als business partner meedenken over bedrijfsstrategie en de risico's daaromtrent. In het verlengde daarvan train ik nu vooral in persoonlijke vaardigheden zoals leiderschap en coaching.

WAT IS UW GROOTSTE UITDAGING DE KOMENDE TIJD?

De grootste uitdaging blijft het zoeken naar de juiste balans tussen snelle groei en verandering en voldoende control.





MISCHA MENHEERE
GENERAL COUNSEL & COMPLIANCE
OFFICER BIJ ICL EUROPE

HOE HOUDT U OVERZICHT OVER ALLE VERANTWOORDELIJKHEDEN WERELDWIJD ALS GC?

ICL heeft in verschillende regio's legal teams. De GCs van deze teams hebben frequent contact en bespreken nieuwe marktontwikkelingen. Ook de legal counsels weten elkaar goed te vinden en onderhouden relaties met onze 'customers'. Daarnaast zijn er wekelijkse team meetings en rapportagelijnen.

HOE ZORGT U ERVOOR DAT U UZELF BLIJFT ONTWIKKELEN?

Openstaan voor ideeën en feedback van anderen, je eigen management team, de business, collega GCs, maar met name je eigen team!

WAT IS UW GROOTSTE UITDAGING DE KOMENDE TIJD?

Pas één jaar geleden zijn wij begonnen met de bouw van een legal department in Europa. Voor ons geweldige team blijft de grootste uitdaging om vroeg in het proces betrokken te worden en het verschil te maken. Zeker nu ICL groeit, de regelgeving toeneemt en de kosten voor outside counsel moeten dalen.

PETRA VAN DER BEEK
VP LEGAL EUROPE BIJ REACHLOCAL

HOE HOUDT U OVERZICHT OVER ALLE VERANTWOORDELIJKHEDEN WERELDWIJD ALS GC?

Wij voeren regelmatig, gestructureerd en efficiënt overleg waardoor de lijnen tussen legal en de business kort blijven. Zowel op lokaal als op global niveau is legal onderdeel van het management team. Zo beoordelen legal, de business en het management samen wat de prioriteiten zijn.

HOE ZORGT U ERVOOR DAT U UZELF BLIJFT ONTWIKKELEN?

Door intern kennis en ervaring te delen en door feedback te ontvangen. Verder door het volgen van externe cursussen en seminars. Het ontvangen

van cliënt alerts of berichten en updates via weblogs speelt ook een belangrijke rol. Dat is soms best lastig omdat lopende zaken en projecten al snel prioriteit krijgen.

WAT IS UW GROOTSTE UITDAGING DE KOMENDE TIJD?

Bij digital marketing draait alles om technologie en ontwikkeling. Je moet daardoor als jurist steeds meer technische kennis hebben en de producten en diensten echt begrijpen om goed te kunnen adviseren en risico's in te kunnen schatten. Dat is een aardige uitdaging. Voorts is de stormachtige ontwikkeling omtrent privacy wetgeving key voor onze organisatie.



ERIK-JAN HUIBERTS
GENERAL COUNSEL BIJ
YOKOGAWA EUROPE B.V.

HOE HOUDT U OVERZICHT OVER ALLE VERANTWOORDELIJKHEDEN WERELDWIJD ALS GC?

Onze organisatie bestaat uit (veelal kleine) vestigingen in een groot aantal landen. Daarop kan ik alleen grip houden als ik de mensen ken en ik op tijd word geïnformeerd. Daar heb ik afspraken over gemaakt. Ik heb verder nauw contact met collega's van andere centrale afdelingen zoals Finance en Internal Audit.

HOE ZORGT U ERVOOR DAT U UZELF BLIJFT ONTWIKKELEN?

Mezelf blijven ontwikkelen doe ik natuurlijk door het volgen van

cursussen, maar ook door te zorgen voor verbreding en variatie van werkzaamheden. Ik ben een groot fan van organisaties die de mogelijkheid bieden om ervaringen uit te wisselen zoals GCN en Transparency International.

WAT IS UW GROOTSTE UITDAGING DE KOMENDE TIJD?

Het leuke van mijn baan is de geweldige afwisseling, door de vele verschillende werkzaamheden die ik combineer; Juridische zaken, Compliance, Internal controls en Internal audit. De uitdaging is om me steeds bewust te zijn van de pet die ik op dat moment draag en zaken niet door elkaar te halen.

CHRISTIAN DE BIL
GENERAL COUNSEL BIJ G-STAR RAW

HOE HOUDT U OVERZICHT OVER ALLE VERANTWOORDELIJKHEDEN WERELDWIJD ALS GC?

Samen met mijn team houd ik contact met de mensen in de organisatie door middel van dagelijks contact of regulier overleg. De kern is vertrouwen opbouwen zodat mensen ook zelf naar je toe komen voor hulp. In wezen komt het neer op goede afspraken maken en elkaar de ruimte geven.

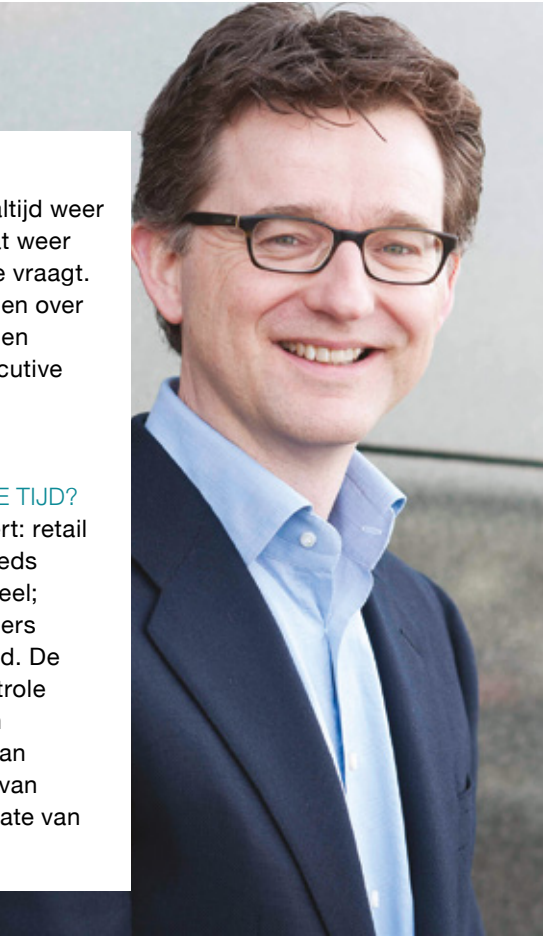
HOE ZORGT U ERVOOR DAT U UZELF BLIJFT ONTWIKKELEN?

Netwerken zoals GCN zijn waardevol en binnen de onderneming leer ik van creatieve collega's. We besteden relatief

weinig uit en er gebeurt altijd weer wat nieuws of anders, wat weer een andere aanpak van je vraagt. Daarnaast: losse cursussen over een specifiek onderwerp en het General Counsel Executive Programme aan de RSM.

WAT IS UW GROOTSTE UITDAGING DE KOMENDE TIJD?

De onderneming verandert: retail en e-com krijgen een steeds groter aandeel in het geheel; ook krijgen landenmanagers meer verantwoordelijkheid. De uitdaging zal zijn om controle en overzicht te behouden zonder afbreuk te doen aan de ondernemingscultuur van opportunisme en hoge mate van flexibiliteit.



PRIVACY. DATA. COMPLIANCE. STAKEHOLDERS. CONSIDERATI.

U wilt veilig aan de slag met data. U moet uw privacy compliance inrichten. U krijg te maken met de meldplicht datalekken en de Europese Verordening Gegevensbescherming. U wilt geen problemen met toezichthouders of stakeholders.

Considerati is gespecialiseerd in privacy, juridisch advies en public affairs in het digitale domein. Considerati helpt bij privacy compliance en het managen van issues en stakeholders. Considerati bouwt aan vertrouwen.

Neem voor een kennismaking contact op met Ton Wagemans, managing partner Considerati:
T +31 6 27861188, wagemans@considerati.com.

CONSIDERATI
LEGAL PARTNERS IN A DIGITAL WORLD



REINIER VAN VELDEN
LEGAL DIRECTOR BIJ COMPASS
GROUP NEDERLAND

HOE HOUDT U OVERZICHT OVER ALLE VERANTWOORDELIJKHEDEN WERELDWIJD ALS GC?

Mijn verantwoordelijkheid reikt niet verder dan de landsgrenzen maar we zijn onderdeel van de Compass Group die in 50 landen opereert. Eenmaal per 2 jaar wordt een Legal forum georganiseerd waaraan alle GC's deelnemen. Issues die globaal spelen en best practices worden dan gedeeld.

HOE ZORGT U ERVOOR DAT U UZELF BLIJFT ONTWIKKELEN?

Ik moet hier heel bewust tijd voor inplannen, anders schiet het er bij in. Ik houd mijn juridische

vaardigheden en kennis op peil door deel te nemen aan ontbijtsessies en themamiddagen. Daarnaast besteed ik tijd aan bedrijfsalgemene vakken zoals management, sales etc.

WAT IS UW GROOTSTE UITDAGING DE KOMENDE TIJD?

De markt van de contractcatering is een zeer competitieve en sterk bewegende markt. Gevolg daarvan is dat wij snel moeten kunnen veranderen en onderscheidend moeten zijn. De uitdaging is om in die markt de verschillende vormen van samenwerking met opdrachtgevers goed te borgen.

MARGREET HOEKSTRA

DIRECTEUR LEGAL, REGULATORY AFFAIRS
& COMPLIANCE T-MOBILE NETHERLANDS B.V.

HOE HOUDT U OVERZICHT OVER ALLE VERANTWOORDELIJKHEDEN WERELDWIJD ALS GC?

Regelmatig komen alle internationale Legal collega's van onderdelen van Deutsche Telekom bij elkaar om kennis uit te wisselen over projecten en ontwikkelingen. Daarnaast wordt samengewerkt via International Practice Groups waar de experts per team aan deelnemen.

HOE ZORGT U ERVOOR DAT U UZELF BLIJFT ONTWIKKELEN?

Ik ontwikkel me vooral door zelfreflectie, individuele coaching, actief feedback te vragen aan collega's (en er naar te luisteren) en

tijd vrij te maken voor brainstormen en vooruit te kijken in plaats van simpelweg 'werk weg te werken'. En uiteraard door events van GCN en anderen.

WAT IS UW GROOTSTE UITDAGING DE KOMENDE TIJD?

Mijn grootste uitdaging is om een state of the art en future proof organisatiestructuur en werkwijze neer te zetten voor 2018 waarbij we slim gebruik gaan maken van de technologische mogelijkheden die ons ter beschikking (zullen) staan. Waarbij de juristen denken vanuit de eindklant en in mogelijkheden in plaats van wat er niet kan.





REPUTATIE- EN CRISISMANAGEMENT VOOR DE GENERAL COUNSEL

Een goede General Counsel zegt ja, mits...en geen nee, tenzij... Als General Counsel ben je steeds vaker betrokken bij Reputatie- en Crisismanagement op boardroom niveau. Tijdens het uiterst geslaagde General Counsel NL Jaarcongres 2015 op donderdag 16 april jl. in het DAS hoofdkantoor, leerden de aanwezigen meer over het reguleren en voorkomen van reputatieschade en crises door middel van inspirerende sprekers, confronterende video-opnamen en verhelderende roundtable gesprekken.



TERUGBLIK GENERAL COUNSEL NL JAARCONGRES 2015

Yvonne Zonderop, journaliste en lid RVC FD Mediagroep, nam met veel energie haar taak als dagvoorzitter waar en heette een grote groep aan General Counsel uit het hele land welkom. De host was Karin Korstanje, Chief Legal Business bij DAS. De middag bestond - naast Speeddates, Roundtables en een uitdagende afsluiting door Zuidas dominee Ruben van Zwieten - uit een bijzondere Keynote, een paneldiscussie en een prikkelend verhaal van de manager van Uber.

BRUGGEN SLAAN

Prof. dr. Cees van Riel startte zijn lezing met het duiden van het ongrijpbare aan reputatiemanagement. Reputatiemanagement is niets anders dan een optelsom van individuele meningen. Van Riel: "Om een voorbeeld te noemen: een gefilmde FedEx medewerker gooit een flatscreen over de muur van een klant bij wijze van 'afgeleverd'. Het filmpje gaat nationaal en men stelt elkaar de vraag: is dit bij jou ook ooit gebeurd? Binnen no time vormt zich een negatief beeld van FedEx, terwijl objectief zeer de vraag is of dat terecht is. De uitkomst blijft hoe dan ook hetzelfde: er is sprake van reputatieschade. Bedrijven en hun General Counsel moeten daarom verder denken dan dominante logica en compromissen durven sluiten. Hij of zij moet nauw aangehaakt zijn en blijven bij de business en intensief samenwerken met de Communicatie- en Salesafdeling."

PANELDISCUSSIE

Anthony Hellegers, directeur Communicatie bij Hill+Knowlton Strategies, Jasper Teijssse, Hoofd Communicatie Marktplaats en Tijo Collot d'Escury, Managing Partner Roland Berger maakten deel uit van het panel dat discussieerde over de rol van de General Counsel binnen de organisatie.

TIPS VAN HET PANEL VOOR DE GENERAL COUNSEL:

- 1) Denk als een ondernemer, dan ben je van echte meerwaarde voor het bedrijf.
- 2) Ga de breedte in met proactiviteit, visie en langetermijndenken.
- 3) Claim tijd om je te verdiepen in new business en onderwerpen zoals reputatie- en crisismanagement.

ALS IETS GRIJS GEBIED IS, DAN DOEN WE HET GEWOON ALTIJD...

Met deze oneliner had Niek van Leeuwen, General manager van Uber Nederland, direct alle ogen op hem gericht. Er is veel te doen rondom de aanpak van Uber. Zo maken hun auto's geen gebruik van tariefkaarten, meters en printers. In Nederland zijn dit harde eisen waar je als personenvervoerder aan moet voldoen. Niek van Leeuwen: "Wij zoeken de grenzen op en dwingen de overheid om te kijken naar de huidige wetgeving. Wij streven naar regulering op het gebied van belasting en privacy en wij doen er alles aan om tot afspraken te komen met alle betrokken partijen." Binnen Uber voorziet de General Counsel het bedrijf van zowel juridische als politieke adviezen. "Mijn tip voor de General Counsel: houd een open blik. Kets zaken niet direct af wanneer deze nog niet juridisch dichtgetimmerd zijn. Er zijn altijd mogelijkheden."

TIPS BIJ MEDIACONTACTEN

Stel: je bedrijf heeft te maken met een crisissituatie die de kranten haalt. Hoe zorg je voor een sterk, transparant en kortaant mediaoptreden?

- Wees voorbereid. Je krijgt één kans om je verhaal te vertellen. Zorg voor een duidelijke boodschap.
- Kies je eigen 3 boodschappen en houd je hieraan.
- Neem zelf de regie.
- Wees alert op valkuilen
- En de laatste tip is: oefenen, oefenen, oefenen!

Het hele verslag over het jaarcongres kunt u lezen op www.generalcounsel.nl



Improving your performance

Talent ontdekken, benutten en ontwikkelen. Dat is wat DPA doet.

DPA Legal en DPA Legal Services bemiddelen ervaren juristen en legal support professionals. Voor zowel tijdelijke als vaste functies binnen het bedrijfsleven, de advocatuur, het notariaat en de overheid.

Interesse in onze dienstverlening? Neem dan contact met ons op.

Legal Counsel

General Counsel

Bedrijfsjurist

Advocaat

Kandidaat-notaris

Paul Schraven
Consultant Interim
t +31 (0)652 30 22 40
paul.schraven@dpa.nl

Bastiaan Poortenaar
Consultant Werving & Selectie
t +31 (0)621 53 04 46
bastiaan.poortenaar@dpa.nl

www.dpalegal.nl

DPA | Legal

Junior Legal Counsel

Paralegal

Junior Bedrijfsjurist

Legal assistant

Juridisch medewerker

Lucinda van Unen
Consultant Interim
t +31 (0)655 87 50 12
lucinda.vanunen@dpa.nl

Suzanne Aikema
Consultant Interim
t +31 (0)610 93 85 86
suzanne.aikema@dpa.nl

www.dpalegalservices.nl

DPA | Legal Services

INTERNATIONALE TRENDS VOOR GENERAL COUNSEL

Met het General Counsel NL Benchmarkonderzoek 2016 in het vooruitzicht, is het interessant om na te gaan wat in andere landen - in het bijzonder in de Angelsaksische - de actuele trends voor de General Counsel zijn.

TREND

Juridische afdelingen zijn niet langer reactief opererende business units, maar strategisch en transparant denkende teams die opereren als business partners, zowel in operaties als in veranderprocessen.

Onder meer door veranderende business modellen, complexere regelgeving en strenger toezicht heeft de GC er een aantal uitdagingen bij gekregen. Naast trusted-advisor, risicobeheerser en raadgever van de business, RVB en RVC, is de GC steeds vaker ook verantwoordelijk voor:

- Ontwikkeling van zijn team.
- Zijn interne business klanten.
- Het managen van ethische, reputatie, GRC en andere juridisch gerelateerde risico's.
- Het legal budget en controle externe kosten.
- Verdedigen belangen organisatie bij toezichthouders en in rechtsfora.
- Aanscherpen van eigen kennis cybersecurity en sociale media.
- Trends in de branche, technologieën en complexe regelgeving blijven volgen.

Uit diverse onderzoeken blijken de taken van GCs grofweg in 5 verschillende rollen te kunnen worden verdeeld. De GC prioriteert bepaalde thema's. Zonder compleetheit te pretenderen zijn dit:

De GC als Risicobeheerder & Legal Business Partner

- Toenemende snel veranderende en diffuse regelgeving.
- Corporate governance, risk management en compliance.
- Fusies en overnames.
- Cybersecurity.
- Privacy & Transparantie.
- Litigation strategie.
- Interne risico's & business ethics.

De GC als Budget Manager

- Het creëren en het aantonen van waarde voor de organisatie (performance KPIs).
- Budget-wise: het correct voorspellen van juridische kosten en bewaken budget.
- Meer doen met een verminderd of gelijk gebleven budget. De GC als C-Suite Risk Manager
- De GC brengt veel tijd door met de business en de beleidsbepalers en blijft dicht bij de RVB.
- De GC maakt deel uit van een strategische denktank.
- De GC claimt bepaalde onderwerpen en versterkt de rol van de GC als strateeg en risk-manager.
- De GC voegt waarde toe in de C-Suite op het gebied van corporate governance.

De GC als C-Suite Risk Manager

- De GC brengt veel tijd door met de business en de beleidsbepalers en blijft dicht bij de RVB.
- De GC maakt deel uit van een strategische denktank.
- De GC claimt bepaalde onderwerpen en versterkt de rol van de GC als strateeg en risk-manager.
- De GC voegt waarde toe in de C-Suite op het gebied van corporate governance.

Trend: In de VS is duidelijk te zien dat bedrijven in hoog tempo hun 'old-school GC' (slechts de 'brandjes blusser') inruilen voor een strategisch denkende GC die de moderne tijd begrijpt.

De GC als 'future-proof' leider

- De GC is een actieve deelnemer binnen de business en het management.
- In de VS is een groei van (gespecialiseerde) in-house juristen te zien: dat is goedkoper en resulteert uiteindelijk in meer commitment richting het bedrijf.
- De GC ontwikkelt zijn eigen in-house team verder.
- De GC legt nadruk op opleidingen op het gebied van de soft- en business skills.
- De GC zorgt voor diversiteit in zijn team en managet zijn teamleden wereldwijd in verschillende culturen.
- De GC zorgt dat de activiteiten van de juridische afdeling intern zichtbaar zijn en blijven.
- Afdelingen gaan van centraal naar decentraal: dicht op de business.

In de VS verdient een GC gemiddeld een hoger salaris dan in Nederland. Het gemiddelde salaris voor een ervaren GC ligt rond de USD 300K. Dit heeft naast de doorgaans grotere verantwoordelijkheid van GCs in de VS onder meer te maken met de hogere (aansprakelijkheids) risico's en de hogere waardering van het beroep.

Opvallend: De Angelsaksische GC profileert zichzelf en zijn teamleden door zijn bedrijfsjuristen in te zetten op strategische posities.

De GC als operationeel manager

Om risico's op het gebied van compliance, snel veranderende wetgeving en toegenomen procesvoering adequaat te managen, is automatiseren en digitaliseren van cruciaal belang. De moderne future proof GC blijkt hiervoor nadrukkelijk resources vrij te maken.

- Data-driven technologie geeft de GC inzicht in de te nemen beslissingen over kosten, het benodigde budget, structuur en groei juridische afdeling, de relatie met de externe legal service provider en bij de overweging welk werk in-house te doen en welk werk uit te besteden.

DE CARRIÈREKANSEN VAN DE GC

In Noord-Amerika zoeken veel bedrijven naar een GC met leiderschapservaring en de capaciteit om de business nieuwe richtingen in te leiden. Een GC die klaar is voor de volgende stap: plaatsnemen in de board of in non-executive boards van andere bedrijven.

Opvallend: Succesvolle GC's gebruiken hun kennis over regelgeving dusdanig dat zij de business gecalculeerde commerciële risico's kunnen laten nemen.

DE OPKOMST VAN DE CCO

De rol van de Chief Compliance Officer (CCO) wordt steeds belangrijker en is de springplank naar een GC-positie. De CCO heeft een projectmatige en een risk-based manier van werken. Deze skills ziet de board als toegevoegde waarde voor de business.

TENSLOTTE

In Nederland wordt steeds openlijker gediscussieerd over de vraag of de functie van Corporate Secretary goed valt te combineren met die van GC. Hetzelfde geldt voor de vraag of het verstandig is dat iemand zowel Corporate Secretary is van de Board als van de Raad van Commissarissen. De verwachting is dat deze discussies - net zoals de discussie of een GC in de Board zou moeten zitten - de komende tijd nadrukkelijker zullen worden gevoerd.





Cees van Riel

REPUTATIEMANAGEMENT, OOK EEN ZAAK VOOR DE GENERAL COUNSEL

De recente crisis en zelfs paniek rondom het Duitse VW concern na de Dieseldgate affaire maakt duidelijk hoe essentieel reputatie is. Wat is reputatie eigenlijk en vooral: hoe kan je het managen en wie moet dat dan doen?



Volkswagen

'ACHTERAF HEEFT **IEDEREEN** GELIJK'

Reputatie komt van het Latijnse werkwoord putare en betekent 'berekenen'. Een reputatie is eigenlijk dus heel simpel een calculated perception, bijvoorbeeld over een bedrijf zoals VW. De percepties over dat bedrijf zijn het gevolg van jarenlange indrukken die via persoonlijke ervaring (de auto's van het merk VW, de beelden van hippies die met beschilderde VW busjes op trektocht zijn), verhalen van peers (trotse eigenaren van een van de merken uit de VW stal) en natuurlijk openbaar ter beschikking gestelde informatie (advertenties, een VW garagegebouw, etc.).

De indrukken die mensen opdoen van een bedrijf krijgen pas echt betekenis in de context van een vergelijking. In dit geval dus door VW te vergelijken met andere autobedrijven. Onderzoek van het Reputation Institute heeft aangetoond dat de automotive industrie een prima reputatie heeft onder het algemeen publiek en dat geldt zeer zeker voor VW. Het algemeen publiek vindt auto's leuk en men heeft een positieve indruk van de manier waarop deze bedrijven zich opstellen in de maatschappij. Hun license-to-operate lijkt dus okay.

De noodzaak staatsteun te krijgen en vooral de vele product recall acties (denk aan Toyota) die de laatste tijd kenmerkend zijn voor de auto industrie, heeft dit positief beeld echter aan het wankelen gebracht. Nu daar het Dieseldgate schandaal boven op komt, zijn de rapen gaar voor VW en zonder twijfel voor de hele auto industrie.

Er is echter goed nieuws. We weten uit ervaringen met andere bedrijven die een klap op reputatiegebied hebben gehad, dat ondernemingen die jarenlang een goed reputatiecijfer hebben gehad beschermd zijn tegen (a) een diepe terugval en (b) zich sneller herstellen. VW kan gerust zijn. Men had in de afgelopen 10 jaar een hoge reputatie, zowel in Duitsland als wereldwijd en dat impliceert dat men herstel mag verwachten op relatief korte termijn. Dat gaat echter wel twee tot drie jaar duren. De fouten die gemaakt zijn, zijn namelijk te fundamenteel om snel te vergeven. Versnellen kan, maar dan moet je je oprecht verontschuldigen, de daders aanpakken en vooral de problemen oplossen die je als bedrijf hebt gecreëerd.



Het managen van de reputatie van een bedrijf is een verantwoordelijkheid van het gehele topmanagement zoals de VW casus helder maakt. Vaak ziet men dit pas in als er een crisis plaats vindt. Dat is jammer, want hierdoor missen veel bedrijven de boot. VW zou er goed aan hebben gedaan jaren geleden een reputatie board op te richten waarin minimaal vier functionarissen zitten: de CEO, de Marketing, Communicatiedirecteur en de General Counsel. Met zijn vieren had men zorgvuldig risico's in kaart moeten brengen en aan stakeholders vragen welke issues het meeste reputatieverlies met zich mee zouden brengen.

Achteraf heeft iedereen gelijk, maar ik weet zeker dat het manipuleren van emissie data als een groot reputatieprobleem zou zijn getypeerd. Als dan ook nog eens de juiste interne acties in R&D, Sales en vooral in Overheidsrelaties waren gedaan, was er niets aan de hand geweest. Het anticiperen en vooral implementeren van de oplossingen is een taak voor het viermanschap zoals net omschreven. Indien zo'n board er bij uw bedrijf nog niet is, is het erg verstandig om als General Counsel managers zelf in actie te komen om dit soort processen in uw bedrijf tijdig in werking te zetten. Voorkomen is immers beter dan genezen.

Prof.dr. Cees B.M. van Riel,
RSM Erasmus Universiteit



GESLAAGDE KICK-OFF GENERAL COUNSEL EXECUTIVE PROGRAMME

Een gevarieerd team van enthousiaste General Counsels uit binnen- en buitenland is op 19 november gestart met het eerste Internationale Business Programme voor General Counsels. De deelnemers delen de ambitie om de komende anderhalf jaar in de inspirerende setting van de Rotterdam School of Management/Erasmus University intensief te sparren en te leren hoe zij hun steeds bredere rol in de toekomst optimaal kunnen vervullen. Na een korte en intensieve kennismakingsmiddag waar op een verrassende wijze verwachtingen werden gedeeld, gingen de GCs direct de diepte in op gebieden als 'Issues Management' en 'Non Market Strategy: protecting your company from social risks'.

Hoogleraar Pursey Heugens, nauw betrokken bij de opleiding: 'We zijn er trots op dat we samen met General Counsel Netherlands van start zijn gegaan met de opleiding en kijken ernaar uit om een intensieve bijdrage te leveren aan verdere professionalisering van GCs in binnen- en buitenland. Ik ben onder de indruk van de diversiteit en leergierigheid van de deelnemers. Het belooft een bijzonder en uitdagend programma te worden.' Het programma bestaat uit zes modules van elk drie dagen. Deelnemers kunnen naast het volledige programma ook één of meerdere losse modules volgen. Er staat onder andere een hoogwaardig studiebezoek naar Silicon Valley gepland om volledig up-to-date te raken over de nieuwste technologische mogelijkheden die het leven van GCs makkelijker kunnen maken. Daarnaast worden deelnemers onder andere intensief begeleid door een universitaire staf bij het opstellen van een 'Strategic Decision Plan' voor de afdeling waar de GC werkt. De opleiding is een verrijking op inhoudelijk, operationeel, strategisch en persoonlijk niveau.



MARJA GORTER, DEELNEMER VAN DE OPLEIDING:

'Er zijn momenteel veel ontwikkelingen gaande op het gebied van wetgeving en naleving, zowel vanuit toezichthoudend als zakelijk perspectief. Er moet steeds meer informatie worden vastgelegd voor verslaggeving en dataverzoeken in de toekomst en we moeten steeds sneller informatie en adviezen kunnen verstrekken. Zowel toezichthouders als collega's in ons bedrijf moeten kunnen rekenen op een efficiënte, snelle respons van de juristen in mijn team. Ik heb me aangemeld voor het GCEP om met vakgenoten en trainers best practices te kunnen uitwisselen, te leren van hun ervaringen en de nieuwste ontwikkelingen te bespreken. Dankzij een bezoek aan Silicon Valley, dat onderdeel vormt van het programma, blijf ik op de hoogte van de nieuwste technologische ontwikkelingen, zodat ik met mijn team aan de hoge verwachtingen kan voldoen en efficiënt kan opereren.'

Marja Gorter is Senior Corporate Vice-President Legal & Compliance bij LeasePlan Corporation N.V.

HET PROGRAMMA

- Zakelijk: strategisch management, begroting & kostenbeheersing, corporate development & groei en reputatiemanagement;
- Organisatie en governance: management juridische afdeling, juridische IT, corporate governance & naleving;
- Persoonlijke ontwikkeling: leiderschap & persoonlijke effectiviteit;
- Studiereis naar Silicon Valley in de VS, om de nieuwste innovaties en technologie voor GCs te ontdekken;
- Jouw eigen strategische businessplan voor de juridische afdeling.

DUUR

Zes driedaagse modules, verspreid over 18 maanden.
Start eerste module: 20-22 januari 2016.

KOSTEN

Volledige programma: € 24.995. Losse modules: € 3.995.
Wanneer deelnemers na afronding van één of meer losse modules besluiten alsnog het volledige programma te gaan volgen, worden de kosten van de eerdere modules verrekend met de kosten voor het volledige programma.



Inschrijving is op elk moment mogelijk voor elke eindverantwoordelijke bedrijfsjurist.

Meer informatie kunt u verkrijgen via:
Karin Westhuis-Lommerse
Programme Manager
kwesthuis@rsm.nl
t+31 10 408 95 31
www.rsm.nl/gcep

GCNAGENDA2016

JANUARI							FEBRUARI							MAART						
Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
					1	2		1	2	3	4	5	6			1	2	3	4	5
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	6	7	8	9	10	11	12
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	13	14	15	16	17	18	19
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	20	21	22	23	24	25	26
24	25	26	27	28	29	30	28	29						27	28	29	30	31		
31																				
APRIL							MEI							JUNI						
Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
					1	2		1	2	3	4	5	6			1	2	3	4	
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31					26	27	28	29	30		
31																				
JULI							AUGUSTUS							SEPTEMBER						
Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
					1	2		1	2	3	4	5	6					1	2	3
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24
24	25	26	27	28	29	30	28	29	30	31				25	26	27	28	29	30	
31																				
OKTOBER							NOVEMBER							DECEMBER						
Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
						1			1	2	3	4	5					1	2	3
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31
30	31																			



GENERAL COUNSEL NL NIEUWSBRIEVEN	
Vrijdag 8 januari	
Dinsdag 9 februari	
Dinsdag 15 maart	
Woensdag 18 mei	
Dinsdag 28 juni	
Dinsdag 13 september	
Dinsdag 8 november	
Dinsdag 13 december	

GENERAL COUNSEL NL JAARCONGRES 2016

Vrijdag 15 april

GENERAL COUNSEL NL NAJAARSCONGRES 2016

Vrijdag 7 oktober

GENERAL COUNSEL NL MAGAZINE 2016-2017

Donderdag 8 december

GENERAL COUNSEL NL INTERVISIE 2016

Amsterdam 1	GC International	Den Haag/Rotterdam
- Donderdag 4 februari - Donderdag 23 juni - Donderdag 24 november	- Dinsdag 26 januari - Dinsdag 14 juni - Dinsdag 15 november	- Dinsdag 2 februari - Dinsdag 21 juni - Dinsdag 22 november
Amsterdam 2	Amersfoort	Zuid-Nederland
- Dinsdag 26 januari - Dinsdag 14 juni - Dinsdag 15 november	- Donderdag 28 januari - Donderdag 16 juni - Donderdag 17 november	- Donderdag 11 februari - Donderdag 30 juni - Donderdag 1 december
Amsterdam 3	Utrecht	
- Donderdag 28 januari - Donderdag 16 juni - Donderdag 17 november	- Dinsdag 2 februari - Dinsdag 21 juni - Dinsdag 22 november	

GENERAL COUNSEL EXECUTIVE PROGRAMME 2016-2017

20-22 januari 2016 Module 1: C-Suite Strategic Management	19-23 september 2016 Study Trip Silicon Valley Legal IT	22-24 maart 2017 Module 6: Leadership And Personal Effectiveness
16-18 maart 2016 Module 2: Corporate Development and Growth	16-18 november 2016 Module 4: Law Department Management	2 juni 2017 Final GCEP Day
25-27 mei 2016 Module 3: Reputation Management	18-20 januari 2017 Module 5: The GC Function at the heart of Corporate Governance	

DE EERSTE WINNARES VAN DE GENERAL COUNSEL AWARD IS

MALINDA MIENER!



Malinda Miener, General Counsel bij energienetwerkbedrijf Alliander, is de winnares van de eerste General Counsel Award. De jury bestond uit drie professionals met ieder hun eigen kwaliteiten en disciplines. Teun de Nooijer, voormalig Olympisch Kampioen en Directeur TDNA, keek met name naar de weg die de GC heeft afgelegd om bepaalde doelen te bereiken. Pursey Heugens, Hoogleraar RSM/Erasmus University, heeft vooral oog voor de impact die de GC binnen de organisatie heeft. En de juryvoorzitter Jacqueline Zuidweg, Directeur van Zuidweg en Partners en zakenvrouw van het jaar 2012, lette op hoe inspirerend de GC zijn of haar leiderschap inzet. We spreken Malinda over haar overwinning.



WAT VIND JE ERVAN OM DE EERSTE WINNAAR VAN DE GENERAL COUNSEL NL AWARD TE ZIJN?

Vooraf een eer en toch ook een verrassing, zeker gezien de sterke kandidaten die er waren. Ik heb gewoon gedaan wat ik vond dat ik moest doen. Overigens heb ik ook wel eens mijn neus gestoten in het traject van een team bouwen en nieuwe dingen introduceren zoals projecten zelfstandig draaien. Maar daar leer je dan ook weer van.

WAT VIND JE HET NUT VAN GENERAL COUNSEL NETHERLANDS EN VAN DE GENERAL COUNSEL AWARD?

GCN geeft je de kans om de issues waar je tegen aan loopt met gelijkgestemden te bespreken. Vaak hebben anderen iets dergelijks al een keer meegemaakt en een oplossing gevonden. Ook kun je een kwestie bespreken en zo trachten tot oplossingen te komen. Het is mooi dat er tijdens dit soort sessies sponsors met specifieke kennis aanwezig zijn die je beter kunt leren kennen. De Award zelf geeft meer bekendheid aan het belang van een GC binnen een organisatie. Met name waar het gaat om de ontwikkeling van specialistische afdeling tot strategisch adviseur van de business en meer specifiek van de Board. Daarbij is leiderschap een belangrijk aspect.



DE BELANGRIJKSTE CRITERIA VAN DE GENERAL COUNSEL AWARD ZIJN: INNOVATIE, LEIDERSCHAP, VAKTECHNIEK EN ZAKELIJK INZICHT. KAN JE IN HET KORT AANGEVEN WAT JIJ OP DIE PUNTEN BELANGRIJK VINDT?

INNOVATIE

Wil je innovatief zijn als afdeling, dan moet je trachten je op IT gebied zo snel mogelijk te ontwikkelen. Makkelijk en goed contractmanagement, gekoppeld aan rechtspersonen, met een onderscheid tussen inkoop en verkoop, is nog steeds geen feit. Mijn ideaal is dat alle systemen gekoppeld zijn en dat het contract wat uit een project vloeit, via een contract-draftingsysteem ook op een makkelijk terugvindbare wijze wordt opgeslagen.

LEIDERSCHAP

Dit is iets wat ik vanuit de marine heb meegekregen; voor mij betekent het dat iedereen van hoog tot laag, van jong tot oud belangrijk is voor het resultaat. Als je je dit realiseert en dit gedachtengoed meegedeelt aan de mensen met wie je iets voor elkaar moet krijgen, kun je samen veel sterker zijn en veel meer bereiken. Daarbij is het de bedoeling dat iedereen daar wordt ingezet op zijn kracht: de juiste man/vrouw op de juiste plaats. Dit laatste is alleen niet altijd makkelijk, want als je ergens heel goed in bent, ben je ergens anders minder goed in. Sommigen ervaren dat als falen. Belangrijk is daarbij ook dat je niet zelf met de veren van je mensen gaat prikken, maar hen ten opzichte van iedereen de credits geeft.

VAKTECHNIEK

Om juristen te leiden, is kennis van het vak onontbeerlijk, al was het maar om het feit dat je anders door sterk inhoudelijke gedreven medewerkers niet serieus wordt genomen. Ik ben wel van mening dat je zelf niet op elk front de kennis moet hebben. Je mensen zijn degenen met de specialistische kennis waar je hen ook op moet inzetten en voor moet belonen.

ZAKELIJK INZICHT

Om echt goed mee te kunnen denken met de business, moet je de business ook begrijpen. Wat zijn de strategische doelstellingen; waarom doet een Raad van Bestuur wat ze doet? Je moet weten waar bestuurders door gedreven worden en je moet de strategie van het bedrijf mee kunnen vertalen. Pas als je de business echt begrijpt, kun je meedenken op inhoudelijk niveau en het goede juridische advies geven. Als de organisatie dit weet en ervaart, zal men in het bedrijf ook echt naar je mensen en naar jou luisteren, ook als je 'nee' zegt.



In de scrum gaat het erom wie er naast je staat

Cliënten kiezen ons niet alleen voor onze juridische expertise en knowhow, maar juist ook omdat de advocaten van Clifford Chance met oplossingen komen die niet eerder bedacht zijn, waarbij een oprechte mening niet wordt geschuwd.

U herkent en waardeert dit. U heeft behoefte aan een antwoord voordat de vraag gesteld is, aan een werkbare oplossing in plaats van te horen wat allemaal niet kan.

Als legal counsel heeft u de verantwoordelijkheid om de juridische vraagstukken binnen uw organisatie optimaal het hoofd te bieden en met alle krachtenvelden rekening te houden.

Voor complexe situaties die om een aanpak vragen waar 'standaard' niet voldoet, werken onze mensen graag met u samen. Zij komen uw team versterken met specialisten die elkaar moeiteloos weten te vinden. Al meer dan 40 jaar in Nederland, en ver over de grenzen.

Email of bel Hans Beerlage (corporate/M&A) of Jeroen Ouwehand (litigation & dispute resolution/compliance) voor een kennismaking.

hans.beerlage@cliffordchance.com - 020 711 9198

jeroen.ouwehand@cliffordchance.com - 020 711 9130

C L I F F O R D
C H A N C E

Clifford Chance is the Official Law Firm
of the Rugby World Cup 2015
www.cliffordchance.com

JAMES KING

“DE LEGAL CONFERENCE VAN RANDSTAD IS **DÉ GELEGENHEID** OM ‘BEST PRACTICES’ UIT TE WISSELEN MET **GELIJKGESTEMDEN**”

Een van de drie finalisten van de General Counsel Award, was James King. James King werkt als Managing Director, Group Legal, bij Randstad en geeft wereldwijd leiding aan meer dan 150 juristen.

HOE KUNNEN JURISTEN HUN SKILLS BLIJVEN ONTWIKKELEN?

Een aantal jaar geleden hebben wij bij Randstad het World League Counsel programma gelanceerd. Dit is een development programma voor alle juristen in de Randstad groep compleet met mission statement, competenties en de daarbij behorende vaardigheden.

HOE KUNNEN EINDVERANTWOORDELIJKE BEDRIJFSJURISTEN ONDERLING BEST-PRACTICES UITWISSELEN?

Wij organiseren één keer per jaar een Legal Conference, de laatste was in Madrid. Het is dé gelegenheid om ‘best practices’ uit te wisselen met gelijkgestemden. Zo presenteerden collega’s in Madrid over ‘contract drafting practices’, een initiatief dat overigens ontstond tijdens de vorige legal conference. Een werkgroep van civiele en angelsaksische juristen hebben checklists en clausules samengesteld die gebruikt kunnen worden in de verschillende landen. Heel praktisch bruikbaar, vooral met het oog op de toenemende diversiteit van contractvarianten en grensoverschrijdend contracteren.

HET UP-TO-DATE HOUDEN VAN KENNIS IN DE BUSINESS EN HET ‘LEAN’ WERKEN VAN JURISTEN IS BELANGRIJK. HOE ZIE JIJ DAT?

Tijdens het laatste conference konden juristen deelnemen aan een workshop van de projectgroep ‘Randstad Lean’. Zij richten zich met hun ‘lean programma’ momenteel

op de hoofdkantooractiviteiten en hebben nu ook Legal bereikt. De scepsis die gepaard gaat met het onbekende van lean, verdween geleidelijk na de ‘waste’ oefening. We visualiseerden bepaalde processen uit onze dagelijkse praktijk om daaruit de ‘waste’ te signaleren. Al gauw hingen de muren vol met post-its; nuttig, en vooral opvallend was dat er nauwelijks verschil zit tussen de verschillende landen. We lopen kennelijk tegen dezelfde dingen aan.

HOE KAN JE HET BEST JURIDISCHE RISICO'S STRUCTUREEL ANALYSEREN EN AANPAKKEN?

Dit is een essentieel onderdeel in de praktijk van een General Counsel. Afgelopen jaar hebben alle General Counsel de ‘Legal Risk Exercise’ gedaan - een analyse en aanpak van juridische risico's die integraal onderdeel uitmaakt van ons control en risicomanagement framework. De uitkomsten werden gedeeld en nieuwe werkgroepen konden worden gevormd zodat dit meteen voor meerdere landen gezamenlijk opgepakt kon worden.





Werk dichterbij huis. Werk slimmer ●

Inspirerende werkomgeving. Eersteklas service. Bij u in de buurt.
Zodat u het beste uit uw werk kunt halen. Beter. Sneller. Dichterbij.

**U vindt ons op 60 locaties door heel Nederland en
3000 wereldwijd.**

Bel ons, voor een aanbieding op maat.

0800 020 2000
regus.nl



HANNEKE DORSMAN

“KENNISDELING IS BELANGRIJK”

De derde finalist van de General Counsel Award was Hanneke Dorsman. Hanneke werkt als Head Legal bij ABN AMRO. We stelden Hanneke vier vragen over haar functioneren als eindverantwoordelijke bedrijfsjurist.

HOE WERK JIJ ALS HEAD LEGAL AAN HET ONDERLING UITWISSELEN VAN BEST-PRACTICES BINNEN JE TEAM?

In toenemende mate wordt binnen Legal ABN AMRO projectmatig gewerkt. Juristen uit verschillende teams werken aan een bepaald onderwerp en stellen een visiedocument of concept-beleid op voor de business. Op deze wijze wordt kennis en ervaring gedeeld. Kennisdeling is belangrijk en dat proberen wij ook te doen door middel van onze afdelingsbijeenkomsten waar juristen een presentatie geven over een actueel onderwerp uit hun team. Tot slot is onze afdeling door het programma Customer Excellence gegaan. Als uitvloeisel daarvan wordt in ieder team een weekstart gehouden. Juristen van andere teams kunnen deze weekstarts bijwonen om “best practices” over te nemen.

HOE STIMULEER JE DE ONTWIKKELING VAN DE SKILLS VAN DE JURISTEN?

Ieder jaar hebben we een opleidingsprogramma voor de gehele afdeling. Dit programma bevat juridisch inhoudelijke thema's, maar ook bijvoorbeeld Legal English. Daarnaast organiseren de teams specifieke cursussen toegespitst op hun expertise/onderdeel van de bank dat zij bedienen. Juristen beschikken daarnaast over een individueel opleidingsbudget dat in overleg met de leidinggevende kan worden ingezet. De bank biedt ook verschillende opleidingsprogramma's aan ter zake van leadership en versterken vaardigheden.

HOE HOU JE DE KENNIS VAN JURISTEN UP-TO-DATE VAN DE BUSINESS EN HET 'LEAN' WERKEN VAN DE JURISTEN?

Juristen werken nauw samen met de business. Er zijn veel projecten waar Legal volledig in participeert en daardoor goed op de hoogte is van de doelstellingen van het project. Er wordt regulier met de business gesproken zodat we niet alleen op de hoogte zijn van de lopende projecten en issues, maar tevens van de plannen voor de toekomst en toekomstige projecten. Tot slot nodigen wij regelmatig sprekers vanuit de business uit voor onze afdelingsbijeenkomst en besteden we aandacht aan de strategie van de bank.

HOE PAK JE EN ANALYSEER JE STRUCTUREEL JURIDISCHE RISICO'S AAN?

Binnen Legal vragen wij alle teams op kwartaalbasis een top 5 legal risks te maken, gebaseerd op de signaleringen en bevindingen gedurende het afgelopen kwartaal. Het kan daarbij gaan om mogelijk niet naleven van (interne) regels maar ook bijvoorbeeld het risico van niet tijdige implementatie van nieuwe wet- en regelgeving. Op basis van de input van alle teams wordt vervolgens een “Top 10 legal risks” gemaakt. Deze top 10 wordt besproken met de business en in de verschillende risk committees. Gezamenlijk met de business worden mitigerende maatregelen voorgesteld.

“Ontwikkelingen op het gebied van *eDiscovery* Update voor de General Counsel”

eDiscovery is geen puur Amerikaanse aangelegenheid. Ieder Nederlands bedrijf met klanten buiten de landsgrenzen of met data in de Cloud, moet rekening houden met de zeer reële mogelijkheid van verzoeken om elektronische data over te dragen. Deze verzoeken door buitenlandse toezichthouders, in internationale rechtszaken en andere informatie-verzoeken die nationale grenzen overschrijden, noemt men een eDiscovery. Wanneer een internationaal opererende organisatie in een civiele of strafrechtelijke zaak tegenover een Amerikaans bedrijf of overheidsinstantie staat, moet zij kunnen voldoen aan de Amerikaanse regels en standaarden.

Het is daarom ook voor de Nederlandse General Counsel belangrijk om goed op de hoogte te zijn van de eDiscovery beginselen en trends. ZyLAB, de enige Nederlandse softwareleverancier van eDiscovery oplossingen, beschrijft drie ontwikkelingen waarop iedere General Counsel zich moet voorbereiden.

DATA IN DE CLOUD

Bijna ieder bedrijf heeft al data naar de Cloud gebracht of overweegt dit. Maar een van de grootste juridische risico's van Cloud computing is dat de eigenaar van de data die in de Cloud is opgeslagen – en dat blijft altijd het bedrijf – niet tijdig kan voldoen aan een verzoek van een toezichthouder. Dit is het geval bij een eDiscovery of ander juridisch onderzoek waarbij in korte tijd honderden gigabytes aan data gedownload en overhandigd moet worden. Dan pas blijkt dat het heel simpel is om data in de Cloud te krijgen, maar relevante data snel uit de Cloud halen, dat absoluut niet is.

De GC doet er verstandig aan om met IT-management de mogelijkheid te bespreken het gehele proces van het identificeren van relevante data in de Cloud uit te voeren. Zo worden ernstige vertragingen door de beperking van de bandbreedte of de onvoorspelbaarheid van WAN verbindingen, voorkomen en hoeft alleen de veel kleinere dataset van relevante gegevens gedownload te worden.

HET EINDE VAN SAFE HARBOR

Het Safe Harbor-besluit is een besluit van de Europese Commissie uit 2000. Daarin werd bepaald dat, onder bepaalde voorwaarden, de gegevens van Europese burgers naar de Verenigde Staten verplaatst mogen worden. De Europese Commissie vertrouwde er daarmee op dat het beschermingsniveau voor Europeanen goed gewaarborgd was.

Het Europese Hof oordeelde onlangs dat de Amerikaanse overheid niet in staat is de privacy van Europese burgers te beschermen. Hierdoor komen Europese bedrijven die actief zijn in Amerika in het geval van juridische geschillen of dataverzoeken in een lastige situatie. Als de Amerikaanse opsporingsdiensten data opvorderen bij een Amerikaanse dochter die betrekking hebben op de Europese activiteiten, moet het bedrijf kiezen een rechtmatig Amerikaans bevel te negeren of de Europese privacy regels te schenden.

De GC moet samen met de CIO het voortouw nemen om (nog beter) te inventariseren welke data wordt gebruikt, in hoeverre deze herleidbaar is tot personen en waar deze data vandaan komt en naar toe gaat.

VERANDERINGEN AAN DE FEDERAL RULES OF CIVIL PROCEDURE (FRCP)

De FRCP omvatten alle wet- en regelgeving omtrent rechtszaken in de Verenigde Staten. De FRCP houden in dat niet alleen Amerikaanse ondernemingen, maar ook alle internationale organisaties die samenwerkingsverbanden hebben met deze Amerikaanse ondernemingen, voorbereid moeten zijn op de eisen die de FRCP stellen in geval van een rechtszaak.

Een Nederlandse multinational met kantoren in de VS kan dus worden gesommeerd door een Amerikaanse

rechtbank om alle (digitale) informatie die wordt gedeeld binnen de organisatie, ongeacht het bestandsformaat en de plaats waar deze data is opgeslagen, binnen een bepaalde termijn aan de rechterlijke instantie te tonen.

De voorgestelde veranderingen verscherpen de eis om data te bewaren (wijziging van Rule 37(e) "Failure to Preserve") en verkorten de tijd die partijen krijgen om relevante informatie te overhandigen (van 120 naar 90 of misschien zelfs 60 dagen).

Door de juiste technologie te gebruiken, kunnen General Counsel ook bij internationale of Amerikaanse rechtszaken, de controle over de data en daarmee over de kosten en risico's behouden. Met de juiste eDiscovery technologie wordt relevante informatie sneller gevonden en kan deze sneller en beter worden verwerkt met minder mensen. Hierdoor kunnen General Counsel problemen oplossen voordat ze naar buiten komen.

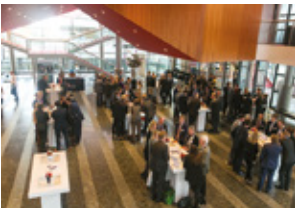
ZyLAB is het enige Nederlandse softwarebedrijf met meer dan 30 jaar ervaring in eDiscovery en informatiemanagement en heeft zich bewezen in talrijke grootschalige corporate en strafrechtelijke zaken over de hele wereld. Meer informatie op www.zylab.nl





TERUGBLIK GC NL NAJAARSCONGRES EN GENERAL COUNSEL AWARD 2015

In het karakteristieke Wim Duisenberg auditorium van de Rabobank kwamen op 8 oktober j.l., General Counsel uit heel Nederland bijeen om zich te laten inspireren op het gebied van Leiderschap en Feedback. Daarnaast vond de eerste officiële uitreiking van de General Counsel Award plaats.



“**IEDER ISSUE** WAAR
EEN BEDRIJF MEE TE
MAKEN KRIJGT, KAN
WERELDNIEUWS WORDEN”

Steven Becker, al meer dan 20 jaar verkeersvlieger bij de KLM en een van de initiatiefnemers van Future Teaming, trapt de middag af met een extreem voorbeeld van slechte communicatie met desastreuze gevolgen in de luchtvaart. Op een mistige dag in maart 1977 op de luchthaven van Los Rodeos te Tenerife, begint een Boeing 747 (KLM) aan zijn start, terwijl een andere Boeing 747 (Pan Am) nog op de startbaan staat. De KLM Boeing 747 probeert nog over de Pan Am Boeing 747 heen te vliegen, maar raakt de Pan Am Boeing alsnog en crasht uiteindelijk. Beide vliegtuigen vatten vlam. Daarbij komen 583 mensen om het leven. Bij de reconstructie komt onder andere naar voren dat de co-piloot de captain, zijn meerdere, niet durft te vertellen dat hij, wat hem betreft, een verkeerde inschatting maakt. Sindsdien zijn de cockpit-procedures gewijzigd, de hiërarchische verhoudingen verminderd en wordt er meer aandacht besteed aan het nemen van besluiten na wederzijdse instemming. In de luchtvaartindustrie staat dit bekend als *Crew Resource Management*. Becker pleit, ook buiten de luchtvaartindustrie, voor de feedbackregels volgens het *CLEAR & CALM* principe:

CLEAR	CALM
CONSTRUCTIVE feedback moet constructief en opbouwend zijn.	CONSIDERATION houdt rekening met de feedbackgever. Denk aan de drempel die hij heeft moeten nemen en don't shoot the messenger...
LANGUAGE praat op een respectvolle manier met de ander.	AWARENESS wees u bewust van uw reactie wanneer u feedback ontvangt. Bent u een vechter of een vluchter?
EVALUATION vertel wat u hoort en ziet, en geef aan wat de effecten zijn van de observaties in the big picture.	LISTEN blijf kalm en neem de tijd voor het krijgen en geven van feedback.
ACTION hoe kan het anders? En verbind acties aan deze conclusies.	MANAGE vraag door naar en vraag naar voorbeelden bij het ontvangen (of geven) van feedback en denk samen na over verandering.
RELATION normaliseer de relatie. Ga niet negatief uit elkaar. Drink een kop koffie samen, praat over een ander onderwerp.	



SOFTSKILLS ZIJN HARD NODIG

Ritva Sotamaa, Chief Legal Officer Unilever, vertelt over de relevantie van feedback krijgen en geven voor CLO's en GC's. Feedback is volgens Sotamaa een cruciaal onderwerp in onze verbonden en interactieve wereld. Ieder issue waar een bedrijf mee te maken krijgt, kan wereldnieuws worden. Feedback onderschept problemen in wording. De belangrijkste tips voor het geven van constructieve feedback: omarm of ontwikkel je softskills. Luister naar je gesprekspartner, leef je in en probeer zijn of haar taal te begrijpen, ben eerlijk, oordeel niet te snel, wees dankbaar en menselijk. En the golden tip: prijs mensen publiekelijk, voorzie hen van feedback in privacy.

GCN ROUNDTABLES

Er zijn in totaal 22 ronde tafels georganiseerd met een 11-aantal onderwerpen rondom de thema's: Feedback geven en ontvangen, teambuilding, communicatie, de grotere verantwoordelijkheid/petten van de GC, innovatie & business, globalisering en ethiek.

Via www.generalcounsel.nl kunt u het hele verslag lezen.

leverage creative research inspiring utilisation vision legal counsel out of the box imagination think big global business network plan analysis marketing planning process concept new risk solution expertise key green innovate refresh sector focus positive hourly rates information strategy magic circle positive ideas paralegal works reward communication advertising goals M&A legal needs partners social branding lean brand accountmanagement offices legal services solving feedback international human touch results team digital billable video stand out support legal area local inspiring visuals pitch connect big data associate events green opinions new customer ideas reports brand design outsourcing team integrity next lawyer key judges courtroom online lean vision law firm strategy design legal tech data legal team talent care team action ideas fun green clients chance attention development web based content

What's your firms daily business?

Advising clients is your daily business.
How about generating new business?
ASEGA Legal helps law firms to stand out.



Strategy | Client management | Content | New Business for law firms only

Offices: Amsterdam - Tilburg - Rotterdam (opening soon)

www.asega-legal.com



"Roland Notermans is een van die weinige sprekers in Nederland die compliance-gerelateerde onderwerpen op een echt toegankelijke, enthousiaste en humoristische maar toch inhoudelijke wijze weet over te brengen op zijn publiek." Edo Thijssen, Advocaat en vrmg. Hoofd Juridische Zaken NIBC, nu werkzaam bij Rabobank

Hoe pak je compliance in de praktijk het beste aan?

Hoe begrenst je als jurist jouw verantwoordelijkheid voor compliance?

Hoe optimaliseer je governance, risk en compliance?

Hoe krijg je andere afdelingen mee?

Hoe kun je valkuilen vermijden?

Hoe doen andere organisaties het en kun je leren van best practices?

Steeds maar weer die "hoe" vraag. Het antwoord geeft De Compliance Academie!

Brochures, aanbevelingen en verdere informatie kun je vinden via www.DeComplianceAcademie.nl

Uw bedrijf geniet **15% korting** indien u de volgende code op onze website toevoegt: **GCN201512**

Locatie: Doorn



De Compliance Academie

GLOBALISERING MAAKT HET VERDIEPEN IN CULTUREN NOODZAKELIJK!

Het aantal internationale transacties neemt toe. De interesse in Nederlandse bedrijven groeit vanuit omringende landen, maar ook vanuit landen als China en India. Begeleid je als advocaat een internationale transactie, verdiep je dan goed in de landen en culturen waarmee je te maken krijgt. Het kan bepalend zijn voor het succes van de overname.

Sander Marges, advocaat vennootschapsrecht bij Van Benthem & Keulen, begeleidt internationale transacties. Zijn cliënten beschouwen hem als een 'trusted advisor' en dat omvat meer dan het sec verlenen van juridisch advies. Cliënten willen bijvoorbeeld weten hoe de andere partij in een land bekend staat en hoe Marges tegen de overname aankijkt. 'Het maakt dat ik me moet verdiepen in andere landen en culturen. Interessant en ook een uitdaging,' aldus Marges.

VERSCHILLENDE MANIEREN VAN WERKEN

Zo heeft hij een Nederlands familiebedrijf (met voornamelijk activiteiten in Afrika) bijgestaan in de overname door een Amerikaans investeringsfonds. 'Een familiebedrijf werkt totaal anders dan een investeringsfonds. Dus moet je als advocaat wel beide werelden kennen, om het juiste advies te kunnen geven.' Zo vinden Chinezen het heel belangrijk om te investeren in een relatie, voordat zij overgaan tot onderhandelen en zaken doen. Nederlandse bedrijven zien dit vaak anders en doen liever snel zaken. 'Bij de begeleiding van een overname van een Nederlands bedrijf, was het best een uitdaging om dit in goede banen te leiden.'

De cultuurverschillen gelden volgens Marges niet alleen bij transacties met buiten Europa gevestigde bedrijven. 'Ook binnen Europa zie je grote verschillen. Zo communiceert Engeland beleefd en vrij indirect. Hieruit kun je afleiden dat ze het roerend met je eens zijn, terwijl dat niet zo is. Tussen de regels door lezen is dan belangrijk.'

GLOBALISERING SYSTEMATIEK TRANSACTIES

De systematiek achter internationale transacties is volgens Marges steeds meer hetzelfde. Dit geldt ook voor de bijbehorende documentatie. 'Met name de VS en Engeland hebben erg veel invloed op de manier waarop transacties worden verricht. Een nadeel hiervan is dat contracten soms minder goed aansluiten bij het rechtstelsel dat van toepassing is. Je moet dan ook bij iedere bepaling in een contract stilstaan of het naar Nederlands recht mogelijk en werkbaar is.'

Van Benthem & Keulen
Archimedeslaan 61
3584 BA Utrecht
030 259 5959
www.vbk.nl





Laurence Simons

Laurence Simons is one of the largest and longest-established consultancies specialising exclusively in the field of legal and compliance recruitment. Our expertise is in building outstanding legal and compliance teams and supporting change in business.

Laurence Simons Amsterdam

We opened our offices in Amsterdam in 2004 and now act as a stepping stone for clients and candidates who need recruiters with not only a strong local client base, but an extensive network in Continental Europe. We connect people and clients all over Europe, work with thought leaders and create outstanding opportunities for legal practitioners.

We specialise in in-house recruitment and between our consultants possess a comprehensive knowledge of legal sectors across industries.

Whether you're looking for a new hire or role, planning on changing your business, or have an idea you want to discuss with us please contact:

✉ Tanja Albers - Managing Director Europe: tanja.albers@laurencesimons.com

☎ +31 20 520 6812

🏠 Keizersgracht 62-64, 1015 CS, Amsterdam

PARTNERS VAN GENERAL COUNSEL NETHERLANDS VERTELLEN:

“GLOBALISERING: DE DAGELIJKS VERANDERDE WERELD”



JEROEN OUWEHAND, CLIFFORD CHANCE

In mijn werk leg ik mij toe op grensoverschrijdende geschillen

“Globalisering vind ik in mijn dagelijkse leven vooral terug in mijn werk, waar ik mij juist toeleeg op grensoverschrijdende geschillen. Verder merk ik natuurlijk ook de snelheid van technologische ontwikkelingen wereldwijd zoals cognitive computing. Die zijn spannend en zullen veranderingen meebrengen, ook in het dagelijkse werk van de advocaat. Je kunt dit als bedreiging zien, maar ook omarmen. Wij doen het laatste, onder andere door onze samenwerking met IBM en Dr Watson. Waar ik me wel zorgen over maak zijn thema's zoals cyberwarfare, en de gevaarlijke kant van sociale media waarvan we weer voorbeelden zien na de verschrikkelijke aanslagen in Parijs.”

RUTGER VAN ROMPAEY, VAN BENTHEM & KEULEN

Vrijwel iedere zaak die we behandelen heeft een internationale component

“Globalisering is in IE-land niet nieuw. Al vanaf eind 19e eeuw wordt het IE-recht door diverse internationale verdragen beheerst, ingegeven door de vaak grensoverschrijdende exploitatie van deze rechten. In onze praktijk klinkt dit ook door; vrijwel iedere zaak die we behandelen heeft een internationale component. In merkenzaken overigens altijd; nationaal Nederlands merkenrecht bestaat niet meer (minimaal Benelux). Het speelveld verandert wel rap. Internet draagt daar aan bij. Maar ook de groeiende marktdominantie van landen als China. ‘Vechten’ tegen de Chinese fakes in Europa maakt plaats voor doorpakken in China zelf. China toont de wereld (recent met de ‘WaltDisney-aanpak’) dat IE op de agenda staat!”



MARCUS HUISMAN, BIRD & BIRD

Mijn leven als virtuele helpdesk

“Globalisering speelt een steeds grotere rol binnen onze praktijk. Zo kruip ik regelmatig in de rol van een Virtual General Counsel (VGC), door aan de andere kant van de wereld een juridische vraag op te lossen. Creatief & innovatief: door middel van onze VGC service kunnen bedrijven waar ook ter wereld de hulp inroepen van onze 1200-koppige virtuele ‘in-house legal department’. De techniek omvat ‘slechts’ een video link, telefoonlijn en email box, die gericht de opdracht doorstuurt naar de juiste persoon binnen onze organisatie. Snel, simpel en de andere kant van de wereld is ineens toch heel dichtbij.”

Bedrijfsjuristen opgelet!



Dit is het geheim achter efficiënter werken

Steeds meer bedrijfsjuristen uit verschillende branches vinden razendsnel het antwoord op ieder juridisch vraagstuk in Legal Intelligence.

“Het maakt het makkelijker om als bedrijfsjurist succesvol te zijn”

(Ksenia Kondratova, Legal Counsel KPN)

- Doorzoek uitgeverscontent en meer dan 60 openbare bronnen;
- Voeg eigen dossiers toe;
- Ontvang alerts met relevante nieuwe publicaties op interessegebied;
- En zoek nu ook via mobiel en tablet.

Even een kijkje nemen?

Neem contact op voor een maand lang gratis en vrijblijvend toegang.
sales@legalintelligence.com | tel. 010 280 05 22



KEES VAN DE MEENT, HÖCKER

Verbreiding van het blikveld

“Globalisering betekent voor mij verbreding van het blikveld. Luisteren naar wat cliënten vragen en over traditionele grenzen van de advocatuur heen kijken. Flexibel zijn, servicegericht en meer doen dan enkel het strikt juridische. Eén van onze kantoorgenoten is registeraccountant en bedrijfseconoom. Met haar kunnen wij ook de meest complexe cijfermatige vraagstukken soepel het hoofd bieden. Bij vragen op het gebied van corporate governance, zaken voor de Ondernemingskamer, het opkomen voor de belangen van benadeelden door fraude of bij collectieve belangenbehartiging is dat een enorm pluspunt. Kortom: slagvaardige omvang, sterk ontwikkelde aandachtsgebieden, interdisciplinaire kruisverbanden én concurrerende tarieven. Die combinatie maakt Höcker uniek.”

AGE LINDENBERGH, ALVAREZ & MARSAL

Een sterk internationaal netwerk wordt steeds belangrijker

“De activiteit op de Nederlandse fusie en overnamemarkt wordt steeds internationaler. Het aantal transacties waarbij Amerikaanse of Aziatische kopers betrokken zijn neemt fors toe en deze tendens is inmiddels ook zichtbaar bij middelgrote en kleinere ondernemingen. Dit maakt dat voor A&M een sterk internationaal netwerk steeds belangrijker wordt. De transactieadviespraktijk van Alvarez & Marsal investeert stevig in het ontwikkelen en uitbreiden van haar internationale praktijk. Met de recentelijke toevoeging van een Zuid Amerikaanse praktijk is Alvarez & Marsal een wereldwijd netwerk geworden. Het feit dat wij steeds vaker door onze cliënten worden gevraagd om hen bij internationale transacties te ondersteunen maakt dat we met veel vertrouwen aan de globalisering van onze praktijk zullen voortbouwen.”



SASKIA BLOKLAND, NORTON ROSE

De hele wereld aan tafel tijdens een video-conference

“Thank you for flying KLM”. Tijdens het taxi-en op de Polderbaan check ik alvast even m’n mail. Hopelijk zijn we niet geconfronteerd voor die nieuwe M&A transactie. Ik moet nog opschieten, om 14.00 CET start onze maandelijkse video-conference met betrekking tot een belangrijke cliënt. Vrijwel iedereen kan erbij zijn (VS, Canada, Afrika, Azië, Europa), alleen Australië haalt het tijdstip niet. Dit keer bespreken we de meeting met de GC waarin we een update zullen geven over onze werkzaamheden in de verschillende regio’s. Mooi, overnight heb ik een email-bevestiging gekregen op m’n conflict-check. Het team in Australië heeft het opgepakt gedurende hun dag!”

Collectie Bedrijfsjurist Basis



MEER EFFICIËNTIE VOOR BEDRIJFSJURISTEN

Onmisbare online basisinformatie

Collectie Bedrijfsjurist Basis is een unieke online informatie-bron die speciaal is afgestemd op de dagelijkse praktijk van bedrijfsjuristen. U vindt er niet alleen wet- en regelgeving, maar ook jurisprudentie en commentaren op voor u relevante onderwerpen - van arbeidsrecht en intellectueel eigendom tot pensioenrecht en bijvoorbeeld de WABO.

Waarom Collectie Bedrijfsjurist Basis?

- Toegang tot Tekst & Commentaar-boeken, Lexplicatie wet- en regelgeving, Rechtspraak.nl en Bedrijfsjuridische berichten
- Snel en eenvoudig zoeken en vinden
- Toegespitst op het werktterrein van bedrijfsjuristen
- Eenvoudig uit te breiden voor verdieping en specialisatie

Meer informatie? wolterskluwer.nl/collectie-bedrijfsjurist

PROBEER
COLLECTIE
BEDRIJFSJURIST
BASIS
NU 4 WEKEN
GRATIS!

GRATIS proefabonnement

Overtuig uzelf van de voordelen en neem een gratis proefabonnement op wolterskluwer.nl/collectie-bedrijfsjurist*

* Uw proefabonnement stopt automatisch na 4 weken

ANTHONY HELLEGERS, HILL & KNOWLTON

De wereld wordt kleiner en het buitenland komt dichterbij

“Het is moeilijk je onttrekken aan de globaliserende wereld. De iphone, sociale media, de eurocrisis, Rusland, IS. De wereld wordt kleiner en het buitenland komt dichterbij. Mogelijkheden nemen toe, maar ook de concurrentie. Jouw kansen liggen steeds vaker over de grens en anderen nemen kansen binnen Nederland. Werk is een speelveld geworden voor diverse nationaliteiten en culturen. Steeds minder voorbehouden aan sociale- of Westerse elites. Bepaald door internationale mores, professioneel maar ook sociaal. En deze veranderen snel. Zo wil de nieuwe generatie (Y) niet langer werken binnen traditionele organisaties met traditionele mensen. “Goed bij de tijd zijn” heeft een diepere betekenis gekregen. Je moet jezelf constant kunnen heruitvinden.”



BARBARA VAN HUSSEN, DLA PIPER

Een lokaal probleem bestaat tegenwoordig niet meer

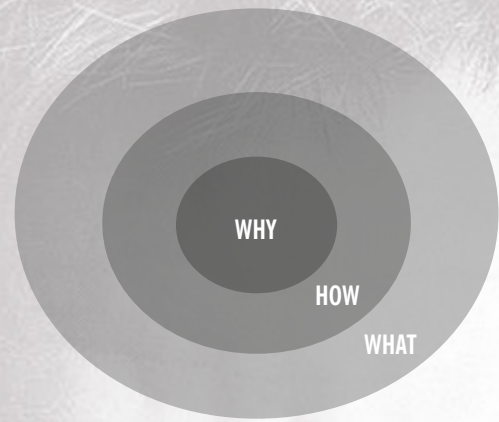
“De huidige wereld kenmerkt zich als een wereld die veranderlijk, onzeker, complex en onduidelijk is. Een lokaal probleem bestaat tegenwoordig niet meer. De impact kan wereldwijd zijn: een vlinder in Azië kan een orkaan veroorzaken in Europa. De General Counsel is daarom ook steeds vaker een multidisciplinaire topspecialist, die in toenemende mate onderdeel uitmaakt van de business en pro actief signaleert en stuurt. Een wereld waar business, risk, compliance, governance en cost management samenkomen. Het woord ‘General’ in de functietitel van de GC krijgt zo dus een daadwerkelijk andere betekenis. En dit doet de rol van de General Counsel binnen de organisatie absoluut meer recht.”

DERK LEMSTRA, STIBBE

We staan continu met elkaar in verbinding

“Onder invloed van technologische ontwikkelingen wordt de wereld steeds kleiner. We staan continu met elkaar in verbinding en kunnen 24 uur per dag toegang krijgen tot bijna alles waar we op dat moment behoefte aan hebben. Internationaal groeien we steeds meer naar elkaar toe en uiteindelijk verwacht men overal hetzelfde: maatwerk. In de advocatuur is zakelijk inzicht dan ook essentieel. Je moet de wereld van jouw cliënt door en door begrijpen om met tailormade oplossingen te kunnen komen en keuzes te kunnen maken die de cliënt echt verder brengen in zijn specifieke situatie, zonder afbreuk te doen aan efficiëntie. En dat geldt altijd, waar ook ter wereld.”





SURROUND YOURSELF WITH EXCEPTIONAL PEOPLE

If you're looking for the perfect fit in Legal & Compliance, rely on our tailored approach to finding the professional that suits your company best. Pinpointing that person is our strength. Thorough knowledge of your business, over 10 years of experience in executive search, assessments, executive coaching and career transition. These competencies are at your disposal. Just one phone call away:

+31 (0)20 767 04 11



INTERVISIEGROEPEN

Drie keer per jaar komen in verschillende regio's in Nederland groepen van steeds dezelfde GCs bij elkaar om te sparren over werkgerelateerde dilemma's. Deze sessies vinden telkens bij een andere GC op kantoor plaats. Er zijn acht intervisiegroepen en de samenstelling kan van allerlei factoren afhankelijk zijn zoals locatie, de omvang van de onderneming of de omvang van de juridische afdeling.

Het doel is om in informele sfeer best practices te delen met peers. Doordat de deelnemers elkaar regelmatig ontmoeten, ontstaat een vertrouwensband waardoor er meer diepgang komt in de besproken onderwerpen. Van de deelnemers wordt verwacht dat zij in min of meer gelijke verhoudingen "geven en nemen". De onderwerpen en gekozen gesprekstechnieken kunnen uiteenlopend van aard zijn.

Het gaat steeds om ontbijtsessies van 8.00u 's ochtends tot stipt 9.30u. Ruim van tevoren worden data en locaties doorgegeven. Als moderator treedt Petra van Hilst of Michiel van Straaten van GCN op. Zij communiceren ook tijdig over het onderwerp van de volgende bijeenkomst. De bijeenkomsten worden afwisselend bij deelnemende General Counsel op kantoor georganiseerd, zodat je ook een kijkje kunt nemen in de keuken van de andere deelnemende General Counsel.



U kunt zich nog opgeven voor de General Counsel intervisiegroep bij u in de buurt. Er zijn GC NL intervisiegroepen in Amersfoort, Utrecht, Amsterdam (3), Rotterdam & Den Haag en Zuid-Nederland. Zodra er behoefte aan is, starten we ook groepen op in andere regio's. Ook is er een internationale groep speciaal voor General Counsel die geen Nederlands spreken, maar wel werkzaam zijn in Nederland. Deelname is kosteloos voor General Counsel die zich hebben aangesloten bij General Counsel Netherlands.



ALVAREZ & MARSAL
(A&M) ondersteunt organisaties bij het oplossen van complexe financiële uitdagingen. A&M is oorspronkelijk gericht op het herstructureren van ondernemingen en is inmiddels uitgegroeid tot een wereldwijde professionele services organisatie. Vanuit Amsterdam bieden wij alle services aan op het gebied van Herstructurering, Transactie advies en Dispute services. Wij begeleiden cliënten o.a. als financieel adviseur bij schadeberekeningen, aandeelhoudersgeschillen, faillissementsonderzoek, toedrachtsonderzoek, het samenstellen van een feitencomplex en het anderszins ontrafelen van financieel economische feitencomplexen binnen (potentiële) conflictsituaties.

BAKER & MCKENZIE

Baker & McKenzie Amsterdam maakt het verschil door onze manier van denken, werken en handelen. Ons internationale perspectief combineren wij met multiculturele samenwerkingsverbanden, resulterend in praktische en innovatieve adviezen. Onze advocaten, fiscalisten, notarissen en economen staan voor u klaar, zowel in Nederland als in 46 andere landen. Aangezien wij de internationale bedrijfscultuur goed begrijpen, zijn wij in staat om het talent en de ervaring te leveren die nodig zijn om complexe praktijk- en grensoverschrijdende zaken tot een goed einde te brengen.



VAN BENTHEM & KEULEN
ADVOCATEN & NOTARIAAT
Van Benthem & Keulen is een ambitieus full-service advocaten- en notariskantoor met circa 75 juridische professionals. Wij richten ons op grote en middelgrote ondernemingen en zijn sterk vertegenwoordigd in de zorg-, onderwijs-, overheids-, financiële en retailsector. Wij geloven in pro-actieve dienstverlening, zijn pragmatisch en maken hoogwaardige juridische kwaliteit toegankelijk met het serviceconcept van Dienst. Dit heeft mede geleid tot een positie in de top 4 omzetstijgers binnen de advocatuur in 2012 en 2013 en tot een top 4 positie in de Management Team 100 van 2014 in de categorie 'Advocatuur & Notariaat'. Door het lidmaatschap van SCG Legal hebben wij een groot internationaal netwerk in meer dan 70 landen. Wij zijn u graag van dienst.



Bird & Bird
Bird & Bird is een internationaal advocatenkantoor met een uniek en onovertroffen inzicht in strategische commerciële issues. Wij combineren excellente juridische expertise met diepgaande sector kennis en verfrissend creatieve ideeën om onze cliënten te helpen hun commerciële doelen te bereiken. Een sterke focus ligt op high-tech en gereuleerde sectoren, zoals communicatie, media, electronics, IT, energie en life sciences. Wij hebben meer dan 1100 juristen in 27 kantoren in Europa, het Midden-Oosten en Azië en hechte relaties met kantoren in andere delen van de wereld. Het team van Bird & Bird Den Haag bestaat uit ca. 80 advocaten, fiscalisten en notarissen. Voor meer informatie ga naar www.twobirds.com of bezoek BirdBuzz (www.birdbuzz.nl), de juridische kennisportal van Bird & Bird NL.

CLIFFORD CHANCE

Clifford Chance is met meer dan 3400 advocaten en 36 kantoren in 26 landen één van de meest toonaangevende en vooruitstrevende advocatenkantoren ter wereld. Op ons kantoor, dat zich in 1972 in Amsterdam vestigde, werken advocaten en juridisch specialisten aan complexe internationale transacties en opdrachten voor Nederlandse en internationale ondernemingen, financiële instellingen, investeerders en internationale organisaties. Belangrijk uitgangspunt van ons werk is dat wij cliënten helpen met het realiseren van zakelijke doelstellingen en het beheersen van de risico's van zakendoen.



DLA Piper Nederland N.V. is onderdeel van DLA Piper, een wereldwijd opererende juridische dienstverlener met ruim 4200 juridische professionals, werkzaam in 31 landen. DLA Piper is gevestigd in ruim 75 belangrijke steden in Europa, Azië, Afrika, het Midden-Oosten, Australië en de Verenigde Staten. DLA Piper Nederland combineert dit internationale netwerk met de sterke positie die zij zich in haar bijna 100-jarige geschiedenis in Nederland verworven heeft. Ruim 250 medewerkers, onder wie meer dan 130 advocaten, notarissen en belastingadviseurs, bieden er hoogwaardige juridische dienstverlening aan zowel Nederlandse als buitenlandse cliënten.



HILL+KNOWLTON STRATEGIES
Hill+Knowlton Strategies (www.hkstrategies.nl) is sinds 1972 een van de toonaangevende communicatieadviesbureaus in Nederland, werkzaam voor zowel nationaal als internationaal opererende bedrijven. We zijn onderdeel van het wereldwijde netwerk van Hill+Knowlton Strategies met 87 kantoren in 50 landen. De ervaren consultants van Hill+Knowlton Strategies helpen klanten met communicatievraagstukken op momenten dat het er echt om gaat. Of dat nu gaat om versterking of bescherming van de bedrijfsreputatie, veranderende wetgeving, fusies en overnames, productintroductions of crises. In deze situaties treden wij op als regisseur van communicatie, gericht op het beïnvloeden van stakeholders die voor onze opdrachtgevers relevant zijn.



Höcker advocaten
Bij een juridisch conflict of vraagstuk wilt u een partner die de complexiteit van het (internationaal) ondernemen begrijpt en met u meedenkt. In goed overleg met u bieden wij u een praktische oplossing, met helder inzicht in de kansen, mogelijkheden en obstakels - met oog voor andere relevante juridische aspecten. Wij zijn in het bijzonder gespecialiseerd in commerciële en corporate litigation, aansprakelijkheidsprocedures, aandeelhoudersgeschillen en asset recovery. Kijk voor meer informatie op hocker.nl.



NautaDutilh
Als partner van GCN vinden wij het van groot belang om onze kennis over markten & sectoren en inzichten in de gevolgen van juridische ontwikkelingen met u te delen. Ons primaire doel is immers uw juridische uitdagingen aan te gaan en bij te dragen aan het succes van uw bedrijf. Dat doen wij met onze topspecialisten die parate, inhoudelijke kennis hebben van complexe zaken en die snel over landsgrenzen heen kunnen schakelen. Inclusief een gedegen begrip van de gereuleerde markten en helder inzicht in veranderende internationale wet- en regelgeving. Zo kunnen we u en onszelf uitdagen tot een inspirerende samenwerking, op zoek naar de ideale strategie en oplossing. Dat is de kracht van NautaDutilh.



Norton Rose Fulbright
Norton Rose Fulbright is een wereldwijd advocatenkantoor. Wij leveren een volledig spectrum aan juridische diensten aan de meest vooraanstaande bedrijven ter wereld. Wij hebben wereldwijd meer dan 3800 advocaten in meer dan 50 steden in Europa, de Verenigde Staten, Canada, Latijns Amerika, Azië, Australië, Afrika en het Midden-Oosten. Norton Rose Fulbright heeft een sterke focus op de volgende industrieën: financiële instellingen, energie, infrastructuur, mijnbouw en commodities, transport, technologie en innovatie, life sciences en gezondheidszorg. Voor meer informatie: www.nortonrosefulbright.com



Stibbe
Stibbe is een onafhankelijk kantoor van advocaten en notarissen met een internationaal georiënteerde commerciële praktijk. Vanuit onze hoofdkantoren in Amsterdam, Brussel en Luxemburg en onze vestigingen in Dubai, Hong Kong, Londen en New York, adviseren wij cliënten bij complexe, lokale en grensoverschrijdende juridische uitdagingen. Onze cliënten variëren van nationale en multinationale bedrijven tot overheidsinstanties. Diepgaand begrip van hun commerciële doelstellingen, hun marktpositie en de sector of industrie waarin zij opereren, stelt ons in staat hen persoonlijk, effectief en op maat te adviseren.

LawyersforIT

Cordemeyer & Slager / Advocaten

30 jaar

IT-recht, arbeidsrecht
en ondernemingsrecht

www.cslaw.nl

NEEM ACTIEF
DEEL AAN
GENERAL
COUNSEL
NETHERLANDS

General Counsel Netherlands is een actief en modern kennisnetwerk waarbij veel GCs van de meest uiteenlopende bedrijven zich thuis voelen. Zij zijn binnen hun organisatie de eind-verantwoordelijke bedrijfsjurist en rapporteren aan het senior management, vaak de CEO of CFO.

GCN biedt een platform voor de moderne General Counsel om informatie en ervaringen uit te wisselen, kennis over te dragen en te netwerken.

Dit gebeurt onder meer door:

- General Counsel NL Jaarcongres en General Counsel Najaarscongres;
- General Counsel NL Intervisiebijeenkomsten (3x per jaar, steeds in dezelfde samenstelling, in diverse regio's en steeds bij een andere GC op kantoor);
- General Counsel Executive Programme (Postdoctoraal programma i.s.m. Rotterdam School of Management/Erasmus Universiteit);
- General Counsel NL Online-nieuwsbrieven (8x per jaar, met hoogwaardige actuele info specifiek voor GCs);
- General Counsel NL Magazine (1x per jaar);

- General Counsel NL Benchmarkonderzoek (1x per 2 jaar, nu in 2016);
- General Counsel Award (1x per 2 jaar);
- General Counsel NL Website (inclusief members-only toegang tot de diamond content-box, vacature box, opleidingen en het discussieplatform).

GCN werkt bewust samen met een exclusieve selectie van Partners. GCN Partners delen kennis en wisselen ervaring uit met General Counsel.

Wij nodigen alle eindverantwoordelijke bedrijfsjuristen in Nederland uit om zich bij GCN aan te sluiten en actief te gaan deelnemen aan het professionele kennisnetwerk voor General Counsel.

Meer informatie over GCN en deelname vindt u op www.generalcounsel.nl

Where General Counsel meet
and share best practices

Nieuwsgierig geworden?

Christiaan Jeekel, voormalig GCN-lid van het eerste uur, staat je graag te woord (06 - 119 517 27)

Bird & Bird

We are a truly international law firm that's passionate about understanding your business, your technologies and what you want to achieve. It shows in the advice we give.



Find out more

[twobirds.com](https://www.twobirds.com)

Our legal knowledge portal

birdbuzz.nl