



ANNE HUSTINX
General Counsel
Royal Schiphol Group



SANDER GOLDMAN
General Counsel
Baker Tilly



MISCHA GEERARDS
General Counsel and Company
Secretary Basic-Fit N.V.



KOEN VAN HOLTEN
General & IP Counsel
GNT Group



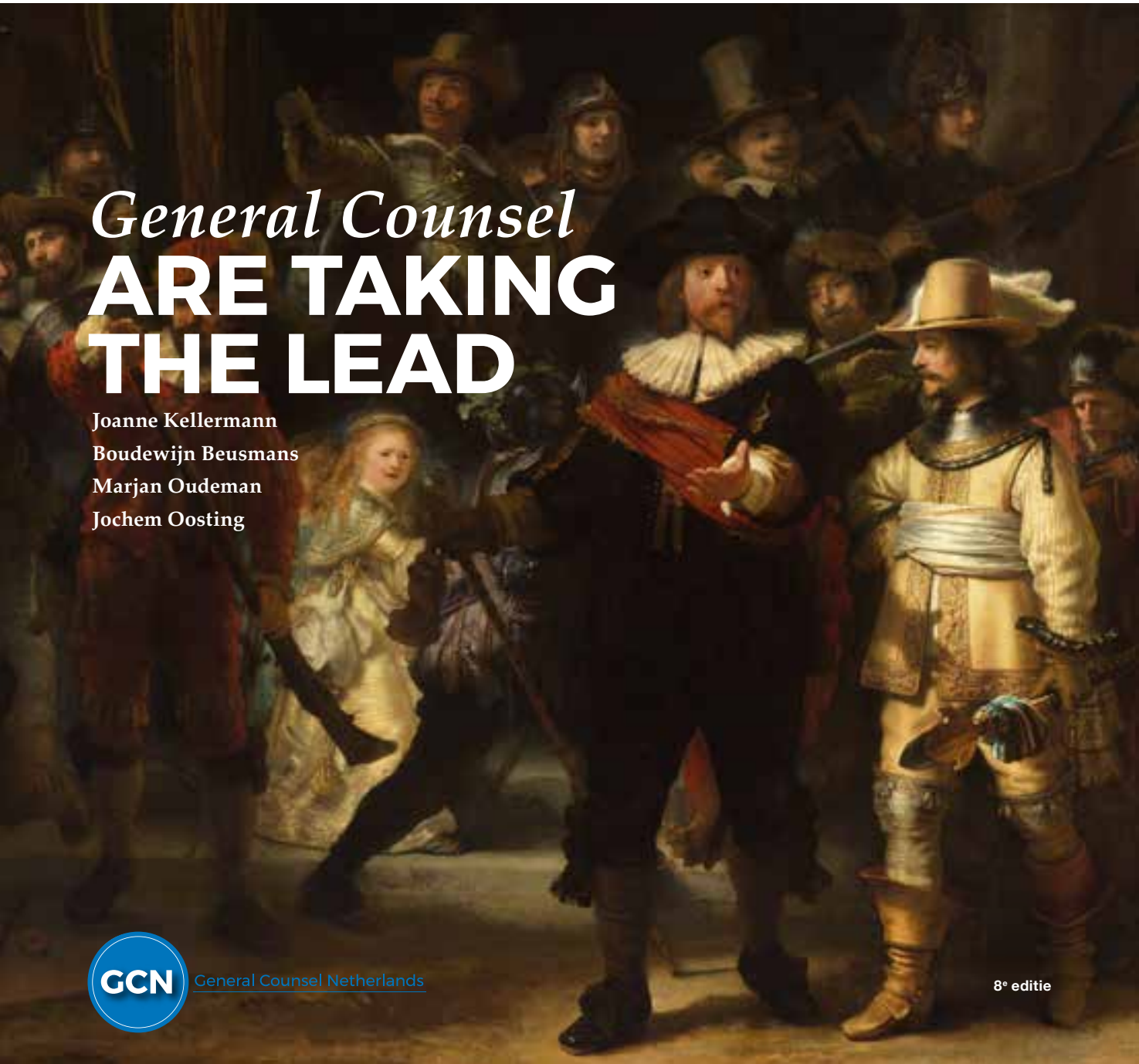
SIMONE PELKMANS
General Counsel
Unilever Benelux



YU LIAN DE BAKKER
General Counsel
PVH Europe

GENERAL COUNSEL NL

MAGAZINE 2019 - 2020



General Counsel **ARE TAKING THE LEAD**

Joanne Kellermann
Boudewijn Beusmans
Marjan Oudeman
Jochem Oosting



General Counsel Netherlands

8^e editie

NEXT GENERATION LEGAL SOLUTIONS

www.legadex.com



Altijd op orde met Legadex. Optimaal inzicht in uw juridische informatie en de beste basis voor uw compliance en risk management. Bel of mail met Hans-Martijn Roos of Peter Schepens voor nadere informatie of een offerte op maat.

+31 (0)20 820 83 96

info@legadex.com

LEGADEX ONLINE

Terugkerend juridisch werk verstandig outsourcen

De juridische afdeling van nu kijkt kritisch naar de kwaliteit en efficiency van haar eigen dienstverlening. Steeds vaker is de conclusie dat onderdelen als corporate housekeeping, contractmanagement en juridische administratie beter kunnen worden uitbesteed aan een gespecialiseerde juridische dienstverlener.

We maken het u voortaan nog gemakkelijker met de introductie van ons nieuwe concept LEGADEX ONLINE.

Legadex levert daarbij de combinatie van een secure online platform voor legal entity management en contract management (**powered by Legisway**) met flexibele dienstverlening 'op afstand' door onze juristen en paralegals. All-in-one tegen vaste maandtarieven vanaf 500 euro op basis van een managed services contract.

Met de oplossingen van Legadex blijft u tegen beperkte kosten altijd op orde en houdt u overzicht. Voortaan werkt uw juridische afdeling prettiger en met meer ruimte voor het strategisch werk. Een volledig overzicht van onze corporate legal diensten (inclusief detachering en flexibele inzet bij u op kantoor) en transactiediensten kunt u vinden op www.legadex.com

VOORBEELD

Legal Entity Management as a service

- 24/7 inzicht in uw groepsstructuur en toegang tot uw vennootschapsdocumentatie;
- Bestuurswisselingen, volmachten en procuraties, en wijzigingen in aandeelhouders altijd up to date;
- Inclusief alle benodigde besluiten en inschrijvingen bij KvK;
- Volledig ontzorgd vanaf 50 euro per vennootschap per maand.
- Een heldere basis voor uw compliance en risk management.

LEGADEX



De waarde van een sterk Legal & Compliance fundament

Veel organisaties richten zich op groei en het verbeteren van de interne processen. Legal en compliance spelen hierbij een belangrijke rol. Als volwaardig geïntegreerde bedrijfsfunctie levert Legal veel meer dan alleen juridische kennis. Ze speelt een centrale rol in belangrijke bedrijfsprocessen zoals goed contractmanagement, compliance aan maatschappelijke verwachtingen en het balanceren van ondernemen met risk management.

Thema's als deze vragen om bredere kennis en ervaring van Legal teams, General Counsel, bestuurders, commissarissen en de advocaten die hen hierbij assisteren.

Alles weten over de verdere ontwikkeling van strategie, processen en functies binnen het Legal & Compliance domein? Werk samen met Voxius. Legal Leadership & Executive Search.

VOXIUS
LEGAL LEADERSHIP | EXECUTIVE SEARCH

EDITIE 2020 GENERAL COUNSEL NL MAGAZINE

Jaarlijks magazine voor
GCs, CEOs en CFOs

COLOFON GCN MAGAZINE 2020

Dit magazine is een uitgave van
General Counsel Netherlands

GENERAL COUNSEL NETHERLANDS

Eslaan 13A
1404 EE Bussum (NL)
info@generalcounsel.nl
www.generalcounsel.nl

CONTACT

Petra van Hilst
+31 (0)6 41 06 94 33
petra.vanhilst@generalcounsel.nl

Michiel van Straaten
+31 (0)6 14 83 72 02
michiel.vanstraaten@generalcounsel.nl

PRODUCTIE

ZUIDAS
PUBLISHERS

WTC Amsterdam
Strawinskylaan 15
1077 XW Amsterdam
+31 (0)20-3620993
info@zuidaspublishers.nl
www.zuidaspublishers.nl

Hoofdredacteur Romy Lange
Art Director Emiel Brouwers - IMAGEAU
Fotografie BLINKfotografie

Heeft u een bericht voor de redactie
of wilt u een advertentie plaatsen?
Mail ons op info@zuidaspublishers.nl

Frequentie Jaarlijks
Oplage 3.000 exemplaren
Volgende editie 10 december 2020

Verspreiding

General Counsel NL Magazine wordt naar de GCs
in Nederland gepersonificeerd opgestuurd via con-
trolled circulation. Daarnaast ontvangen CEO's en
CFO's van Top500 bedrijven het magazine. Het ma-
gazine wordt zowel in print als online aangeboden.

Copyright

© 2019 General Counsel Netherlands. All rights
reserved. Nothing appearing in this magazine
(information, pictures, images) may be copied or
reproduced, irrespective in which manner. Unless
explicitly permission has been given in writing.



- 08 General Counsel are taking the lead
- 13 GC NL New Year's Boost 2020
Operation Night Watch
- 15 Dit zeggen General Counsel
- 20 Simone Pelkmans, General Counsel Unilever Benelux:
Net als in veel andere teams binnen Unilever moeten we meer werk met minder mensen verzetten.
- 22 General Counsel NL Jaarcongres 2019
Cybersecurity & The Cloud
- 24 Roundtables tijdens het General Counsel NL Jaarcongres
- 28 Agenda GCN 2020
- 31 Van General Counsel naar Businesspartner
Van Benthem & Keulen
- 32 General Counsel Award 2019-2020
- 34 Winnaar General Counsel Award 2019-2020 Yu Lian de Bakker:
Ik wil een juridische afdeling van de toekomst neerzetten
- 36 General Counsel Executive Program
- 39 De kracht van ambitie
Boels Zanders Advocaten
- 40 General Counsel NL Denktanks
- 43 General Counsel NL Najaarscongres 2019
Leadership, Diversity & Inclusion in Corporate Legal
- 47 Equal in Legal
We are embracing the responsibility to inspire others
- 49 Roundtables tijdens het General Counsel NL Najaarscongres
- 53 Over GCN
- 55 Partners van GCN

GENERAL COUNSEL *are taking the lead*

“De consequentie van de nieuwe brede rol van de GC is dat zij ook medeverantwoordelijk is voor het onderhouden en hooghouden van de kernwaarden van de organisatie. Als hoedster in een aanjaagfunctie, en met een belangrijke voorbeeldrol” aldus Joanne Kellermann in het hoofdartikel van dit General Counsel NL Magazine. “Om geschikt te zijn voor deze rol moet de GC allereerst de leiding pakken in de eigen ontwikkeling: blijven ontwikkelen moet een gegeven zijn” vult Boudewijn Beusmans aan. Ze weten waarover ze het hebben: beiden groeiden door van een GC positie naar een zware CEO rol.

Het blijven ontwikkelen is waar General Counsel Netherlands voor blijft staan. Met een brede waaier aan activiteiten zoals congressen, interviews, nieuwsbrieven en denktanks. Steeds gefocust op de uitdagingen van toekomstgerichte eindverantwoordelijke bedrijfsjuristen. Inhoudelijk op topniveau, maar met ruimte voor creativiteit en relativering. Zo groeit GCN verder als hét platform waar GCs kennis met elkaar maken en kennis met elkaar delen. Met de gewaardeerde hulp van GCN-Partners, die integraal onderdeel uitmaken van GCN.

In 2019 werd voor de derde keer de General Counsel Award uitgereikt. De drie ambitieuze finalisten hielden ieder een vlammend betoog en profileerden zich als ware rolmodellen. Verder is GCN dit jaar gestart met EQUAL in LEGAL met als doel gezamenlijk Corporate Legal diverser en inclusiever te maken. De respons is overweldigend en we gaan hier mee verder. En het

General Counsel Executive Program (het enige mini-MBA specifiek voor GCs) vindt in Januari 2020 alweer voor de 5e keer plaats met een prachtige lijst van deelnemers.

Kortom: we hebben zin in 2020! Leest u mee wat we deden in 2019 en wat de plannen zijn voor 2020? Met dank aan GCN Partner Baker McKenzie starten we direct spectaculair op 30 januari: dan vindt de General Counsel NL New Year's Boost 2020 plaats in het Rijksmuseum met een exclusieve avond voor GCN-deelnemers in de eregalerij waar je uitleg krijgt over de indrukwekkende restauratie van de Nachtwacht. Je bent van harte welkom!

Hartelijke groet,
Petra van Hilst en Michiel van Straaten
General Counsel Netherlands
www.generalcounsel.nl



GCN - PARTNERS

ALLEN & OVERY

Baker
McKenzie

CLIFFORD
CHANCE

Deloitte.
Legal

大塚 DENTONS BOEKEL

EY

Hill+Knowlton
Strategies

Kennedy Van der Laan

NORTON ROSE FULBRIGHT

stek

VAN BENTHEM & KEULEN
ADVOCATEN & NOTARIS

Wolters Kluwer

GENERAL COUNSEL ARE TAKING THE LEAD

De functie van General Counsel kan een uitstekende opstap zijn richting de C-Suite. Dit bewijzen voormalige General Counsel/bedrijfsjuristen Boudewijn Beusmans (CEO EndemolShine NL), Joanne Kellermann (Vz Bestuur Pensioenfonds Zorg en Welzijn), Jochem Oosting (Directeur Thoraxcentrum Erasmus MC) en Marjan Oudeman (Beroepscommissaris). GCN sprak met hen over hun carrièrestappen en over het thema General Counsel are taking the lead.

Jullie hebben rechten gestudeerd en zijn eerder onder meer bedrijfsjurist/General Counsel geweest. In hoeverre heeft die positie jouw verdere carrière bepaald en de wijze waarop je momenteel werkt beïnvloed?

Marjan: ik ben als bedrijfsjurist gestart bij het toenmalige Hoogovens. In die rol ging ik al snel onderhandelen bij gevoelige processen en het heeft mij gevormd om steeds mogelijkheden en risicobeheersing samen te brengen om tot het beste resultaat te komen. Boudewijn startte in de advocatuur. Als Senior Legal Counsel en later CLO binnen Endemol kwam hij in aanraking met strategie en de strategische keuzes van een bedrijf: "Dat sprak mij erg aan. Ik kon zo zeer op gaan in de inhoudelijke discussie, dat ik vergat te notuleren. De functie vormde voor mij een uitstekende verbinding tussen de juridisch ingestoken advocatuur en de verantwoordelijkheid die ik nu als CEO heb." Joanne vult aan: "Het leren denken als civilist – met vragen als: wat gebeurt er als de wederpartij failliet gaat? – is mij altijd bij gebleven. Dit was bijvoorbeeld cruciaal voor het

optreden namens De Nederlandsche Bank tijdens de financiële crisis, minstens even belangrijk als de inbreng van de economen van DNB." Ook Jochem koestert de voordelen van de juridische opleiding: "De scherpe juridische pen kan ik nog goed gebruiken, maar ik waak er tegelijkertijd wel voor om niet meer de jurist te gaan uithangen binnen mijn afdelingen."

De laatste jaren is het takenpakket van veel eindverantwoordelijke bedrijfsjuristen (met titels als General Counsel, Hoofd Juridische Zaken, Secretaris RvB, etc) uitgebreid met verantwoordelijkheden als Compliance, Privacy, Integriteit, Reputatiemanagement en zijn zij steeds vaker een trusted advisor van de Board en van toezichthouders geworden: Van Vakjurist naar General Counsel. Zien jullie die ontwikkeling ook en, zo ja, wat vind je daarvan?

Alle vier de geïnterviewden herkennen dit beeld. Bij sommige grote ondernemingen, zoals DNB, Erasmus MC, en (het voormalige) Hoogovens is het pakket van de



Joanne Kellermann

Joanne Kellermann is Voorzitter van het Bestuur van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn en onder meer lid van de Raad van Toezicht van de Universiteit Utrecht. Met meer dan 2,6 mln deelnemers en bijna € 230 mrd belegd vermogen is PFZW het een-na-grootste pensioenfonds van Nederland. Voorheen was Joanne onder meer advocaat bij Nauta Dutilh, General Counsel en vervolgens directielid bij De Nederlandsche Bank en lid van de Single Resolution Board in Brussel.



Boudewijn Beusmans

Boudewijn Beusmans is CEO van EndemolShine Nederland en Chairman Noord-Europa van Endemol Shine Group: 's werelds grootste onafhankelijke producent van televisie- en digitale content. Voorheen was Boudewijn onder meer advocaat bij De Brauw Blackstone Westbroek, Chief Legal Officer bij Endemol en Group Commercial Officer binnen de Endemol Shine Group.



Marjan Oudeman

Marjan Oudeman is Commissaris bij een groot aantal bedrijven, waaronder SHV Holdings, Solvay SA en Aalberts Industries. Voorheen was zij onder meer bedrijfsjurist bij het toenmalige Hoogovens, CEO van Corus, Lid van de Raad van Bestuur van Akzo Nobel en President van de Universiteit Utrecht.



Jochem Oosting

Jochem Oosting is Directeur van het Thoraxcentrum binnen het Erasmus MC en Lid van de Raad van Toezicht van Topaz. In het Thoraxcentrum worden patiënten opgenomen met aandoeningen in de borst(holte) (thorax), zoals het hart en de longen. Jochem is gestart als bedrijfsjurist bij een aantal organisaties en was aansluitend General Counsel van het Erasmus MC.



De beste LawYERs vind je bij YER Legal

Interim | Detachering | Werving & Selectie | Executive search
Top 500 van het bedrijfsleven | Advocatuur

DEBORAH WIJLHUIZEN

+31 (0)6 292 392 40

deborahwijnhuizen@yer.nl

ANNUSCHKA HARTMAN

+31 (0)6 211 347 21

annuschkahartman@yer.nl

SOPHIE LOURENS

+31 (0)6 21 21 04 91

sophielourens@yer.nl

Onze kracht:

- Exclusieve pool van juridische high potentials (+1700) die door YER Legal worden gevolgd sinds hun studententijd
- Groot netwerk van interim juristen
- Maatwerk en flexibele afspraken

Proven trackrecord in het bemiddelen van:

- Head of Legal/General Counsel
- (Sr.) Legal Counsel
- Advocaat-medewerker
- Compliance Manager
- Tax Counsel

GC al lange tijd breder. Zowel Joanne als Jochem vinden die brede rol ook van belang voor een holistische kijk op de niet-financiële risico's. Jochem geeft daarbij aan dat het doorgroeien van vak jurist naar General Counsel nog niet betekent dat je ook direct trusted advisor bent: "Een GC groeit pas door tot trusted advisor als de Board je op een bepaalde manier heeft zien acteren en er vertrouwen is ontstaan dat je integer en met verstand zaken oppakt. Dat kost tijd." Boudewijn vindt de GC qua competenties en gedragingen bij uitstek geschikt om als geweten van het bedrijf te fungeren: "Al die uitbreidingen van verantwoordelijkheden zijn in mijn ogen reflecties daarvan, en het past ook in een trend waarbij bedrijven steeds nadrukkelijker het nastreven van maatschappelijke belangen tot hun succesdoelstellingen beschouwen." Marjan wijst op de toegenomen regeldruk, transparantie, sociale media en reputatierisico's die de ontwikkeling verklaren: "De risico's in onze steeds sterker digitaal connected wereld zijn mede onder invloed van geopolitieke veranderingen vergroot. Dat vraagt van bedrijven scherpte en veel aandacht voor aspecten die zich niet direct lijken te verhouden met de ondernemingsgeest. Hier heeft de GC een wezenlijke rol te spelen. Immers hier geldt letterlijk: je kunt jaren heel succesvol zijn, maar één faux pas en je zit in ander weer."

Vinden jullie dat GCs zich in het algemeen professioneel en verbaal voldoende profileren, bijvoorbeeld om genoeg budget te krijgen voor de juridische afdeling en om de business en de board proactief terzijde te staan? Wat zou, naar jouw mening, de 'moderne GC' vooral goed moeten kunnen?

Boudewijn adviseert General Counsel om veel nadrukkelijker hun stem te laten horen: "GCs zijn soms aarzelend en aan de voorzichtige kant bij het

"De General Counsel is qua competenties en gedragingen bij uitstek geschikt om als geweten van het bedrijf te fungeren."

formuleren van hun visie en mening en zijn als gevolg daarvan reactief. Ik herken dat ook bij mijzelf uit de tijd dat ik GC was. Om dat te doorbreken heb ik met hulp van coaches en trainingen uitgebreid geïnvesteerd om mijzelf beter te leren kennen. Een absolute aanrader. We investeren veel te weinig in zelfkennis." Joanne ziet het als dé rol van de GC om ervoor te zorgen dat de juiste dingen op de bestuursafdeling belanden waarbij de afwegingen en risico's helder zijn. En daarbij vooral denken in oplossingen: "De GC is de hoedster van de kernwaarden van de organisatie en moet, samen met bestuur en toezichthouders, zorgen voor het juiste klimaat voor gedrag en cultuur. En de GC moet een gevoelig oor hebben voor de trends en opvattingen in de samenleving en politiek en deze vertalen naar zijn of haar brede rol." Marjan en Jochem wijzen op het grote belang dat GCs het bedrijf en de cultuur goed kennen en eigenaarschap tonen. En weet waarvan de leden van de Board wakker liggen. Jochem: "Kennissen van crisiscommunicatie is voor elke GC een must. De snelheid waarmee gecommuniceerd wordt is niet te remmen en om daar goed op te kunnen reageren is een goede samenwerking tussen de GC en communicatie essentieel."

Het thema van dit General Counsel NL Magazine is 'General Counsel are taking the lead'. Waar zouden GCs naar jouw mening vooral leiderschap moeten pakken?

Joanne: "De consequentie van de nieuwe brede rol van de GC is dat zij ook medeverantwoordelijk is voor het onderhouden van en hooghouden van de kernwaarden van de organisatie. Als hoedster in een aanjaagfunctie, en met een belangrijke voorbeeldrol. Vanuit die visie vind ik het wel vreemd dat ik nog maar zelden een GC heb zien opstappen wanneer dat evident is mislukt, bijvoorbeeld als er een strafzaak tegen het bedrijf loopt ▶

“Doe waar mogelijk extra bestuurservaring op. Wees vooral nieuwsgierig, neem verantwoordelijkheid en houdt een open blik.”

of een grote boete wordt opgelegd.” Ook Marjan wijst vooral op het bedrijfsbelang: “GCs moeten leiderschap tonen in het zorgdragen dat het bedrijf succesvol kan blijven ondernemen. Dat het bedrijf uit de problemen blijft en de volle energie in vooruitgang kan stoppen.” Jochem en Boudewijn verbinden het thema met name aan de General Counsel zelf. Jochem: “General Counsel moeten allereerst de leiding pakken in hun eigen ontwikkeling. Het blijven ontwikkelen moet een gegeven zijn”. Boudewijn vult aan: “Voor mij is persoonlijk leiderschap belangrijk. Ik ben ervan overtuigd dat op het moment dat je meer bezig bent met wat je wilt doen, en niet enkel met wat je kan, je groeit en je bezig bent om de ‘lead’ te pakken.”

Wat is jullie belangrijkste advies aan GCs die een carrièrestap buiten Legal overwegen? Hoe kunnen ambitieuze GCs zich het beste voorbereiden op een stap richting de C-Suite?

“Vooral aandacht geven aan je persoonlijke kant” zegt Marjan. “En dan is het een kwestie van gewoon doen. Andere rollen maken je simpelweg een rijker mens.” Jochem en Boudewijn vinden dat ook: “Waag de sprong en vertrouw op je eigen kunnen. Ken jezelf en weet wat je wilt, wat je brengt en wat je komt halen. Een dergelijke stap buiten je comfort zone vraagt om lef en zelfvertrouwen. Volg daarbij je eigen gevoel en niet de verwachtingen van anderen en volg opleidingen die je helpen de stap te maken.” Qua kennis adviseert Joanne om je vooral te verdiepen in financiën. Maar belangrijker nog is de manier waarop de GC haar rol als leider inneemt: “Het tactvol maar krachtig en consequent

bevorderen van de kernwaarden is daarbij cruciaal: practice what you preach.”

Hebben jullie wellicht nog andere relevante input voor General Counsel die klaar willen zijn voor de toekomst, bijvoorbeeld op basis van eigen ervaringen of verwonderingen?

Jochem: “Welke stap je ook zet, het is altijd anders dan je vooraf had uitgetekend en besef dat iedere stap/functie/rol ook zijn ‘corvee’ kent. Laat je daar dus vooral niet door afschrikken.” Joanne: “Doe waar mogelijk extra bestuurservaring op. Wees vooral nieuwsgierig, neem verantwoordelijkheid en houd een open blik.” Die brede visie vindt ook Marjan van belang: “Je leert zo beter begrijpen wat belangrijk is om succesvol te zijn en te blijven.” Boudewijn adviseert om vooral een goede mentor te zoeken: “Praat over je eigen uitdagingen en onzekerheden, en vraag feedback. Er wordt over het algemeen weinig gesproken en gedeeld, terwijl dat juist erg waardevol is om te doen. Daarnaast adviseer ik GCs om meer te investeren in het bedrijf waar je werkzaam bent. Een echt goed begrip van het businessmodel, de marktpositie, de ontwikkelingen in de producten en diensten die je bedrijf maakt, ontwikkelt of levert, zorgt ervoor dat je meer als een business partner kan denken en opereren. Doe ervaring op in het veld. Als GC heb je niet voldoende toegevoegde waarde als je alleen risico's of bedreigingen kan identificeren, maar komt juist je waarde naar boven als je gebalanceerde risicoafwegingen kan maken. Daarvoor is alleen wel een goed begrip van de economische en commerciële werkelijkheid nodig.”



January 30, 2020: 7.00pm-9.00pm

Rijksmuseum Amsterdam

In January 2019, GCN organized the General Counsel NL New Year's Boost for the first time at a great location, the head office of EndemolShineGroup in Amsterdam. The General Counsel community came together to start the new year. The guided tours in small groups along the studios were an absolute hit and the ability to network with each other and get to know other GCs clearly met a need. We are therefore going to organize the General Counsel NL New Year's Boost again.

And what a wonderful sequel we can offer in January 2020! Also on behalf of event partner Baker McKenzie, we invite all GCN-members and GCN-Partners for an exclusive evening in the honorary gallery of the Rijksmuseum! A wonderful place to toast together on a beautiful 2020 and meet new people. Including a special viewing of the spectacular restoration of The Night Watch: the most famous painting of Rembrandt.

The personal invitation will follow shortly.
Save the Date! You are welcome.

DE NIEUWE STANDAARD IN LEGAL

Transparantie, toegankelijkheid en topkwaliteit: de nieuwe standaard in juridische dienstverlening? Voor ons niet. Het zijn al bijna 80 jaar lang de kernwaarden van Van Benthem & Keulen, het kantoor dat topkwaliteit koppelt aan innovatie. Sinds onze oprichting kiezen wij onze eigen, onafhankelijke koers.

We luisteren, om daarna pas te adviseren. Open en oplossingsgericht. De markt noemt deze aanpak de nieuwe standaard. Wij noemen het een wezenlijk kenmerk van onze identiteit. We kunnen én willen simpelweg niet anders.

www.vbk.nl

DIT ZEGGEN GENERAL COUNSEL

In lijn met het hoofdartikel hebben we vier GCs de volgende vragen voorgelegd:

1. Kan je een voorbeeld geven waar jij als General Counsel bewust leiderschap hebt getoond?
2. EQUAL in LEGAL gaat over het verbeteren van diversiteit en inclusiviteit in brede zin binnen Corporate Legal. Hoe ben jij met dit thema bezig?
3. Waar ligt jouw focus op in 2020?

Koen van Holten

General & IP Counsel
GNT Group



1. Door integer en laagdrempelig te werken. Mijn 'leiderschap' zou kunnen bestaan uit 'coaching'. Ik wil mensen motiveren en faciliteren, in staat stellen om zelf de juiste beslissingen te nemen. Ik maak wel eens de (flauwe) grap dat een leider niet "de hoogste eikel die in de boom hangt" moet zijn. Als ik me ergens bewust van ben is dat de rol van een jurist bescheiden moet zijn en dat onze toegevoegde waarde beperkt is, tenzij we dat kunnen koppelen aan het juiste pragmatisme en de juiste timing. Het juiste advies(je) op het juiste moment dus. Dat vergt een goede interactie met "de business". Dat is een cliché en dus waar. Klinkt eenvoudig maar het is nog niet zo eenvoudig om te weten wat "de business" wil. Ik besteed er daarom veel tijd aan om de driehoek "people – process – tools" te kunnen begrijpen. Daardoor hoop ik op tijd te kunnen zijn met mijn adviesjes en die motiverende en faciliterende rol te kunnen hebben. Verder ben ik niet bewust bezig met leiderschap tonen, dat is een vraag die ook niet speelt in de functie die ik vervul.
2. Niet bewust. Het speelt – voor zover ik kan beoordelen - niet binnen de organisaties waarbinnen ik nu actief ben, maar dat is misschien omdat ik een witte man van (iets meer dan) middelbare leeftijd ben

en ik daarom juist degene ben die hier een blinde vlek voor heeft. Hoe dan ook, voor zover ik kan zien kan ik op dit moment in mijn rol niets anders doen om equality te bevorderen.

3. "Omlaag zakken in de juridische piramide" → juridisch jargon afschaffen en 'legal' begrijpelijker maken voor een veel grotere basis in onze organisatie en op de universiteit. "Doing more with less" kun je ook vertalen met "doing more things easier", oftewel hoe zorg ik er voor dat méér mensen zelf kunnen beslissen over hun juridische positie en eventuele risico's. Ik wil niet-juristen beter inzicht geven in juridische onderwerpen zodat zij zélf betere beslissingen kunnen nemen. En ik minder de 'schoolmeester' wordt die vertelt hoe het zou moeten. Access2justice zeg maar, maar dan binnen de organisaties waarvoor ik werkzaam ben (als general counsel bij GNT en ethics & legal coach op de data science academy). De groei van onze organisaties bestaat uit de groei van mensen. Daarom is mijn focus gericht op coachen: alleen met een bredere basis kunnen wij die groei realiseren. En, als de basis breed is, wordt de top van de piramide vanzelf hoog. Zelfs voor een jurist zonder wiskunde in zijn pakket (zoals ik) is dat nog te begrijpen. ▶

1. Kan je een voorbeeld geven waar jij als General Counsel bewust leiderschap hebt getoond?
2. EQUAL in LEGAL gaat over het verbeteren van diversiteit en inclusiviteit in brede zin binnen Corporate Legal. Hoe ben jij met dit thema bezig?
3. Waar ligt jouw focus op in 2020?

Anne Hustinx

General Counsel
Royal Schiphol Group

1. Anderhalf jaar geleden ben ik heel bewust aan mijn rol begonnen en heb mijzelf de vragen gesteld: 'waar wil ik naartoe met mijn team' en 'wie wil ik zijn als leider'? Op deze vragen reflecteer ik regelmatig met zowel mijn baas, collega's als mijn coach.
2. Binnen Schiphol Group wordt veel aandacht besteed aan dit thema en word ik enorm geïnspireerd door de samenwerkingen die Schiphol op dit punt heeft met onder andere Luchtvaartcollege Schiphol en andere partijen. Ik geloof erin dat diverse teams beter presteren en ben daar ook bewust mee bezig bij de samenstelling van mijn eigen team.
3. Persoonlijk heb ik als doel me in 2020 nog verder te ontwikkelen van 'manager' naar 'leider'. Met mijn team wil ik verder werken aan de ontwikkeling van mijn teamleden en de volgende stappen nemen in het professionaliseren van onze dienstverlening, onder meer door het uitrollen van onze self service portal, waarmee de business relatief eenvoudig juridisch werk zelf kan doen.



"Wie wil ik zijn als leider?"

Mischa Geerards

General Counsel and Company Secretary
Basic-Fit N.V.

1. Binnen ons bedrijf zijn we in een paar jaar tijd in sneltreinvaart door meerdere ontwikkelfases van een organisatie gegaan. Van enorm ondernemende pioniers naar een nog steeds zeer ondernemend maar volwassen beursgenoteerde organisatie, met bijbehorende strategie, processen, beleid en governance. Op iedereen in de organisatie, maar ook zeker op mijn rol als General Counsel heeft deze snelheid en groei veel invloed gehad. Met name de beursgang en de veranderende governance die daarbij komt kijken, hebben veel veranderd in mijn rol. Om hierin mee te groeien, de reputatie van de onderneming te beschermen en de risico's te beheersen, vraagt overtuiging, flexibiliteit en een groot grip en betrokkenheid bij de vorming van de strategie van het bedrijf. Ik geloof dat je daarbij continu bezig bent met persoonlijk en zakelijk leiderschap om daar sturing aan te geven. Persoonlijk vind ik het een teken van leiderschap als je een team om je heen opbouwt met mensen die je verantwoordelijkheid geeft en laat nemen om optimaal te kunnen groeien en ontwikkelen. Ik heb gelukkig een management board die mij die ruimte geeft en ik hoop dat ook bij mijn team te doen.
2. Ik vind dit een erg belangrijk thema. Diversiteit leidt tot betere beslissingen. De missie van ons bedrijf is om iedereen, ongeacht achtergrond, geloof, leeftijd, of wat voor persoonlijk kenmerk dan ook, in onze sportschool aan het sporten te krijgen en gezond te krijgen. Dit zou je idealiter ook terug moeten zien binnen onze medewerkersgroep. Dat is ook zeker het geval. In ons bedrijf werken ontzettend veel nationaliteiten. We hebben veel jonge mensen hetgeen samenhangt met de branche en de aard van de baan voor medewerkers op de club. Maar ook oudere medewerkers zijn bij ons juist van harte welkom. Absoluut een volledige verdeling tussen mannen en vrouwen in mijn eigen team, kan ik daar zelf actief invloed op uitoefenen. In mijn team zitten Nederlandse, Franse en Spaanse juristen tussen de 25 en de 45 jaar oud. In de dagelijkse praktijk is het een goede mengeling van talen en culturen hetgeen inspirerend is. In mijn team is nog zeker meer diversiteit tot stand te brengen; de verhouding vrouwen / mannen is nu erg in het voordeel van de dames. Aangezien we continu groeien, proberen we continu vorm te geven aan diversiteit. Binnen dit geheel probeer ik vooral te sturen op een open, respectvolle omgang met elkaar, waar mensen

1. Kan je een voorbeeld geven waar jij als General Counsel bewust leiderschap hebt getoond?
2. EQUAL in LEGAL gaat over het verbeteren van diversiteit en inclusiviteit in brede zin binnen Corporate Legal. Hoe ben jij met dit thema bezig?
3. Waar ligt jouw focus op in 2020?



zich veilig voelen zichzelf te zijn en anderen aan durven spreken op gedrag. Ook probeer ik kaders te scheppen en flexibiliteit te bieden, om iedereen binnen zijn of haar eigen leven op een goede manier invulling te laten geven aan het werk.

3. Mijn focus voor 2020 is zonder twijfel de inrichting van de legal afdeling op dusdanige wijze dat we onze enorme ambitieuze groeistrategie in de verschillende landen ook op lange termijn kunnen blijven ondersteunen. Dat betekent dat de structuur van het team, de aansturing en de samenstelling moet kloppen en collega's actief moeten worden ondersteund in hun ontwikkeling en groei. Verder betekent dit dat alle processen waarbij we betrokken zijn optimaal moeten worden ingericht om de organisatie zelfredzaam te maken, te trainen, kennis te vergaren en te delen en dat we daarvoor de juiste middelen inzetten en nu inrichten. Automatisering is een veel voorkomend woord deze dagen op onze afdeling.

1. Kan je een voorbeeld geven waar jij als General Counsel bewust leiderschap hebt getoond?
2. EQUAL in LEGAL gaat over het verbeteren van diversiteit en inclusiviteit in brede zin binnen Corporate Legal. Hoe ben jij met dit thema bezig?
3. Waar ligt jouw focus op in 2020?

Sander Goldman

General Counsel

Baker Tilly (Netherlands) NV



“Zonder wederzijds vertrouwen ontstaat stilstand en een sfeer van achterdocht.”

1. Leiderschap is in mijn ogen niet zo zeer iets dat je op een specifiek moment toont. Uiteraard moeten er af en toe knopen doorgemaakt worden of moet een richting bepaald worden. Dat is echter meer iets dat uit de verantwoordelijkheid voortkomt die de functie van General Counsel met zich meebrengt. Leiderschap toont zich middels gedrag en de manier van interactie met collega's. Een goed leider weet mensen te laten excelleren in de zaken waar zij goed in zijn, geeft ruimte voor (persoonlijke) ontwikkeling en stimuleert mensen om initiatief tonen. Die uitdaging ga ik dagelijks aan.
2. Diversiteit en inclusiviteit gaat om het creëren van gelijke kansen. Geen onderscheid maken naar achtergrond, levensovertuiging, leeftijd, etc. is daarvoor niet genoeg. Het gaat ook om het daadwerkelijk creëren van kansen. Daarvoor moeten mogelijke belemmeringen actief weggenomen worden. In dat kader zijn we bijvoorbeeld druk doende om er voor te zorgen dat op ieder niveau in de organisatie deeltijd werken mogelijkheid is, waardoor nieuwe mensen toe kunnen treden die daar eerder mogelijk een drempel ervoeren.
3. Vertrouwen schenken en creëren. Zonder wederzijds vertrouwen ontstaat stilstand en een sfeer van achterdocht. Dit thema speelt op alle niveaus. Tussen collega's, tussen afdelingen, in de relatie tot de klanten etc. Met vertrouwen kunnen mensen en organisaties in een positieve setting mooie dingen bereiken.

Introducing your legal hub



Transform how your corporate legal team collaborates and engages

HighQ can help you begin building a central legal hub that will:

- Empower you to collaborate with internal teams
- Monitor and mitigate risk
- Manage external counsel
- Deliver legal solutions to your business

HighQ

highq.com/legalhub



SIMONE PELKMANS, UNILEVER BENELUX:

“Net als in veel andere teams binnen Unilever moeten we meer werk met minder mensen verzetten.”

Unilever is het grootste bedrijf in fast moving consumer goods in de Benelux. GCN-lid Simone Pelkmans werkt als General Counsel voor Unilever Benelux. GCN interviewde Simone over haar uitdagende rol, haar team en ambities.

Achtergrond en huidige rol als General Counsel en Board Member

Voorafgaand aan haar studie Rechten in Groningen heeft Simone een jaar Spaans gestudeerd in Salamanca. “Ik was in dat jaar vastberaden om Internationaal Recht te kiezen, maar tijdens mijn studie werd ik gegrepen door het Intellectueel Eigendomsrecht en via een van de hoogleraren die tevens advocaat was bij NautaDutilh kon ik daar een student-stage lopen. Ik

heb dit rechtsgebied vervolgens 13 jaar lang met heel veel plezier beoefend, eerst als stagiaire en medewerker bij NautaDutilh en vanaf eind 1999 bij Unilever. Vanaf 2008 breidde mijn functie binnen Unilever Benelux zich uit naar Marketing Law & Food Law en in 2013 werd ik als jurist verantwoordelijk voor een deel van onze Global en Europese Foods Categories (Margarine, Dressings & Plant Based Nutrition). In deze functie werd ik van specialist meer generalist en maakte ik onderdeel uit van de Leadership Teams van deze Categories. Een erg leerzame periode. Toen eind 2016 de positie van General Counsel Unilever Benelux vrij kwam, ben ik met veel enthousiasme weer teruggegaan naar het Unilever Benelux Legal team. Hier leid ik een team van acht mensen verdeeld over twee vestigingen en maak ik onderdeel uit van de directie van Unilever Benelux.”

Kennisdeling

“Net als in veel andere teams binnen Unilever moeten we meer werk met minder mensen verzetten. In een bedrijf dat bovendien snel verandert, vergt dit continu aanpassen. Het is dan niet altijd eenvoudig om ook de belangrijke, maar niet urgente onderwerpen voldoende aandacht te geven. Ik denk hierbij aan het automatiseren van de wijze waarop we onze kennis ontsluiten voor de business maar ook het aandacht houden voor juridische ontwikkelingen die misschien nu nog niet relevant zijn voor ons bedrijf, maar dat op niet al te lange termijn wel zullen worden. Om die reden stimuleer ik mijn team om hier in de weliswaar drukke agenda tijd voor vrij te maken en kennis ook met elkaar te delen. Ook ben ik er van overtuigd dat we als juristen extern actief moeten zijn, zowel als deelnemer aan en als bestuurslid van de voor Unilever relevante beroeps- en juridische verenigingen.”

Persoonlijke ontwikkeling

“Ik werk inmiddels bijna 20 jaar bij Unilever. Dat is lang, maar als ik terugkijk is geen jaar hetzelfde geweest en zijn er altijd mooie mogelijkheden op mijn pad gekomen. Leidinggeven aan een team van professionals doe ik met enorm veel plezier. Het is ook geweldig om te zien hoe snel jonge juristen hun plek weten te vinden binnen Unilever en met de juiste begeleiding in no time als zeer gewaardeerd business partner betrokken worden bij allerlei uiteenlopende werkzaamheden. Unilever biedt haar werknemers veel ruimte op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en leiderschap. Zo hebben we al onze werknemers in de gelegenheid gesteld een workshop te volgen waarin je op zoek gaat naar je Purpose. Ik heb een aantal van deze workshops mogen begeleiden en heb gemerkt dat het delen van persoonlijke verhalen en ervaringen met je collega's verrijkend is en tot meer wederzijds begrip leidt.”

Wilt u ook innoveren en meer automatiseren?

Transform Data is er voor general counsels die efficiënt willen werken. Onze oplossing Custodian for Legal biedt gebruikers toegang tot alle relevante informatie en documenten via Outlook. Het Office 365/ SharePoint platform vormt onze basis, waardoor IT-afdelingen onze oplossingen graag ondersteunen.



Kennismaken? info@transformdata.eu • www.transformdata.eu • +31(0)43 808 0104



CYBERSECURITY & THE CLOUD

Looking back at the General Counsel Annual Conference 2019



You stumble out of bed some cold winter morning and waddle to the shower, eagerly awaiting to be greeted by a warm jet of water. However, as you twist the tap you have an epiphany, all this time you thought your water was sourced from some water refinery, but judging by the cold chill descending your spine, it now appears to come straight from the Arctic Ocean. You can almost hear the distant screech of a whale; this was the sound of you cursing your landlord of course. Everyone has experienced this before; we could only wish it upon our worst enemy. Now, proceed to unknowingly add salt to your coffee, toothpaste to your shirt and no more cheese to your wine; the sum of this is an exact impression of what it feels like for the cybersecurity of your company to fail, unobservable, unexpected and disastrous.

Cybersecurity & The Cloud

What General Counsel Should Know

This year's annual conference offered a helpful perspective into the world of cybersecurity, with valuable insights from an executive of the municipality of the Hague, an associate general counsel straight from the frontlines at Microsoft, a former representative of the Dutch equivalent of the CIA, and a special feature by a face some of us may know all too well, a former TV weather presenter. Our host Frits Bussemaker, the chairman of the institute for accountability in the digital age, kicked off the event at the impressive Peace Palace, the home of the International Court of Justice and the Permanent Court of Arbitration, where the speakers had the following things to say.

Saskia Bruines

Deputy Mayor for Education, Knowledge Economy and International Affairs, City of The Hague

There are many ethical questions which still need to be discussed with regard to data and cybersecurity. It's about protection of individual rights, equality, privacy and public values. The Hague is a setting at the forefront of this discussion and is playing an ever-increasing role in cybersecurity and digitalization. This comes as a great benefit for those GC's wishing for an opportunity to carefully take care of processing data and update the security or streamline the systems within the companies they work for. A topic that, I believe, is already high listed on every GC's agenda.



Jeff Bullwinkel

Associate General Counsel at Microsoft Europe

Those colleagues who will click on anything that pops on their screen are the reason why 90% of intrusions begin with an email; cybersecurity is only as secure as its weakest link. Moreover, cyber attacks are becoming an increasingly popular weapon among state actors and illegitimate groups; any ill-prepared company is vulnerable. Maybe it is time for a new Geneva Convention addressing cyberwarfare. After all, data has become the world's most valuable resource and more people than ever are taking the necessary steps to get more of it, whether legally or illegally.

Rob Bertholee

Former Head, Dutch General Intelligence and Security Service AIVD

To give some perspective on the Russian Federation, try to visualize the Dutch prime minister bare-chested on horseback. For us unimaginable and ridiculous, but these kinds of pictures of Putin are well received in Russia. Russia is macho and aggressive. We can see that as well in Russian international politics and in its policy instruments. China on the other hand is more assertive than aggressive, but is just as ruthless in pursuing its national strategy. Both countries massively

use their digital power to achieve their goals. An explosive Middle East, an unpredictable United States and an insecure Europe only add to the complexity in the world. In this reality, every General Counsel should table the question how dependent their company is as Europe is losing its footing. Only recently, Maersk alone suffered 300 million dollars losses as a result of Notpetya, a cyberattack suspected to have originated from Russia. The total damage to companies all over the world was many times greater. This is not just about the security of our own networks and the integrity of our data, but it is about the security of the networks of others as well, as it could involve clients. We are talking about the integrity of our businesses. In the course of his keynote, Rob presented several other examples of cybersecurity issues. His message: "Cybersecurity is Chefsache."

Margot Ribberink

Former weather presenter at RTL

On the topic of cloud services, we received an insight into cloud formations, a refreshing distraction from the daunting task of securing cyberspace and digitalization. But, if we want to keep admiring the clouds, we have to work on the sustainability of our companies. Margot Ribberink gives expert professional advice in turning companies green.

GCN Roundtables networking and drinks

With 11 roundtables ranging from topics such as Cyber Compliance to Dealing with Digitalization, there was ample opportunity to learn from valuable insights and collect new ideas to put to practice. Finally, this would not be a proper GCN conference without a generous measure of networking and a 'borrel', all within the impressive setting of the Peace Palace, it was once again, 'gezellig'.

DE ROUNDTABLES TIJDENS HET GENERAL COUNSEL NL JAARCONGRES

De GCN Roundtables zijn een hoog gewaardeerd onderdeel. Diverse actuele onderwerpen passeren de revue. Elke Roundtable wordt gemoderate door een General Counsel samen met een deskundige van de GCN-partner. De deelnemers aan de GCN congressen krijgen de mogelijkheid kennis en ervaringen te delen in een informele en professionele setting.

Hieronder tref je alle GCN Roundtables tijdens het jaarcongres van 2019 aan. Veel dank aan alle moderators en we kijken uit naar weer meer bijzondere en kwalitatief hoogstaande GCN Roundtables in 2020!



Relax and enjoy the cloud
Herald Jongen (Allen & Overy)
Marianne Scholten (Randstad)



Security en privacy, het spanningsveld tussen veel willen en weinig mogen
Jurriaan Jansen (Norton Rose Fulbright)
Marco Demmink (Currence)



Datalekken in de polder: aansprakelijkheid door frauduleuze werknemers
Margreet Hoekstra (T-Mobile Netherlands BV)
Marc Elshof (Dentons Boekel)



Hoe blijf ik in de digitale transitie overeind als GC?
Koen van Holten (GNT Group)
Robert Boekhorst (Van Benthem & Keulen)



What's so different about Cloud Security?
Jaap Tempelman (Clifford Chance)
Bas Kinenai (Fujitsu Technology Solution)



Cloud Contracts - Hoe onderhandel je met cloud partijen?
Peter Kits (Deloitte Legal)
Barbara Jongerden (Vodafone)

Word de juridische spil in jouw bedrijf!

Transformeer van Legal Counsel naar Legal Business Partner.

Als General Counsel komen jij en je juridische team vaak pas in beeld als er zich een juridisch probleem voordoet. Terwijl het veel logischer is om te voorkomen dat er een probleem ontstaat. Dat draagt bij aan het succes van jouw organisatie en als bijeffect wordt het juristenwerk uitdagender en interessanter. Om als General Counsel meer waarde toe te voegen, is de transformatie van jurist naar Legal Business Partner een logische stap!

Een Legal Business Partner heeft het vermogen om operationeel, transformerend en strategisch volledig ingebed te zijn. De juridische afdeling is mede controlerend bij de praktijk van de (interne) klant betrokken. Problemen oplossen blijft bij het werk horen. Maar je voegt meer waarde toe, omdat je als het ware een plek veroverd tussen de andere afdelingen en zorgt voor synergie tussen de business en de juridische wereld. Zo versnel je werkprocessen en help je doelen efficiënter te bereiken.



Jo van IJzeren

Jo van IJzeren is founder van Step Up Smart.

Wil je meer weten over Legal Business Partnering?

www.stepupsmart.eu | jovanijzeren@stepupsmart.eu |

+31 6 12963893

Andere mindset

Die nieuwe rol als Legal Business Partner brengt uitdagingen met zich mee. Zo moet je kennis hebben van de processen binnen de business, inzicht in de behoeften van jouw bedrijf. Maar ook de kunde om binnen de onderneming juridische aspecten te beoordelen, de impact in te schatten en oplossingen te initiëren. Uiteraard moet jouw business open staan voor deze nieuwe manier van werken. Daarin vervul je als General Counsel zelf een belangrijke rol. Dat begint met een gezonde nieuwsgierigheid en een 'detective' benadering. Toon interesse in wat de betrokken stakeholder nu écht bezighoudt. Dat is de eerste stap om jouw business mee te krijgen in het Legal Business Partneren. Zijn jullie klaar voor de toekomst?

stepupsmart
BUSINESS PARTNERING



Hoe houd je de controle in de cloud?

Enrique Boerboom (Ahold)

Joost Schmaal (Kennedy Van der Laan)



Global Cyber Attacks and other Threats

Ruud van Herpen (Xebia)

Wouter Seinen (Baker McKenzie)



De basis elementen van security: wie is de zwakke schakel?

Edo Thijssen (TripleJump)

Maurits Annegarn (Wolters Kluwer)



Together we secure our future

Brenton Steenkamp (EY)

Peter Enneking (TIE Kinetix)



Cyber Compliance – Must Knows and Must Haves

Jacqueline van de Werken (Leaseweb)

Ruben Elkerbout (Stek)

GENERAL COUNSEL NL AGENDA 2020

JANUARI 2020							FEBRUARI 2020							MAART 2020									
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO		MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO		MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO
01			01	02	03	04	05	05						01	02	09							01
02	06	07	08	9	10	11	12	06	03	04	05	06	07	08	09	10	02	03	04	5	06	07	08
03	13	14	15	16	17	18	19	07	10	11	12	13	14	15	16	11	09	10	11	12	13	14	15
04	20	21	22	23	24	25	26	08	17	18	19	20	21	22	23	12	16	17	18	19	20	21	22
05	27	28	29	30	31			09	24	25	26	27	28	29		13	23	24	25	26	27	28	29
																14	30	31					

APRIL 2020							MEI 2020							JUNI 2020										
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO		MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO		MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
14			01	2	03	04	05	18						01	02	03	23	01	02	03	04	5	06	07
15	06	07	08	09	10	11	12	19	04	05	06	07	08	09	10	24	08	9	10	11	12	13	14	
16	13	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	25	15	16	17	18	19	20	21	
17	20	21	22	23	24	25	26	21	18	19	20	21	22	23	24	26	22	23	24	25	26	27	28	
18	27	28	29	30				22	25	26	27	28	29	30	31	27	29	30						
JULI 2020							AUGUSTUS 2020							SEPTEMBER 2020										
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO		MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO		MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
27			01	02	03	04	05	31						01	02	36		01	02	03	04	05	06	
28	06	07	08	09	10	11	12	32	03	04	05	06	07	08	09	37	07	8	09	10	11	12	13	
29	13	14	15	16	17	18	19	33	10	11	12	13	14	15	16	38	14	15	16	17	18	19	20	
30	20	21	22	23	24	25	26	34	17	18	19	20	21	22	23	39	21	22	23	24	25	26	27	
31	27	28	29	30	31			35	24	25	26	27	28	29	30	40	28	29	30					
								36	31															
OKTOBER 2020							NOVEMBER 2020							DECEMBER 2020										
	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO		MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO		MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
40			1		02	03	04	44							01	49		01	02	03	04	05	06	
41	05	06	07	08	09	10	11	45	02	3	04	05	06	07	08	50	7	08	09	10	11	12	13	
42	12	13	14	15	16	17	18	46	09	10	11	12	13	14	15	51	14	15	16	17	18	19	20	
43	19	20	21	22	23	24	25	47	16	17	18	19	20	21	22	52	21	22	23	24	25	26	27	
44	26	27	28	29	30	31		48	23	24	25	26	27	28	29	53	28	29	30	31				
								49	30															

GCN HIGHLIGHTS

GENERAL COUNSEL
EXECUTIVE PROGRAM 2020
Zondag 19 januari. Start 11.00u
t/m vrijdag 24 januari. Eind 17.00u

GENERAL COUNSEL NL
NEW YEAR'S BOOST
Donderdag 30 januari
Tijd: 19.00-21.00u

GENERAL COUNSEL NL
DENKTANK
Legal Technology & Operations
Donderdag 5 maart
Donderdag 12 november
Tijd: 15.00-18.00u

GENERAL COUNSEL NL
JAARCONGRES 2020
Donderdag 2 april
Tijd: 10.00-19.00u

GENERAL COUNSEL NL
WOMEN IN LAW & BUSINESS
Donderdag 28 mei
Tijd: 16.00-20.00u

GENERAL COUNSEL NL
NAJAARSCONGRES 2020
Donderdag 1 oktober
Tijd: 12.30-19.00u

GENERAL COUNSEL NL
DENKTANK
Dispute Resolution
Donderdag 29 oktober
Tijd: 15.00-18.00u

GCN INTERVISIE- BIJEENKOMSTEN

AMSTERDAM 1
Tijd: 8.00-9.30u
Donderdag 18 juni 2020
Donderdag 19 nov 2020

AMSTERDAM 2
Tijd: 8.00-9.30u
Dinsdag 9 juni 2020
Dinsdag 24 nov 2020

AMSTERDAM 3
Tijd: 8.00-9.30u
Donderdag 11 juni 2020
Donderdag 26 nov 2020

AMSTERDAM 4
Tijd: 8.00-9.30u
Woensdag 17 juni 2020
Woensdag 25 nov 2020

GC INTERNATIONAL
Tijd: 8.00-10.00u
Dinsdag 9 juni 2020
Dinsdag 24 nov 2020

AMERSFOORT
Tijd: 8.00-9.30u
Donderdag 11 juni 2020
Donderdag 26 nov 2020

UTRECHT
Tijd: 8.00-9.30u
Dinsdag 16 juni 2020
Dinsdag 17 nov 2020

ROTTERDAM/DEN HAAG 1
Tijd: 9.00-10.30u
Dinsdag 16 juni 2020
Dinsdag 17 nov 2020

ROTTERDAM/DEN HAAG 2
Tijd: 12.00-13.30u
Dinsdag 16 juni 2020
Dinsdag 17 nov 2020

ZUID-NEDERLAND
Tijd: 9.00-10.30u
Donderdag 18 juni 2020
Donderdag 19 nov 2020

GCN ONLINE NIEUWSBRIEVEN

- GCN Save-the-Date Agenda
Donderdag 9 januari
- Dinsdag 10 maart
- Dinsdag 12 mei
- Dinsdag 16 juni
- Dinsdag 8 september
- Dinsdag 3 november
- Dinsdag 15 december

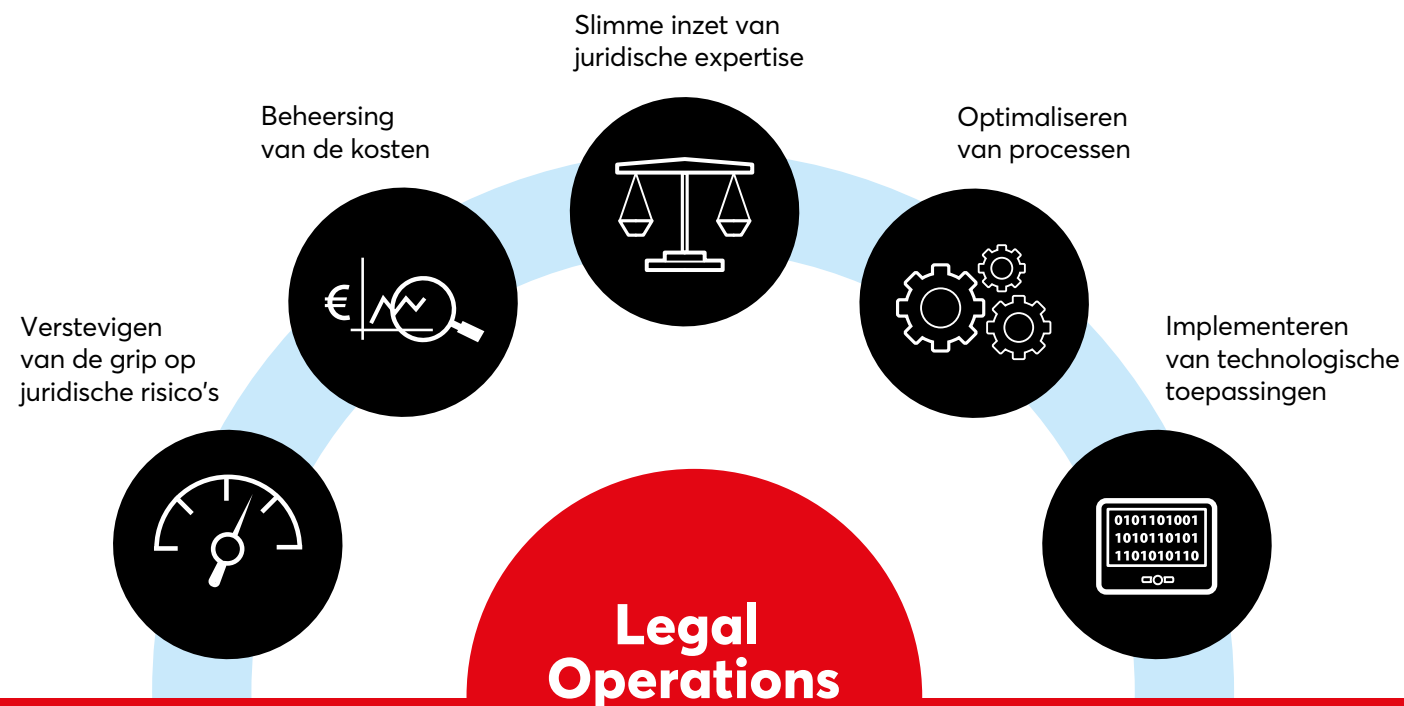
GCN PUBLICATIES

LANCERING EQUAL in LEGAL
PLATFORM
Dinsdag 11 februari

GENERAL COUNSEL NL
BENCHMARK SURVEY
Start: vrijdag 5 juni
Publicatie: Donderdag 1 oktober

GENERAL COUNSEL NL
MAGAZINE 2020-2021
Maandag 7 december

Wil je jouw juridische dienstverlening ook structureel verbeteren?



Met meer dan twintig jaar ervaring kent Max Hübner het klappen van de zweep. Met zijn team helpt hij opdrachtgevers graag met het succesvol vormgeven van hun legal operations. Niet als doel op zich, maar om de toegevoegde waarde van het juridische team blijvend te verhogen.

Ben je benieuwd naar zijn ervaringen en naar de mogelijkheden binnen jouw organisatie? Bel hem voor een afspraak: (+31) 6 23 00 82 95, maar mailen mag natuurlijk ook: max.hubner@dpa.nl

Improving your performance
www.dpa.nl



DPA
Professionals

Van General Counsel naar **BUSINESS-PARTNER**

Technologie, compliance, riskmanagement, privacy in relatie tot reputatiemanagement en cybersecurity. Voorbeelden van zaken die het werk van de General Counsel veranderen. Die nieuwe werkelijkheid brengt nieuwe en strategische vragen met zich mee voor de General Counsel.

Verdiepen en verbreden

Nieuwe vragen hebben nieuwe antwoorden nodig. Die antwoorden moet de General Counsel leveren. Welke eisen stelt dit aan het werk? Johan Koggink, directeur bij Van Benthem & Keulen: "Hij of zij moet niet alleen de (technologische) ontwikkelingen en de daarmee samenhangende juridische aspecten volgen, maar moet ook precies weten hoe die ontwikkelingen de business beïnvloeden. De moderne General Counsel moet meer dan ooit vanuit de business adviseren. Het gaat niet alleen om kennis verdiepen, maar ook verbreden. Meer en meer moet een General Counsel een strategische businesspartner worden, met het juiste juridische gereedschap."

Eerst heel goed luisteren

Van Benthem & Keulen speelt hierop in door haar juridisch professionals de tijd te geven zich de wereld van haar cliënten eigen te maken. Door onder meer het lezen van jaarverslagen, het volgen van vakmedia en de marktontwikkelingen. En vooral: door op werkbezoek te gaan bij cliënten. Johan zelf zit minimaal één dag per week bij bedrijfsjuristen. "Niet om onszelf te verkopen, maar om te horen wat daar speelt. We luisteren eerst heel goed, om vervolgens te adviseren. Dat zit in het dna van Van Benthem & Keulen. Maar natuurlijk vraagt volwaardige advisering van de General Counsel in het nieuwe speelveld meer."

Coding for lawyers

Daarom kent Van Benthem & Keulen een stevig in-house trainingsprogramma dat voortdurend verandert. Onderdeel hiervan is bijvoorbeeld een mini MBA waardoor advocaten en kandidaat-notarissen bedrijfskundige kennis opdoen. In combinatie met de



Van Benthem & Keulen
advocaten & notariaat
Archimedeslaan 61
3584 BA Utrecht
030 259 5959
www.vbk.nl

door ons ontwikkelde tool Customer Insights kunnen wij zo cliënten vanuit hun businesscontext adviseren. Er is ook aandacht voor technologie. Johan: "Wij hebben bijvoorbeeld de workshop Coding for lawyers georganiseerd waar de principes van coderen zijn uitgelegd. Handig, als je cliënt veel met technologie te maken heeft. Omdat een beeld soms beter werkt dan 1.000 (juridische) woorden, doen we nu ook een pilot met Legal Design. Al langer zijn we een pionier in Legal Tech. Wij evolueren dus continue om de General Counsel te helpen een strategische businesspartner te zijn."

GENERAL COUNSEL AWARD 2019-2020



Tijdens het General Counsel NL Najaarscongres op 10 oktober 2019 vond voor de derde keer de finale plaats van de General Counsel Award. Met vlamme betogen werd gestreden om de eervolle titel.



Finalisten General Counsel Award 2019-2020

Yu Lian de Bakker, Margreet Hoekstra en Suzanne van Nieuwenhuijzen



Jury General Counsel Award 2019-2020

Simone Davina, Hans van Oosterhout en Mildred Roethof



De General Counsel Award wordt om het jaar toegekend aan de General Counsel die een bijzondere prestatie heeft neergezet en daarmee een voorbeeld is van professionalisering van het beroep. De belangrijkste criteria zijn:

- Innovatie
- Leiderschap, diversity & inclusion
- Vaktechniek
- Zakelijk inzicht

Een onafhankelijke jury kiest uit de nominaties drie finalisten en tijdens het General Counsel NL Najaarscongres wordt door de jury en de aanwezigen de winnaar gekozen op basis van korte presentaties van de finalisten.

Er werden dit keer meer nominaties ingezonden dan ooit. Daarnaast was het opvallend dat de nominaties in vergelijking met vorige jaren beter waren onderbouwd met feiten. Kortom: zowel kwantitatief als kwalitatief zijn weer grote stappen gemaakt. De jury had dus een pittige taak. Dit keer waren de juryleden: Mildred Roethof (juryvoorzitter en onder meer regisseur, documentaire/televisiemaakster en producent), Hans van Oosterhout

(jurylid en professor Corporate Governance RSM/Erasmus University) en Simone Davina (jurylid en General Counsel / Board Member Siemens UK).

De finalisten

De volgende finalisten werden geselecteerd:

- Yu Lian de Bakker, General Counsel PVH Europe
- Margreet Hoekstra, General Counsel T-Mobile Nederland
- Suzanne van Nieuwenhuijzen, General Counsel Stedin Groep

Alle drie hielden zij werkelijk geweldige presentaties. Vol energie en humor en bovenal bijzonder professioneel. Alle drie de finalisten lieten – ieder op geheel eigen wijze – zien hoe het mogelijk is om vanuit de bijzondere positie van General Counsel binnen een bedrijf écht een verschil te maken. Terechte finalisten dus en zonder meer alle drie winnaars. Uiteindelijk was het Yu Lian de Bakker die de bokaal en de eer in de wacht sleepte, maar alle lof ook voor Margreet en Suzanne!

In de zomer van 2021 start de nominatie voor de General Counsel Award 2021-2022. We kijken er nu al naar uit!

‘Mijn persoonlijke ambitie is om een juridische afdeling van de toekomst neer te zetten.’

YU LIAN DE BAKKER, GENERAL COUNSEL BIJ PVH EUROPE
WINNAAR GENERAL COUNSEL AWARD 2019-2020



Via een headhunter kwam Yu Lian met PVH Europe (Tommy Hilfiger & Calvin Klein) in contact en zes gesprekken later kreeg ze de positie van General Counsel binnen het bedrijf. Na een carrière van bijna tien jaar bij De Brauw Blackstone Westbroek en aansluitend tien jaar bij METRO Group, stuurt ze nu een jong team aan van 25 legal professionals. ‘We zijn eigenlijk een soort fullservice advocatenkantoor binnen een bedrijf.’ In oktober won Yu Lian de General Counsel NL Award en we zijn benieuwd hoe ze dat heeft ervaren.

In hoeverre is het winnen van de General Counsel Award 2019-2020 een bekroning op jouw werk de afgelopen jaren als General Counsel voor PVH Europe?

‘Dat is het zeker. Maar niet alleen op mijn werk, maar op dat van het hele team. Ik ben vereerd met de erkenning uit het team dat mij had genomineerd. Toen ik zag wat zij hadden ingestuurd, was dat voor mij al de hoofdprijs. Ze hadden achter mijn rug om een soort

verkiezingscampagne georganiseerd, zo lief! Tijdens het General Counsel NL Najaarscongres waar ook de uitreiking plaatsvond, moest ik een pitch houden over mezelf. Ik heb daarin kort uitgelegd dat ik samen met het team de afgelopen vier jaar een turnaround heb gemaakt; hoe we onszelf hebben heruitgevonden, en een nieuw visitekaartje hebben neergelegd bij de business op een manier die passend is bij onze bedrijfscultuur. Dit maakt onze rol als Legal relevanter, professioneler en herkenbaarder. We krijgen deze erkenning ook uit de business, en nu zelfs uit mijn peergroep van buiten. Ja, dat is een prachtige bekroning op ons werk.’

Voor welke grote veranderingen heb jij gezorgd binnen het team?

‘Het geluk is dat er veel ruimte voor verbetering was toen ik hier kwam, ook qua sfeer en professionaliteit. Op veel vlakken konden we onszelf dus verbeteren. Ik heb de cultuur binnen het team veranderd en mensen de ruimte gegeven om te groeien door bijvoorbeeld het volgen van trainingen. Daar is budget voor vrijgemaakt en ik vind dat heel erg belangrijk. We zijn een expertise department en we hebben de plicht naar onszelf en onze rol toe om dat te onderhouden. Daarnaast probeer ik mensen te stimuleren en ervoor te zorgen dat ze het beste in zichzelf naar boven halen.’

Heb je veel reacties gekregen op het winnen van de award?

‘Ja, echt ongelooflijk veel. Veel meer dan verwacht, eerlijk gezegd. En niet alleen online of per mail maar we kregen zelfs veel bloemen en andere attenties op kantoor bezorgd en dat vond ik ontzettend bijzonder. Collega's en mensen uit mijn netwerk en ook uit de netwerken daarbuiten spraken allemaal mooie woorden. Super attent allemaal.’



Jullie worden de “double stitching” binnen het bedrijf genoemd. Waar komt dat vandaan?

‘Ik geloof dat het belangrijk is om een hoger doel, een purpose, te hebben. Binnen ons team hebben we met elkaar besproken waarom we nou elke ochtend opstaan en door weer en wind naar kantoor komen. Ik wilde een korte en krachtige zin die precies zegt waar we voor staan. Dat is geworden: We are the double stitching for PVH. Dit staat voor duurzaamheid, voor iets dat solide is en kwaliteit heeft. Daarbij is het natuurlijk een knipoog naar de fashion. Deze zin blijft bij iedereen goed hangen en je kan ons hier 's nachts voor wakker maken. Dit leeft en geeft een gezamenlijk doel. Ik vind het een sport om Legal leuk te maken.’

Wat zou jij zelf in de toekomst nog eens heel graag willen neerzetten, opbouwen of veranderen?

‘Mijn persoonlijke ambitie is om een juridische afdeling van de toekomst neer te zetten. Dan zouden de juiste legal tech systemen worden gebruikt voor al het bulkwerk en kunnen we onze tijd gebruiken voor de écht ingewikkelde dingen. We mogen nu al heel tevreden zijn, maar het is nooit klaar. Alles verandert zo snel en je moet dus steeds anticiperen op nieuwe dingen. Ik denk dat de hele juridische wereld aan de vooravond staat van grote veranderingen en dat we er alert op moeten zijn hoe we daarop gaan inspringen.’

Op welk onderwerp zou elke General Counsel volgens jou de lead moeten nemen richting de (executive en non-executive) board en andere stakeholders?

‘Dat zijn natuurlijk de onderwerpen die alles te maken hebben met government, risk management en compliance, maar ik denk dat het belangrijker is dat je een goede positie hebt binnen alle bedrijfsprocessen. Als spin in het web kun je je met heel veel dingen bemoeien, want bijna alles wat een bedrijf doet, heeft juridische aspecten. Door de juridisering van de samenleving is alles “legal” geworden. Je moet dus ook als bedrijf zodanig zijn ingericht en dus niet alleen als legal afdeling. Daar kan legal een voortrekkersrol hebben.’

Je hebt kortgeleden het General Counsel Executive Program gevolgd. Wat vond je daarvan en wat heeft het jou als GC gebracht?

‘Ik vond het spannend en inspirerend om een hele week opgesloten te zitten in de bossen zonder bereik van mobiele telefoons. Ik had een hele leuke groep, het programma was interessant en divers en smaakte naar meer. Het was een soort mini-MBA gericht op GC's. De onderwerpen waren nuttig en ik heb veel aan mijn deelname gehad en er een positief gevoel aan overgehouden.’

General
Counsel
Award



5th edition of the successful
**GENERAL COUNSEL
EXECUTIVE PROGRAM**

January 19th - 24th, 2020

The General Counsel Executive Program is intended for practicing General Counsel who want to learn more about the business and strategic issues that face their department and their companies, and who seek to develop themselves into more effective leaders of their legal departments. It is also very suitable for GC preparing to assume broader responsibilities within the C-Suite, and for those who aspire to transfer to another top General Counsel position in the future. Participants come from a great variety of companies and countries.

The fifth edition of this very successful mini MBA will take place from January 19 tot January 24, 2020. Again with the best lead instructors from leading universities and business schools. This time with participants from a.o. Belgium, Denmark, Nigeria, South Africa, Switzerland, The Netherlands, the UK and the United States.

GCEP LEAD INSTRUCTORS



Prof. Dr Hans van Oosterhout



Prof. Dr. Pursey Heugens



Prof. Dr Cees van Riel



Prof. Richard Susskind OBE



Kevin Murray



General Counsel
Executive Program

“For General Counsel preparing to assume broader responsibilities within the C-Suite.”

The members of the GCEP-Advisory Board are prominent General Counsel from the Netherlands, the United Emirates, South Africa, the United States, France and Belgium. They help the Faculty to continuously improve the program and come up with innovative ideas for the GCEP based on their own practice.

GCEP ADVISORY BOARD



Anne Hustinx



Eyad Mahadeen



Kevin van Tonder



Matt Fawcett



Vanessa Carpano - Chauvin



Wauthier de Bassompierre

- The main topics are:
- The General Counsel of the Future
 - C-Suite Level Strategic analysis & Competitive Strategy
 - Corporate Strategy, Ownership & Governance
 - Reputation Management & Communication
 - Legal Technology & Legal Operations
 - Effective Leadership & being a better-trusted advisor to CEO's

Each topic will take a full and intensive day and is lead by a distinguished visiting Professor of a leading International oriented University.

All participants of the General Counsel Executive Program are invited to join the GCEP Alumni Community (GAC) and the online GAC platform. The purpose of the GAC is to establish a mutually beneficial relationship between the GCEP and its alumni and will be a great way to keep in touch with your fellow GCEP alumni friends. The online GAC platform helps alumni to connect with fellow GCEP graduates and offers access to valuable content, among which all the homework, studies and the presentations of the professors and updates on GCEP alumni activities and gatherings.

May we welcome you in 2021?

Interested?
See www.gcexecutiveprogram.com

Optimise your
contract
productivity now



De meest krachtige Contract Lifecycle Management software
die contracten transformeert van blockers naar business drivers

Optimaliseer snelheid, efficiëntie, zichtbaarheid en compliance van
document management binnen de organisatie

Create, Collaborate, Control.

Create moeiteloos binnen enkele minuten
contracten op basis van templates met
innovatieve wizards

Collaborate in contracten en deel deze met
interne en externe partijen

Control verplichtingen uit contracten met
flexibele workflows en reminders voor
optimale compliance

Scan hier
voor een
gratis demo



of ga naar getmagnexus.com
en vraag een gratis demo aan

Magnexus B.V.
Stadhouderskade 50
1072 AC Amsterdam
Tel: 020 30 31 043
info@getmagnexus.com

BOELS ZANDERS ADVOCATEN: *de kracht van ambitie*

In 2020 treedt Boels Zanders Advocaten toe tot het partnernetwerk van General Counsel Netherlands (GCN). Hiermee beschikt het GCN partner-netwerk ook in het zuiden van het land over een juridisch kennispartner. Maak kennis met Jeroen Oehlen (managing partner), Chantal van Oijen (algemeen directeur), Helen Houben (partner) en Jeroen Bakkers (partner). Samen zijn zij het gezicht van Boels Zanders voor alle GCN leden en partners.

Waarom kiezen jullie voor het GCN netwerk?

"Als juridisch adviseur zijn wij altijd op zoek naar kennisnetwerken om te leren en onze dienstverlening verder te professionaliseren. Het netwerk van GCN biedt ons de mogelijkheid om frequenter in contact te komen met General Counsel die dagelijks op strategisch niveau besluiten nemen over juridische kwesties" zegt Jeroen Oehlen, die een brede ondernemingsrechtelijke praktijk heeft met de nadruk op transacties, mededingingsvraagstukken en (internationale) commerciële contracten.

Hoe kijken jullie aan tegen het belang van deze netwerken?

"De afgelopen jaren zien wij een toenemende behoefte bij onze relaties om onderling kennis en ervaringen uit te wisselen. Niet alleen over de inhoudelijke kant van de dienstverlening maar vooral ook over thema's als efficiëntere bedrijfsvoering, risk-management, globalisering en technologie" aldus Chantal van Oijen, sinds 2015 algemeen directeur bij Boels Zanders.

Welke bijdrage leveren jullie graag aan het GCN netwerk?

"De kennis en ervaring die wij in Brabant en Limburg hebben opgedaan tijdens de samenwerking met onze (internationale) relaties brengen wij graag in bij het netwerk van GCN. Zo zijn wij juridisch partner van de Brightlands Campussen in Limburg" aldus Helen Houben, specialist in financiering & zekerheden.



Chantal van Oijen, Jeroen Oehlen, Helen Houben

"Veel van onze relaties zijn grotere (internationale) ondernemingen. Naast vraagstukken op het gebied van financiering, fusies & overnames en intellectueel eigendom zijn zij voortdurend bezig met het op orde hebben en houden van de juridische structuur. Als adviseur helpen wij deze organisaties bij het structureren en implementeren van de corporate housekeeping en governance. Wij verbinden graag onze expertise, contacten en ervaring vanuit Zuid Nederland aan het netwerk van GCN" geeft Jeroen Bakkers, gespecialiseerd in vennootschapsrecht en insolventierecht als extra toelichting.

Over Boels Zanders Advocaten

Boels Zanders is een full service advocatenkantoor in Zuid Nederland, jaarlijks vermeld in de top 25 van grootste Nederlandse advocatenkantoren. Vanuit vestigingen in Eindhoven, Venlo en Maastricht behartigt zij dagelijks de belangen van (internationale) ondernemers, bestuurders en hun organisaties in het MKB en grootbedrijf, (semi)overheid en non-profit instellingen. Boels Zanders is mede-oprichter van het internationale advocatennetwerk ADVOC. Een actief netwerk van advocatenkantoren gevestigd in alle belangrijke businesscentra van de wereld. Voor meer informatie over Boels Zanders: www.boelszanders.nl

**Boels
Zanders
Advocaten**



GENERAL COUNSEL NL DENKTANKS

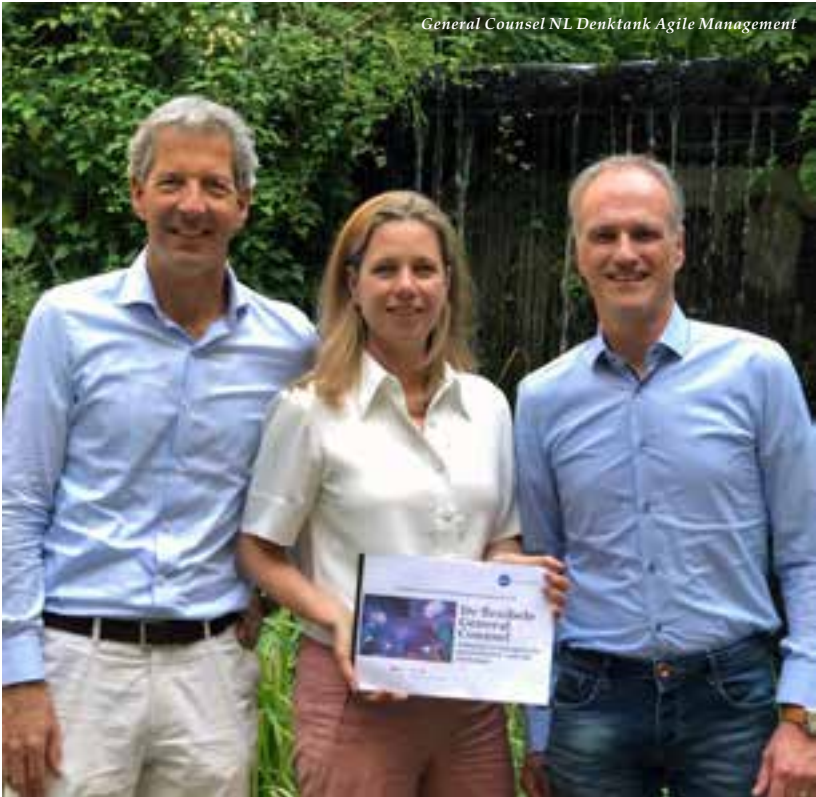
GCN organiseert door het jaar heen General Counsel NL Denktanks waar GCs elkaar ontmoeten. Als het niet zo lastig in het gehoor zou liggen, zou eigenlijk 'Do-tanks' een betere term zijn, want het zijn interactieve sessies waar de deelnemers veel praktische ervaringen over specifieke, actuele onderwerpen met elkaar delen.

Bijeenkomsten van General Counsel NL Denktanks duren meestal 3 uur en worden afgesloten met een borrel. Het geeft de mogelijkheid om met een overzienbare groep peers meer de diepte in te gaan omtrent een specifiek voor GCs relevant thema en onderwerp. Rondom de volgende thema's zijn

- de afgelopen tijd verschillende General Counsel NL Denktanks georganiseerd:
- General Counsel NL Denktank Agile Management
 - General Counsel NL Denktank Legal Technology & Operations
 - General Counsel NL Denktank Dispute Resolution

General Counsel NL Denktank Agile Management

De cyclus van deze Denktank is in 2019 afgesloten met het opleveren van het Whitepaper 'De flexibele General Counsel'. Dit is een 'Handboek Soldaat' geworden voor alle GCs die te maken krijgen met Agile Management in hun organisatie en/of binnen hun afdeling. Dit product is een prachtig voorbeeld van de manier waarop GCN werkt: brainstormen in kleinere teams met specialisten en daarna de conclusies delen met de community. In 'De flexibele General Counsel' vind je



diverse praktische tips en ervaringen omtrent Agile voor GCs onder elkaar. Het document is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met Vroukje van Oosten Slingeland, General Counsel van ING en Rik de Groot, Consultant bij Xebia (zie foto hierboven). Het Whitepaper is kosteloos te downloaden via de website van GCN.

General Counsel NL Denktank Legal Technology & Operations

Deze Denktank biedt GCs het platform om in klein comité van gedachten te wisselen over actuele technologische en operationele uitdagingen voor GCs. De Denktank staat onder leiding van de kwartiermakers Anita Rustema van de Rabobank en Mischa Menheere van ICL Group.

In maart 2019 kwamen we samen bij EY in Amsterdam waar we kennis deelden over 'De zin en onzin van het uitbesteden van routinematig juridisch werk' en wisselden we

tips uit hoe GCs het beste budget kunnen krijgen voor legal technology & operations investeringen. Clifton Harrison van EY Riverview Law gaf een toelichting.

Afgelopen juli kwamen we bijeen bij Wolters Kluwer in Amsterdam en deelden we kennis en ervaringen over de mogelijkheden om de juridische afdeling efficiënter te laten draaien. Maurits Annegarn gaf uitleg over Legisway (het vroegere Effects) en we maakten kennis met de werking van een speciaal gebouwde 'chatbot'. In twee workshops gingen we nader in op de vraag wat wel en wat niet in het takenpakket van de GC valt en over het nut van het toevoegen van een Legal Operations Manager aan de afdeling.

General Counsel NL Denktank Dispute Resolution

Op veler verzoek is GCN in het najaar van 2019 gestart met deze nieuwe Denktank. Het doel is om vanuit de specifieke

GENERAL COUNSEL NL DENKTANK

LEGAL TECHNOLOGY & OPERATIONS

Donderdag 5 maart

Donderdag 12 november

GENERAL COUNSEL NL DENKTANK

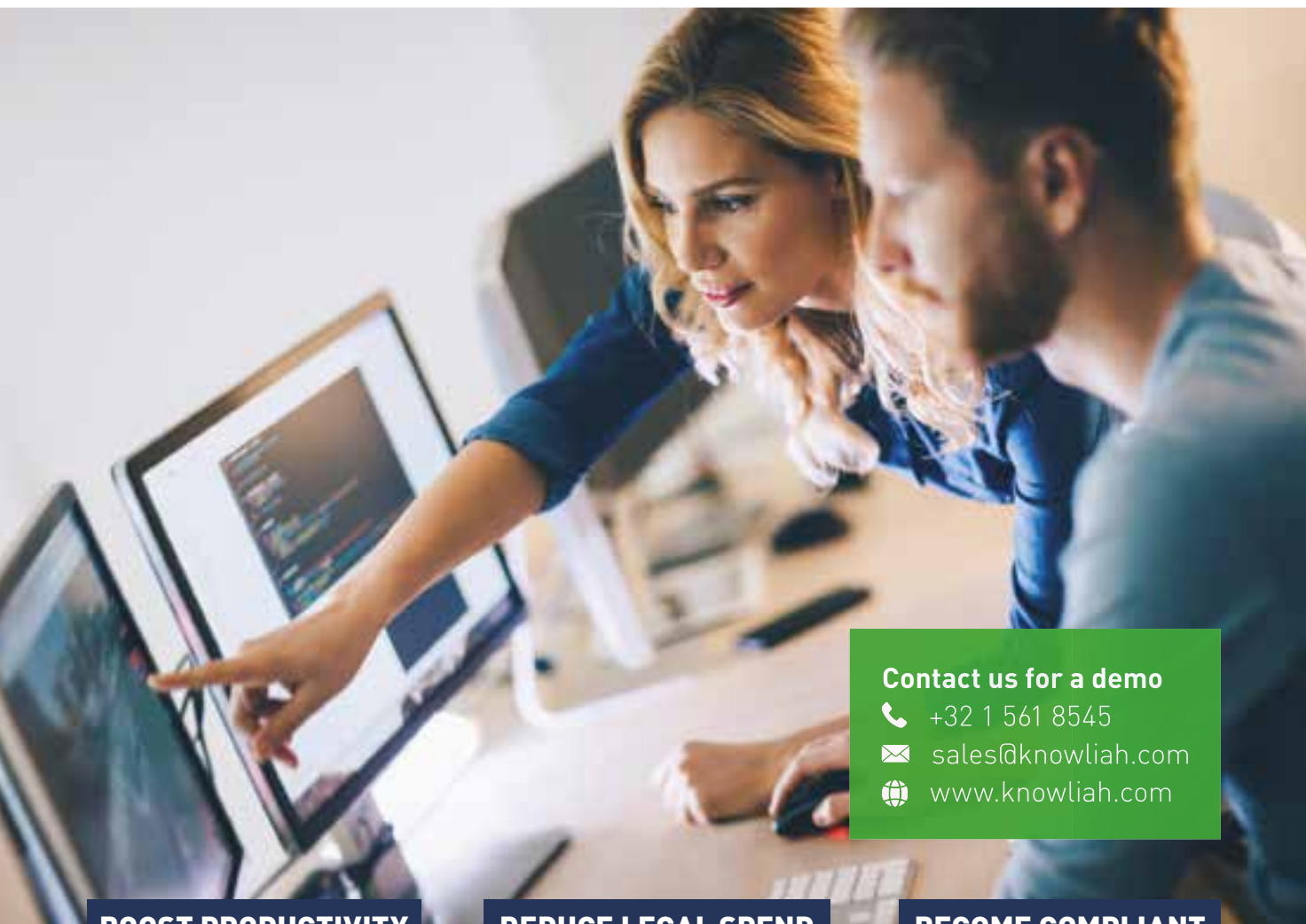
DISPUTE RESOLUTION

Donderdag 29 oktober

rol en taak van de GC een strategische visie te ontwikkelen rondom geschillenoplossing. Met vragen als: welke alternatieve geschillenbeslechting werkt wel en welke niet binnen een corporate omgeving? En: hoe kan ik als GC geschillenbeslechting meer strategisch benaderen en de risico's kwantificeerbaar maken, etc. De aftrap vond plaats bij Stek Advocaten en na een inventarisatie van onderwerpen nam kwartiermaker Ruud van Herpen, General Counsel bij Xebia, ons mee in de 'Dispute related skills & techniques for GCs' met een nadruk op het nut van Corporate Mediation.

Aansluitend gingen we onder leiding van Jan Bart van de Hel, Partner bij Stek Advocaten, en Amaury de Bruijn, Senior Legal Counsel bij FrieslandCampina, in op het fenomeen 'Dispute Management'. Dit begint steeds meer een aparte discipline – en soms zelfs business – te worden. Nu de verwachting is dat zowel de hoeveelheid als ook de complexiteit van Corporate Litigation in Nederland zal stijgen, is het de vraag hoeveel vrijheid de GC krijgt en neemt om voldoende aandacht te geven aan Dispute Management. Genoeg voer voor de volgende bijeenkomst die plaats vindt op 29 oktober 2020.

Your team is losing precious hours every day, searching for the right information and recreating content they couldn't find



Contact us for a demo

+32 1 561 8545

sales@knowliah.com

www.knowliah.com

BOOST PRODUCTIVITY

REDUCE LEGAL SPEND

BECOME COMPLIANT

- Matter & Entity Management
- Contract Lifecycle Management & Creation
- Knowledge Management & Search
- Document & E-mail Management
- GDPR identification for the DPO



A smart, simple and secure platform
for Enterprise Legal Management (ELM)
AI-BASED SOLUTIONS



Scan this QR-code and watch
the video of General Counsel
Fall Conference 2019!

General Counsel Fall Conference 2019

WANTED: COLLEAGUES THAT DO NOT FIT OUR TEAM LEADERSHIP, DIVERSITY & INCLUSION IN CORPORATE LEGAL

Looking back at the General Counsel Fall Conference 2019



When peeling a banana, do you start from its top, like a sane person, or peel it from its bottom, like a maniac? A strange question you might wonder, but more relevant than you would suspect to the theme of Leadership, Diversity and Inclusion of this year's General Counsel Fall Conference; and if there is one thing to take home from this event, it is that Dutch people are much less normal than we think.

Embracing true diversity, the Conference was held in a former asylum center now refurbished into a sustainable and hip meeting hub, a nice change of pace. As people arrived a buffet of small bites was served and quickly the facility was filled with conversation. An introduction by GCN's founders Petra van Hilst and Michiel van Straaten, on a.o. GCN's EQUAL in LEGAL D&I initiative, was followed by a detailed insight into cultural diversity by Wanne Wiersinga, an expert on cross-cultural management. Wanne addressed the most important aspects of how to build and lead a more cohesive and successful culturally diverse legal team. The best method to get a taste of what this keynote was about is to present you with some of its surprising insights.

Cultural Diversity and the Dutch

First, contrary to what you may think, a Dutch person working abroad in France does not adapt to become more French, but in fact becomes more Dutch. In cross cultural engagements cultural differences are accentuated and often reinforced creating a greater cultural gap. If you are Dutch, the solution is obviously not to wear garlic around your neck and start bringing baguettes to work, but instead, be mindful of these differences and the misunderstandings they may lead to. We could talk all day about how unusual the rest of the world is, but it makes much more sense and it is a lot more fun to focus on what makes the Dutch odd.

The future of legal sourcing: your private lawyer community



Choose lawyers, not firms.



Drive competition and efficiently engage
the right expertise or capabilities.



Use technology to harness the full potential
of your network



Save money, increase speed,
compliance and quality.



Fully serviced, cloud-based,
no out of pocket costs.

Explore possibilities

Contact Maarten Hagen: +31 6 242 484 35
maarten@lawyerlinq.com - about.lawyerlinq.com

#GETCONNECTED



Wanne Wiersinga expert on cross-cultural management

One strange aspect of life in the Netherlands is that we like our superiors to be down to earth, approachable and funny, just like us. Yet, most of the rest of the world thinks differently, functioning on strict and formal hierarchies. Our liberal ways are reflected in the way we negotiate, through the painstakingly slow process of 'polderen', combine this with the tendency to be very direct and you end up with a very potent culture. To the Dutch it is a fact of life, to outsiders it might be offensive, frustrating and pointless. The fact that Belgium and the Netherlands are the world's most culturally different bordering countries serves as proof to our strangeness. It is no secret that the Dutch like to poke fun at our southernly neighbors, and our neighbors at us; so, the next time you meet a Belgian, tell him you understand, and then continue with our healthy little rivalry.

General Counsel Award 2019-2020

After this insightful keynote, the 3 finalists of the General Counsel Award 2019-2020 presented their 10-minute pitches. The finalists were selected earlier this year from a group of GC nominees by the independent jury, chaired by Mildred Roethof, director and television producer, Simone Davina, General Counsel and Board Member of Siemens UK and D&I Ambassador and Hans van Oosterhout, Professor Corporate Governance at the Rotterdam School of Management, Erasmus University and lead instructor at the General Counsel Executive Program.

Margreet Hoekstra, General Counsel of T-Mobile Nederland, was not able to attend the conference but joined us through a live connection from Athens and a recorded video presentation; most notably, under her watchful legal eye the European Commission approved the acquisition of Tele2 by T-Mobile. This was

then followed by the thought-provoking pitch made by the General Counsel of Stedin Group, Suzanne van Nieuwenhuijzen; is a general counsel supposed to prioritize the success of their company above everything else or focus on what is right? Suzanne showed us that we can have both.

But in the end, it was Yu Lian de Bakker, the General Counsel of PVH Europe, who walked home with the award. She inspired us all with her refreshing approach to rekindling the spirit of her legal department and maximizing its potential. The "work hard play hard" working atmosphere, her diverse legal team of 25 FTEs, and its willingness to take initiative as showcased in its lawsuit against Facebook for failing to take responsibility in the proliferation of fake advertisements have rightly deserved the legal department the title of 'the double-stitching of PHV.'

Congratulations to Yu Lian! We look forward to seeing what's in store for you and your legal team in the future.

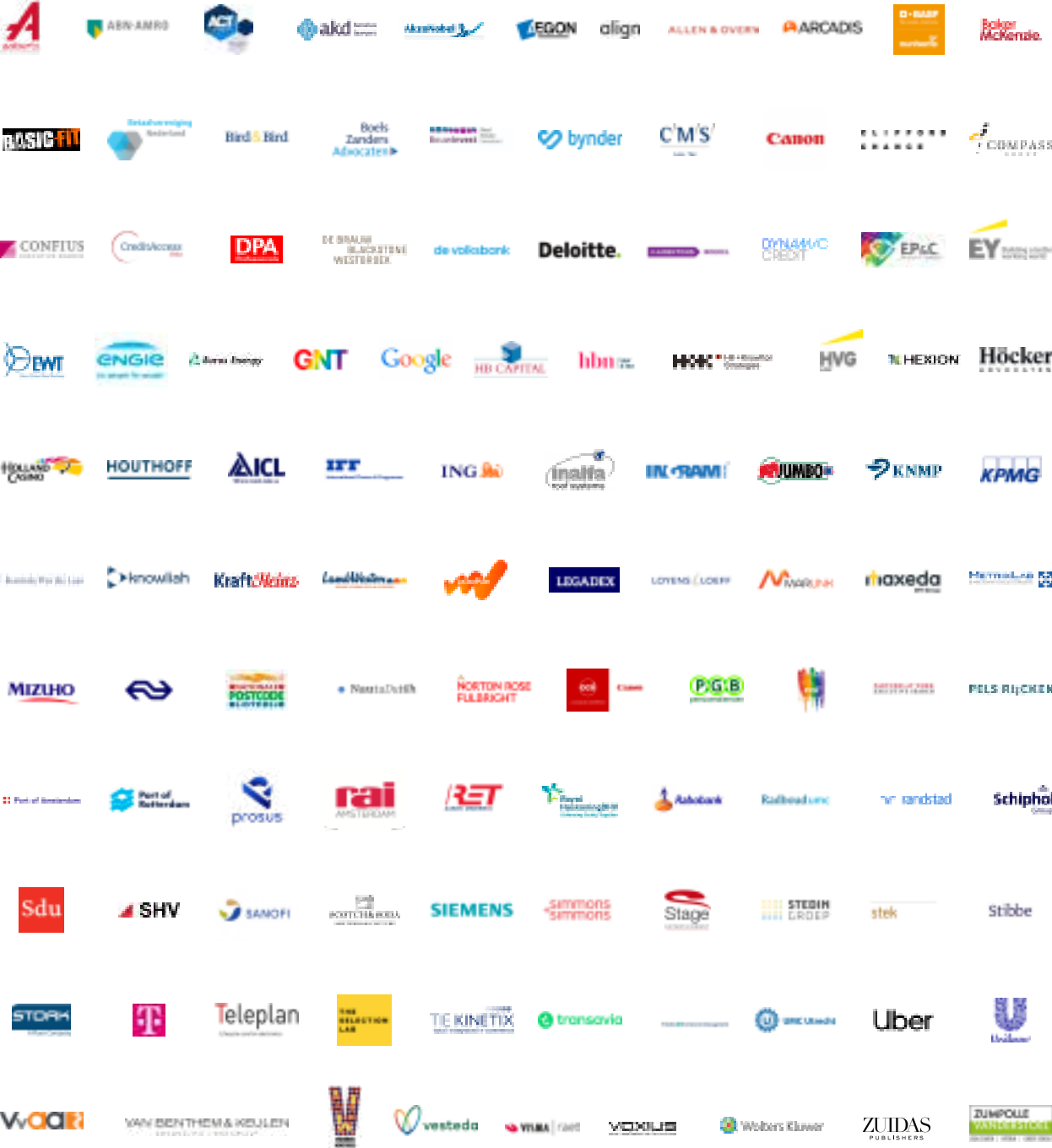
GCN Roundtables on Leadership, Diversity & Inclusion Together with 24 expert moderators, 12 GCN roundtables were organized and best practices were shared on topics like among others Leadership, Me Too, gender equality in the legal profession, D&I Board trends and Cultural Diversity.

A huge thanks to all the moderators that prepared and moderated the GCN Roundtables!

The day came to an end with a healthy portion of 'bietenballen' and good conversation. All in all, another successful conference, and as Wanne Wiersinga illustrated, the next time you reach for a banana, 'doe is gewoon normaal' and try to peel it from its bottom.

EQUALLEGAL

STATEMENT



EQUAL in LEGAL

‘We are embracing the responsibility to inspire others’



Photo by: Oliver Cole on Unsplash

The EQUAL in LEGAL initiative started early 2019. GCN reached out to General Counsel and Legal Service Providers and asked them to support the EQUAL in LEGAL Statement. The signatories to the EIL Statement are giving their commitment to promote Diversity and Inclusion within their workplace and share their D&I experiences and initiatives and learn from each other. Through knowledge-sharing, we want to learn from each other, connect people and make the world a little better. Most of all we want to do it TOGETHER with all parties within the legal ecosystem; reach out, share & connect.

Your Support: EQUALinLEGAL.com
We invite you to support the EQUAL IN LEGAL Statement and share your initiatives and knowledge and learn from others on the new EQUAL in LEGAL Platform. **EQUALinLEGAL.com** is all about sharing knowledge within the legal ecosystem. We will share stories on EQUALITY related topics like Diversity & Inclusion, Pro-Bono, Access to Justice and Talent & Education. We are embracing the responsibility to inspire others.

EQUAL IN LEGAL STATEMENT

We are committed to promote diversity and inclusion at our workplace.
An environment where everyone can be themselves and feels welcome, regardless of gender, civil status, race, color, social or economic background, national or ethnic origin, sexual orientation, occupational limitations, religion or age. A work environment free of discrimination, intimidation, and bullying and where everyone is treated with dignity and respect.

We believe that diversity and inclusion make our work environment more successful.
It promotes creativity and innovation and increases the success of the organization. We believe that inclusive organizations attract talented colleagues who remain loyal.

We will share our diversity and inclusion experiences and initiatives. We will support the idea to share D&I experiences through the EQUAL in LEGAL Platform, thus sharing knowledge and learning from each other's initiatives.

EQUALinLEGAL.com

LEGAL - RISK & COMPLIANCE - DIGITAL & IT - HR - MANAGEMENT



Great leaders, don't set out to be a leader.
They set out, to make a difference.
It is never about the role, always about the goal.
Finding those leaders, that is our business.



EXECUTIVE
SEARCH



ASSESSMENTS



COACHING



TRANSITION
OUTPLACEMENT

WWW.CONFIUS.NL

Amsterdam +31 (0)20 - 7670411

Rotterdam +31 (0)10 - 7670591

DE ROUNDTABLES TIJDENS HET **GENERAL COUNSEL NL** **NAJAARSCONGRES**

De Roundtables zijn een hoog gewaardeerd onderdeel van de GCN congressen. Diverse actuele onderwerpen passeren de revue. Elke Roundtable wordt gemoderate door een General Counsel samen met een deskundige van de GCN-partner. De deelnemers aan de GCN congressen krijgen de mogelijkheid kennis en ervaringen te delen in een informele en professionele setting.

Hieronder tref je alle General Counsel NL Roundtables tijdens het najaarscongres van 2019 aan. Veel dank aan alle moderators en we kijken uit naar weer meer bijzondere en kwalitatief hoogstaande General Counsel Roundtables in 2020!



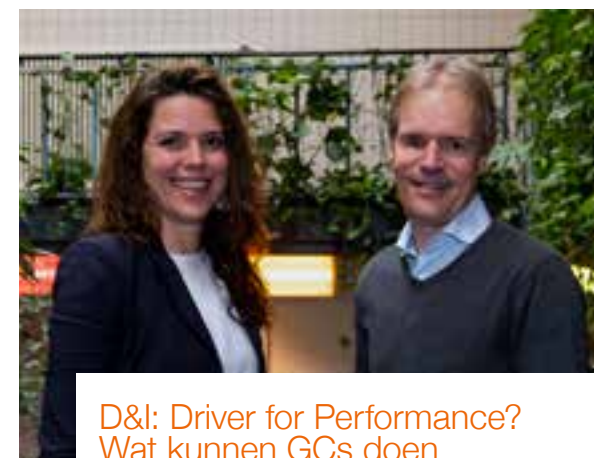
Hoe ziet mijn toekomstige ideale juridische afdeling er uit en hoe meet ik hoe ik als GC succesvol ben?

Marije van Buren - Wolters Kluwer
Sander Goldman - Baker Tilly Nederland



Het creëren van een veilige werkomgeving

Maartje Govaert - Norton Rose Fulbright
Mischa Geerards - Basic Fit



D&I: Driver for Performance? Wat kunnen GCs doen

Sharon Kaufmann - Stek
Martijn Kraijer - Bouwinvest



Hoe recruteer je divers talent en zorg je voor een inclusieve cultuur?

Vanessa van Baasbank - Stedelijk Museum
Désirée Smael - Kennedy Van der Laan



Leiderschap in het nieuwe normaal. De essentiële rol van de General Counsel in verduurzaming

*Anne Smaling - EBN
Charlotte de Voogd - Hill + Knowlton Strategies*



D&I Problem Solving for Your Organization and Your Industry

*Lamin Khadar - Dentons Boekel
Maaïke van Urk - Talpa*



Tone at the Top: D&I Board trends

*Floris van de Bult - Clifford Chance
Igor San Juan - Swarovski*



From Insights to Actions: Best practices towards gender equality in the legal profession

*Isabelle Deschamps - Akzo Nobel
Mirjam de Blécourt - Baker McKenzie*



Culturele diversiteit. De relevantie voor General Counsel

*Lot van Dijk - Stichtd
Marieke Kopinsky - EY*



Future of Work for in-house legal. The considerations for a General Counsel

*Anne Hustinx - Schiphol Group
Piet Hein Meeter - Deloitte Legal*



Me Too, what to do?

*Caroline Bruins - Unica
Anne Haverkort - Van Benthem & Keulen*



Transfermarkt van juridisch talent: wat kost diversiteit en inclusie?

*Janet Stuijt - NN Group
Brechtje van der Velden - Allen & Overy*

Your Partner in Legal Translation



General counsel's responsibilities are diverse and many. At JMS Textservice, we are here to lighten your load, providing you with top-quality translations wherever your responsibilities take you.

Boasting a wealth of experience in translating general terms and conditions, legal correspondence and corporate documents, our dedicated team of 16 in-house legal translators and extended international network of translators can deliver any translation job within the agreed deadline. Please contact us at:

T +31 299-351851 | E info@jmstext.nl | W www.jmstext.nl

OVER GCN



General Counsel Netherlands is het platform waar GCs elkaar en andere innovatieve partijen ontmoeten.

- De General Counsel New Year's Boost: de start van ons netwerkjaar op een spectaculaire locatie;
 - General Counsel NL Jaarcongres en het General Counsel NL Najaarscongres;
 - General Counsel NL Intervisiebijeenkomsten: 10 regionale GC groepen die in groepen van 10 tot 20 GCs met elkaar sparren over hun uitdagingen;
 - General Counsel NL Denktanks: actuele denktanks, bijvoorbeeld over Legal Technology & Operations, Dispute Resolution, Agile Management;
 - General Counsel NL Nieuwsbrieven: hoogwaardige actuele content specifiek voor en door GCs;
 - General Counsel NL Magazine: jaarlijkse uitgave welke terugblik op het netwerkjaar en hetgeen gaat komen;
 - General Counsel NL Benchmarkonderzoek: Om het jaar rollen we het onderzoek uit onder alle GCs in Nederland. In de herfst van 2020 publiceren wij de volgende editie.
 - General Counsel Award: Om het jaar reiken we de Award uit en creëren we daarmee rolmodellen voor GCs.
 - General Counsel Executive Program (academisch mini-MBA van topniveau, specifiek voor GCs): zie www.gcexecutiveprogram.com;
 - General Counsel NL LinkedIn groep: voor in NL werkzame eindverantwoordelijke bedrijfsjuristen;
 - General Counsel NL Website inclusief members-only toegang tot de Diamond content-box, nieuwsbrieven archief, uitgebreide agenda, vacature box, opleidingen en het discussieplatform;
 - EQUALinLEGAL.com: het platform voor equality.
- GCN werkt samen met een exclusieve selectie van Partners. Zij leveren hoogwaardige actuele content, specifiek interessant voor GCs. Via het netwerk delen zij kennis, vragen en ervaringen met GCs.

Meer informatie over GCN en deelname vindt u op www.generalcounsel.nl.

GCN heeft samen met gerenommeerde professoren van internationale business schools en universiteiten het internationale academische General Counsel Executive Program opgezet, een praktische Engelstalige mini-MBA voor GCs uit de hele wereld.



PARTNERS

ALLEN & OVERY

Baker
McKenzie

CLIFFORD
CHANCE

Deloitte
Legal

大成 DENTONS BOEKEL

EY

H&M Knowledge
Strategies

Kennedy Van der Laan

NORTON ROSE FULBRIGHT

stek

VAN BENTHEM & KEULEN
ADVOCATEN & NOTARISAT

Wolters Kluwer



legisway
essentials

 OPSLAAN

 ZOEKEN

 SAMENVATTEN

 TOEGANG
VERLENEN

 ALERTS

 RAPPORTEREN

Legisway Essentials, voorheen bekend als effacts, biedt een alles-in-één oplossing om uw juridische informatie zoals entiteiten, contracten, compliance en claims op te slaan, beheren en te rapporteren.

Het is een betaalbare en veilige manier om:

- **Digitaal overzicht** te creëren
- **Risico's** te beperken
- **Gegevens** te delen met andere afdelingen

Ontdek hoe Legisway Essentials voor uw bedrijf kan werken:

Vraag een vrijblijvende demo aan:
legisway.com

Of bel ons:
+31 20 330 1682



GCN PARTNERS

GCN-Partners zijn hoogwaardige executives die ons gemeenschappelijke doel - succesvolle General Counsels en Chief Legal Officers effectiever te laten groeien en opereren - ondersteunen. Zij doen dit door GCs toegang te geven tot waardevolle know-how en aanvullend onderzoek, netwerken, expertise, producten en tools. Onze Partners voegen waarde toe voor onze leden terwijl de onafhankelijkheid en onpartijdigheid van GCN blijft gewaarborgd. Graag bevelen wij onze GCN-Partners aan en wij danken hen voor de goede samenwerking!

ALLEN & OVERY

Baker
McKenzie.

CLIFFORD
CHANCE

Deloitte.
Legal

大成 DENTONS BOEKEL

EY

Hill + Knowlton
Strategies

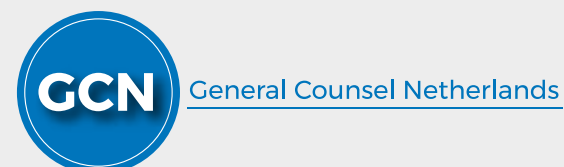
Kennedy Van der Laan

NORTON ROSE FULBRIGHT

stek

VAN BENTHEM & KEULEN
ADVOCATEN | NOTARIAAT

Wolters Kluwer



www.generalcounsel.nl



C L I F F O R D
C H A N C E

GLOBAL STANDARDS LOCAL EXPERTISE

We are one of the world's pre-eminent law firms, with significant depth and range of resources across five continents. As a single, fully integrated, global partnership, we pride ourselves on our approachable, collegial and team-based way of working.

www.cliffordchance.com